

# BOLETÍN EGRESADOS PUCMM

NOVIEMBRE 2021



**Hub de  
Emprendimiento  
PUCMM**



**Palabras de  
Minerva**  
Por Minou Tavárez Mirabal



**Entrevista:**  
Dr. Juan Manuel  
Lehoux Menicucci



**Educación y  
Emprendimiento  
para el desarrollo  
colectivo**  
Por la Lic. Raquel Peña, Vicepresidenta  
de la República Dominicana



**Acuerdos de  
Cooperación de la  
Fundación Madre  
y Maestra**



**Conoce al nuevo Rector**  
de la Pontificia Universidad  
Católica Madre y Maestra,  
Pbro. Dr. Secilio Espinal Espinal



*Egresados PUCMM*

**BOLETÍN**

EGRESADOS

*PLUCMM*

Diseño y diagramación: **María Nova**

Revisión: **Daisy Bournigal y Nila Nolasco**

Fotografía: **Janirys Santos y Joseph Gómez**

# Miembros de la Junta Directiva de la Fundación Madre y Maestra



**Dra. Mercedes Carmen Capellán de Lama**  
Presidente



**Dr. José Vitienes Colubi**  
Vicepresidente



**Lic. César Dargam**  
Secretario



**Ing. Fernando Rosario**  
Tesorero



**Dr. Julio De Castro**  
Miembro



**Lic. Patricia León**  
Miembro



**Dra. Rosa Eliana Diná**  
Miembro



**Lic. José Darío Suárez**  
Asesor Legal



**Lic. Joel González**  
Asesor Financiero



**Ing. Edwin Hernández**  
Director Ejecutivo

## COMITÉS DE LA FUNDACIÓN MADRE Y MAESTRA



**José A. Tavárez**  
Líder



**Ariel González**  
Miembro



**Francisco Sued**  
Miembro



**María W. Álvarez**  
Miembro



**Simón Genao**  
Miembro



**Lina García de Blasco**  
Líder



**Carlos Iglesias**  
Miembro



**Ligia Bonetti**  
Miembro



**Guillermo León H.**  
Miembro



**Paola Rainieri**  
Miembro



**Edwin De los Santos**  
Miembro



**Eduardo Reynoso**  
Líder



**Pascal Peña Pérez**  
Miembro



**Luis Gerosén**  
Miembro



**Angge Rincón Castillos**  
Miembro



**Edwin Hernández**  
Líder



**Fernando Puig**  
Miembro



**Jaime Castillo**  
Miembro



**Jorge Aguayo**  
Miembro



**Paola Santana**  
Miembro

## JUNTA DIRECTIVA DE LA ASOCIACIÓN DE EGRESADOS



**Edwin Hernández**  
Presidente



**José Luis Rojas**  
Tesorero



**Navi Lantigua**  
Miembro



**Juliana Ramia Capellán**  
Miembro



**Rubén Abreu**  
Vicepresidente Pleno



**Juan Carlos Ortiz**  
Asesor Permanente



**Lidia López**  
Miembro



**César Santos**  
Miembro



**Elpidio Ynfante**  
Vicepresidente Ejecutivo



**Julio Gonell**  
Miembro



**Reynaldo Peguero**  
Miembro

# Contenido



**Conoce al nuevo Rector de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, Pbro. Dr. Secilio Espinal Espinal**



**Hub de Emprendimiento PUCMM**



**¿Cómo manejar compañeros de trabajo problemáticos o difíciles?**  
Por la Lic. Keyla Aybar Herrera



**Escuela de Comunicación PUCMM anuncia concurso de guiones**



**Otorgan reconocimiento al Ing. Nelson Gil por sus aportes a la carrera de Ingeniería en Computación**



**Palabras de Minerva**  
Por Minou Tavárez Mirabal



**Entrevista:**  
Dr. Juan Manuel Lehoux Menicucci

# Contenido



**Greater Caribbean Regional Engineering Accreditation System (GCREAS) y PUCMM celebran encuentro**



**Donación y trasplante de órganos, tejidos y células**  
Por la Dra. Isabel Aimée Caamaño Tawil



**Egresados por el Mundo**



**Asociación Popular traslada más de 200 árboles al vivero de PUCMM**



**El Potencial solar de la República Dominicana**  
Por los ingenieros Ramón E. De Jesús G. y Miguel H. Estévez S.



**Lokál:**  
Nuevo proyecto de restaurante del campus de Santiago



**Juramentan nuevo rector de la PUCMM**

# Contenido



**PUCMM celebra 71ª Graduación en el Campus de Santo Domingo**



**Estudiantes de Ingeniería Telemática realizan charla sobre Mercado Laboral**



**La Fundación Madre y Maestra, Inc. y CONANI firman convenio de colaboración**



**Empresas multinacionales y los mecanismos de transmisión de las políticas y prácticas de género**  
Por Amelia U. Santos-Paulino, PhD



**Egresados de Derecho celebran el vigésimo aniversario de su promoción**



**Educación y Emprendimiento para el desarrollo colectivo**  
Por la Lic. Raquel Peña, vicepresidenta de la República Dominicana



**Acuerdos de Cooperación de la Fundación Madre y Maestra**

# Contenido



**Mercado de Capitales en República Dominicana: Dinamizando el crecimiento nacional**  
Por Javier I. Guerrero



**PUCMM, Supérate y Fundación Popular firman convenio de colaboración**



**Gestión en Salud**  
Por la Dra. Isabel Aimée Caamaño Tawil



**La Fundación Madre y Maestra, Seguros Reservas y Global B Asesores de Seguros firman convenio interinstitucional**



**Beneficios del Carnet de Egresados PUCMM**



**Equipo de la Fundación Madre y Maestra**



**Próximos eventos y actividades del Programa de Vinculación de Egresados PUCMM**

# Conoce al nuevo Rector de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra

## Pbro. Dr. Secilio Espinal Espinal

**E**l Pbro. Dr. Secilio Espinal nació en la ciudad de Santiago Rodríguez. Realizó su bachiller en Filosofía y Letras en el Liceo Escuela Hermano Miguel de la Salle (1991) Santiago de los Caballeros, República Dominicana.

Es doctor en Educación, concentración: Liderazgo en Educación Superior por la Nova Southeastern University de la Florida Estados Unidos de América (2018-2021). Es Master Internacional en Gestión Universitaria (MIGU) por la Universidad Alcalá de Henares, España (2013-2014), además estudió una Maestría en Teología Bíblica por la Pontificia Universidad Gregoriana (2006-2009) Roma, Italia y una Maestría en Gestión y Docencia Universitaria por la Universidad Católica de Santo Domingo (2003-2017) Santo Domingo.

Se licenció en Teología en el Pontificio Seminario Santo Tomás de Aquino (1997-2001) Santo Domingo, República Dominicana, así como una licenciatura en Filosofía en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (1992-1996) Santo Domingo, República Dominicana.

En su trayectoria profesional se ha desempeñado como rector de la Universidad Católica Tecnológica de Barahona (UCATEBA). Fue párroco en la Parroquia Ntra. Sra. De Fátima Galván, además de ejercer como director de la Pastoral Vocacional (2001-2006) y párroco en la Parroquia San Bartolomé en Neyba.

### Reseña

Pbro. Dr. Secilio Espinal  
Espinal



• **Cargos desempeñados:**

- Rector de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) (2021-Actual)
- Rector de la Universidad Católica Tecnológica de Barahona (UCATEBA) (2009-2021)
- Párroco de la Parroquia Ntra. Sra. De Fátima Galván (2003-2005)
- Director de la Pastoral Vocacional (2001-2006)
- Párroco de la Parroquia San Bartolomé Neyba (2002-2006)

• **Reconocimientos Recibidos:**

- Hijo Meritorio de la Ciudad de Barahona. Junio, 2014  
Ayuntamiento del Municipio de Barahona, República Dominicana
- Hijo Adoptivo y Meritorio de Neyba. Julio, 2006  
Ayuntamiento de la Ciudad de Neyba, República Dominicana

• **Participación en Conferencias y Congresos:**

- III Congreso de Rectores - Nova Southeastern University, Orlando, Florida.  
Julio, 2014
- International Training Center (ITC) Compartiendo el Conocimiento, DIECISIETEAVO ENCUENTRO ANUAL San Diego, California-Shanghai, China.  
Marzo, 2014
- 9º Congreso Internacional de Educación Superior “*Por una Universidad Socialmente Responsable*” La Habana, Cuba.  
Febrero, 2014
- Second Annual Congress for Latin American University Presidents, Nova Southeastern University, Orlando Florida, EE.UU.  
Julio, 2013
- First Annual Congress For Latin American University Presidents. Nova Southeastern University. Abraham S. Fischler School of Education Orlando, Florida, EE.UU.  
July, 2012



# Hub de Emprendimiento PUCMM

El *Hub de Emprendimiento PUCMM* es un lugar que se ha creado para fomentar el emprendimiento en la Comunidad Universitaria y en la República Dominicana, coordinando acciones entre PUCMM Emprende, la Fundación Madre y Maestra, la Vicerrectoría de Investigación e Innovación y la Cátedra de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad “Alejandro E. Grullón E.”, que amplían el impacto del apoyo a los emprendedores de parte de los potenciales inversionistas y demás entidades del ecosistema emprendedor.

A través de la sinergia de los diferentes actores del ecosistema, se busca facilitar la conexión entre emprendedores, mentores e inversionistas, incubadoras, aceleradoras nacionales e internacionales, logrando con ello la comercialización y lanzamiento de empresas dinámicas que otorguen soluciones a las necesidades de los diversos sectores de la industria y comercio del país y que cuenten con las herramientas y el conocimiento necesarios para permanecer en el mercado.

La comunidad universitaria, compuesta por estudiantes y egresados del TEP, grado, postgrado, así como también el personal académico y administrativo, tiene la oportunidad de recibir asesorías de docentes con vasta experiencia y mentorías de empresarios con gran trayectoria para definir y desarrollar sus ideas de negocios con un servicio libre de cargos.

Además, se incluyen talleres para completar el perfil del emprendedor en temas de liderazgo, finanzas personales, trabajo en equipo, oratoria, negociación, entre otros.

Sé parte del Hub de Emprendimiento PUCMM, completando el formulario de inscripción [AQUI](#)

## Áreas de Mentorías:

1. Emprendimiento
2. Mercadeo
3. Empresa y estructura organizacional
4. Operaciones
5. Finanzas
6. Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad
7. Legal
8. Tecnología y telecomunicaciones
9. Permisología
10. Competencias complementarias al emprendedor



# Mentores Empresarios



Alexis Anselin Barletta



Julio De Castro



Carlos Iglesias Rodríguez



Lina García de Blasco



César Augusto Santos Sánchez



María Waleska Álvarez



César Roberto Dargam Espailat



María Yudelka Flores



Edwin José Pereyra Gross



Marilyn Ventura Durán



Gilda Isabel Pereyra Camps



Paola Rainieri



Gisselle Rohmer



Paola Santana



Hugo Pérez Ovalles



Pascal Peña



Jaime Castillo



Patricia León



Joel González



Rosa Eliana Diná



Jorge Aguayo



Ylona M. De la Rocha



José Armando Tavárez Rodríguez

# Mentores/Asesores Académicos



Ana C. Sánchez Montesino



Julio Espailat



Carlos A. Fernández



Julissa A. Pichardo Rosa



Carlos Samir Mariñez Lebreton



Kemuel M. Francisco Mateo



Carolina Brito Medina



Luisanna Y. Sánchez Sosa



Eduardo Reynoso



Nancy Vásquez



Edwin J. Hernández Lantigua



Rebeca C. Peña



Francisco Sued López



Santa De León



Gerald Galvá



Vianna Melvis Núñez



Gregorio A. Morel Bonifacio



Víctor Rosario



Guillermo VanderLinde



Winston Cordero



Iluminada del Carmen Severino

## Para más información:

PUCMM Emprende Santiago:

☎ 809-580-1962 ext. 4055 ✉ [emprende@pucmm.edu.do](mailto:emprende@pucmm.edu.do)

PUCMM Emprende Santo Domingo:

☎ 809-535-0111 ext. 3539 ✉ [emprende-csd@pucmm.edu.do](mailto:emprende-csd@pucmm.edu.do)



## ¿Cómo manejar compañeros de trabajo problemáticos o difíciles?

Por la Lic. Keyla Aybar Herrera, Directora de la Escuela de Psicología de la PUCMM, egresada de Psicología Organizacional.

Como colaboradores todos hemos tenido que, en algún momento de nuestra experiencia profesional, lidiar con compañeros difíciles o lo comúnmente llamados tóxicos. Sin importa cuánto te guste tu trabajo a veces ni ganas tienes de llegar a la oficina porque te encuentras con ese tipo de persona que desde que llegas, sientes una nube gris a tu alrededor.

Si esto te es familiar, no eres ni la primera ni la última persona que ha pasado por esto, o sea que no estás solo/a. Investigaciones recientes demuestran que aproximadamente el 80% de los trabajadores reportan experimentar estrés moderado a severo cuando tienen que colaborar con un compañero difícil, según un artículo de FastCompany.

La buena noticia es que no tenemos que desmayar en el camino, pues, lo más importante para tu éxito profesional y personal es tener la capacidad de trabajar con cualquier persona, te guste o no te guste ¿por qué?, pues, si dejas que el comportamiento de otra persona te afecte, probablemente seas tú quien pierda más que el otro, hasta podría mal interpretarse y corres el riesgo de ganar la reputación de ser tú el difícil o el tóxico.

Lo más importante luego de identificar que tienes compañeros difíciles, es desarrollar estrategias que posibiliten que todos puedan mantener un entorno laboral agradable y que se puedan cumplir los objetivos de la organización. Las estrategias no tienen que ser elaboradas, pienso que lo más simple es lo que puede funcionar mejor y con esto podemos resolver los conflictos.

“Investigaciones recientes demuestran que aproximadamente el 80% de los trabajadores reportan experimentar estrés moderado a severo cuando tienen que colaborar con un compañero difícil”

Para poder lidiar con compañeros difíciles, te muestro algunas estrategias que pueden ser efectivas:

**1. Examinar primero tu comportamiento antes de decir que el otro es difícil:** El autoconocimiento es clave para poder tener una opinión neutral y justa frente a la otra persona, antes de juzgar al otro, primero debes de examinarte tú.

**2. No lleses lo profesional a lo personal:** Este es un error que se da comúnmente, independientemente de cómo se comporta tu compañero, haz las cosas de manera justa, aunque a tu compañero le pueda molestar.

**3. Aporta diferentes soluciones para aminorar o solucionar el problema que sean buenas para ambas partes:** Escuchar al otro es importante y juntos pueden llegar a la solución sin crear conflictos.

**4. Habla menos, escucha más:** muchas veces nos olvidamos de la escucha activa con los demás compañeros de trabajo, y únicamente nos importan que nos escuchen a nosotros.

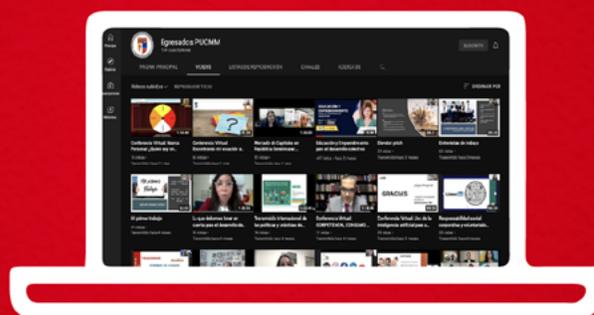
**5. Recuerda lo que te puede aportar trabajando con esta persona:** muchas veces nos concentramos en el lado negativo, y nos olvidamos lo que podemos aprovechar de esa persona para nuestro beneficio personal y profesional.

Trabajar con compañeros difíciles o tóxicos es verdaderamente un reto y nunca es divertido, por lo que es muy importante siempre mantener la calma, tratar de controlar la situación y buscar la solución... a fin de cuentas, este reto representa una parte importante de tu desarrollo profesional y tu reputación, siempre tomando en cuenta que los problemas interpersonales no interfieran con un gran profesional que sé que eres.

# ¿Te perdiste alguna de nuestras conferencias?

Míralas cuantas veces quieras a través de nuestro canal de **YouTube**

**@EgresadosPUCMM** 



## ESCUELA DE COMUNICACIÓN SOCIAL DE PUCMM ANUNCIA CONCURSO DE GUIONES

La Escuela de Comunicación Social de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) realizó la convocatoria al «**Primer Concurso de Guion y Producción para Cortometrajes - Escuela de Comunicación y La Aldea Studio**», con el fin de promover y fomentar la creación de guiones originales de ficción por sus estudiantes y egresados.

La directora de la Escuela de Comunicación, **Ana Bélgica Güichardo** informó que el concurso tendrá sus inscripciones abiertas a partir del 1 de noviembre hasta el 20 de diciembre de 2021, para egresados y estudiantes activos de Comunicación Social en la Madre y Maestra. A seguidas señaló: “procuramos elevar la calidad de las producciones cinematográficas, como un aporte de la PUCMM y Aldea Studio para continuar avanzando en el fortalecimiento del cine dominicano”.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#)



Escuela de Comunicación (CSD)



## Otorgan reconocimiento al Ing. Nelson Gil

por sus aportes a la carrera de Ingeniería en Computación

En un evento coordinado por la Escuela de Ingeniería en Computación y Telecomunicaciones (EICT) y la Sociedad Dominicana de Ingeniería de Software, se otorgó al Ing. Nelson Gil un reconocimiento por ser uno de los autores de la creación de la carrera de Ingeniería en Computación y Sistemas de la PUCMM.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#)



## Palabras de Minerva

*Por Minerva Tavárez Mirabal*

“...Si me mata, yo sacaré mis brazos de la tumba y seré más fuerte” respondía Minerva Mirabal, mi madre, cada vez que le advertían que Trujillo, el tirano que gobernó cruelmente nuestro país durante más de tres décadas, la había identificado a ella y a su familia públicamente como enemiga, lo que equivalía en la época a una sentencia de muerte.

Les comparto un poco de la historia no solo de mi madre sino también de sus hermanas, Patria y María Teresa cuyo ejemplo congrega a las mujeres del mundo en la lucha por erradicar la violencia de género cada 25 de noviembre, fecha en que fueron asesinadas.

Minerva, María Teresa y Patria Mirabal, tres jóvenes mujeres, profesionales, madres, militantes políticas, son bandera de la lucha de la mujer dominicana y latinoamericana por la conquista de sus derechos a la participación política y a la construcción de la democracia y se han convertido en figuras emblemáticas del mundo, desde que en 1981 el movimiento femi-

nista de América Latina iniciara en su honor la conmemoración del 25 de noviembre como el Día Mundial por la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. La fecha se universalizó en 1999 mediante una resolución de la Asamblea de las Naciones Unidas que acogiera la propuesta presentada por 101 países.

Minerva, mi madre, mujer de gran entereza y madurez política, jugó un rol importante como ideóloga y creadora en 1960 del Movimiento Revolucionario 14 de junio, la más importante organización contra la dictadura en sus 31 años, junto a un grupo de hombres y de otra mujer. Algunos testimonios dicen que era ella la persona de mayor liderazgo, firmeza, capacidad organizativa y claridad política para dirigir al grupo. Sin embargo, le tocó a mi padre, Manolo Tavárez Justo, otro gran héroe de la democracia dominicana, ser el presidente de este movimiento, quizás porque en esa época era inconcebible, y tal vez aún lo sea ahora, que una agrupación política formada mayoritariamente por hombres fuera dirigida por una mujer.

“...Si me mata, yo sacaré mis brazos de la tumba y seré más fuerte.” He recordado miles de veces esa frase poderosa cuando de hablar sobre la lucha por la democracia y por los derechos de humanos y humanas se trata y cuando la violencia hacia las mujeres salta y asalta nuestras conciencias y nuestros corazones. Me consuela a veces pensar que gracias a la memoria estamos hoy y aquí recordando cuánta razón había en sus palabras y también me alienta siempre saber que ella y sus hermanas Patria y María Teresa siguen vivas cada vez que su ejemplo deja de ser invisible y sirve para repudiar la violencia que todas las sociedades del mundo han ejercido y ejercen contra las mujeres.

Al referirme a mi madre y a mis tías siempre he preferido hacerlo desde la evocación de sus vidas. Fueron sus vidas -con su trayectoria transparente, vertical, inefable- las que les otorgaron un lugar trascendente, no sólo en la historia de nuestra democracia y de nuestro país, sino en la de la humanidad completa.

En este punto me anima revivir todas las conquistas que hemos alcanzado las mujeres, digamos desde que el mundo es mundo, pero sobre todo a partir del siglo XX. En algunos países con mayores avances, en otros con menos, en todas partes se está luchando por la igualdad y en ocasiones -dependiendo del territorio desde donde se enarbole esta bandera- es la vida misma la que muchos y muchas se juegan. Las mujeres somos desde hace décadas el sector más revolucionario de la sociedad y, estamos en excelentes condiciones para aprovechar, con nuestra capacidad de “refundación y de audacia”, estos momentos de inflexión en que suelen convertirse las crisis.

“...Si me mata, yo sacaré mis brazos de la tumba y seré más fuerte” parece ser un llamado ante el surgimiento de políticas que intentan revertir todas las conquistas que hemos alcanzado, cuando no se aprecia todavía lo que estamos haciendo frente a la pérdida de derechos, a los

peligros de la maximización del rendimiento, de la producción ilimitada, del control generalizado y sus caminos fatales hacia la desigualdad y la pobreza.

“...Si me mata, yo sacaré mis brazos de la tumba y seré más fuerte” palabras premonitorias que también nos recuerdan que nuestra lucha tiene que encontrar el punto de encuentro entre la protección social y la emancipación. Pues, aunque seamos respetadas, se nos reconozcan los méritos, aunque muchas destrocemos el techo de cristal y muchas otras derribemos las paredes y pisos pegajosos, o, aunque muchas podamos llegar a viejas sin haber sido asaltadas sexualmente, si no encontramos ese punto de encuentro no mejorarán las cifras de crímenes con sexo femenino, los feminicidios. Tenemos que fijarnos en la estructura de la sociedad.

—  
**“...Si me mata, yo sacaré mis brazos de la tumba y seré más fuerte.”**

Cada mujer es una historia dentro de múltiples historias confluyentes, en distintos momentos de la historia humana y con la plenitud de incorporar lenguas, razas, geografías, culturas, partos, dolores y alegrías que se multiplican cada vez que una de nosotras se pone de pie y abre su voz y su pecho para SER mujer, resistir y acceder al ejercicio del poder y eso empieza por entender que nuestras agendas pendientes son las mismas de un planeta y de toda la raza humana en crisis: la defensa de los Derechos Humanos, la lucha contra la pobreza, la construcción de la justicia, la democracia y la paz en todos lados.

La buena noticia es que ahora, en los medios o a través de las redes sociales nos atrevemos a hablar, a denunciar. Denunciar no es suficiente mientras en cualquier rincón de mi país haya una madre y sus hijas de seis y nueve años violadas y asesinadas a manos del hombre que supuestamente las amaba, o una mujer de cuarenta con los huesos molidos y el terror detenido en los ojos. Tenemos derecho a tener derechos. Tenemos derecho a no ser importunadas; aunque

lo añoren algunas damas que nunca se han visto acosadas en un tren, en un bus o en una calle de su ciudad.

Mientras esto continúe sucediendo, las mujeres, a pesar de la prisa de los días, tenemos que hacer una gran pausa para pensar el mundo, atreviéndonos a debatirlo todo a faldas quitadas, llamando las cosas por sus nombres desconfiando de lo irrefutable.

Alguna vez alguien dijo que la historia de la humanidad puede resumirse en la lucha progresiva por la libertad. Uno de los campos primordiales en esta lucha es el de la libertad de las mujeres, que implica necesariamente el respeto de sus derechos y de su dignidad.

Es por eso, que, en esta fecha, que nos lleva ineludiblemente a no olvidar el heroísmo, la determinación y la dignidad contenidos en las palabras de Minerva Mirabal, que nos lleva a recordar

el dolor y las marcas que ha dejado la violencia hacia la mujer en tantos corazones, redoblamos esfuerzos y reafirmamos nuestro compromiso constante de luchar por una sociedad con mayor igualdad y traducirla en mayor felicidad para las mujeres.

Ayer, ahora y siempre, las repuestas a nuestros desafíos han estado, están y estarán ahí, tan cerca como en la mirada del otro y de la otra. Las respuestas correctas están en lo posible que no alcanzamos a ver, en la convergencia de un mundo con más voluntad política para ejercer bien el poder, con mayor conciencia ciudadana para ser actores de nuestras propias historias y menos víctimas de nuestras propias realidades. En respuestas que saquen a flote la necesidad idéntica de integrarnos, de centrarnos en hacer realidad el simple principio de igualdad... y, sobre todo, que saquen nuestros brazos de la tierra para que seamos mucho, muchísimo más fuertes.



**Minou Tavárez Mirabal**  
Filóloga, Profesora y Política Dominicana

**Entrevista:**

## Dr. Juan Manuel Lehoux Menicucci

*Especialista en Cardiología, Cirujano Cardiovascular en el Children's Heart Center Nevada e Integrante del programa Heart to Heart Mission.*

**1. ¿Por qué tomas la decisión de estudiar medicina y específicamente en la PUCMM?, ¿Tienes algún familiar médico que te impulsó a decidir por esta carrera o tu eres el único que se inclinó por el área de salud?**

Mi decisión de estudiar medicina se la debo a mi tío, el Dr. William Redondo. Cuando estaba en segundo de bachillerato, mi tío William me invitó a observar cirugías en el Centro Médico Bournigal en Puerto Plata. Desde que entré al quirófano me di cuenta que eso era a lo que me quería dedicar.

**2. ¿Qué sentiste al obtener el título de medicina de la PUCMM?**

Inmensa satisfacción acompañada de incertidumbre sobre mi futuro. Tenía planes de ir a Estados Unidos a formarme como cirujano, pero en ese momento, parecía un sueño poco probable.

**3. Alguna anécdota que nos puedas contar durante tu tiempo de estudiante en la PUCMM.**

El año de internado fue el periodo de mi carrera que más me impactó. Los médicos internos les toca vivir y presenciar la tragedia humana de los más pobres de nuestra sociedad. Nunca olvidaré a esos pacientes y su odisea.

**4. Te especializaste en la Cirugía Cardíaca, ¿cuéntanos por qué esa especialidad?**

Durante mi año de internado tuve la oportunidad de servir de intérprete al Dr. Pascotto en sus



Egresado de la carrera de Medicina, 2003

jornadas de cirugía cardíaca. Esa experiencia me inspiró a dedicarme a la cirugía cardíaca. Es una especialidad muy demandante tanto física como intelectualmente, y como nunca me ha gustado lo fácil, decidí dedicarme a lo más difícil.

**5. ¿Cómo llegas a formar parte del prestigioso Children's Heart Center de Nevada?**

Después de graduarme como cirujano cardíaco pediátrico en Baylor/Texas Children's Hospital en Houston, pasé por varios hospitales donde no existían suficientes casos para 2-3 cirujanos. Al no tener suficientes casos, sentía que no me estaba desarrollando profesionalmente. Children's Heart Center Nevada es el único centro en el estado que hace cirugía cardíaca pediátrica. Cuando tuve la oportunidad de entrevistarme me di cuenta que era una excelente oportunidad y por suerte, no me equivoqué. El gran volumen de pacientes de nuestro centro me ha permitido crecer como cirujano cardíaco pediátrico rápidamente. Estoy muy orgulloso de ser parte de este centro y de contribuir a los excelentes resultados.

**6. ¿Qué te inspiró a integrarte al Heart to Heart Mission?**

Soy producto de esa misión. El Dr. Pascotto y el resto de los integrantes de la misión me ayudaron en mi búsqueda de plaza de residencia. Tengo la obligación de seguir apoyando ese programa en todo lo que me sea posible.

**7. Has venido al país, específicamente a Santiago de los Caballeros, con un grupo de médicos de Estados Unidos a realizar cirugías cardiovasculares a pacientes de escasos recursos, ¿esto se sigue haciendo, cuáles fueron los motivos para que este equipo de médicos eligiera realizar esta noble causa en República Dominicana y cómo se cubren estos gastos?**

El Dr. Pascotto, cirujano cardíaco de Ft. Myers en la Florida, estudió en Creighton University. Como egresado de esa universidad, decidió visitar el ILAC, en Licey. Durante esa visita, pidió visitar el Hospital Cabral y Báez y ahí se encontró con el Dr. Liriano. De esa interacción nace el Heart to Heart Mission. El Dr. Pascotto tiene un gran espíritu altruista. Tiene gran deseo de ayudar al Pueblo Dominicano como forma de agradecerle a Dios por todo lo que él ha logrado en su vida. Los gastos de viaje los cubren los mismos médicos y enfermeras que forman parte del programa además de que usan sus vacaciones para ir a Santiago a ayudar a los que menos pueden. La parte local la cubren los seguros locales y el gobierno dominicano.

**8. Realizaste el primer procedimiento de cirugía de implante de un dispositivo de asistencia izquierda en Nevada, EE.UU. para los que no conocemos lo que es este dispositivo, explícanos ¿de qué trata y para qué sirve?**

Es una bomba centrífuga que se implanta directo en el corazón. Se usa en pacientes con falla cardíaca terminal con el fin de mejorar la calidad de vida y longevidad.

**9. Se entiende que los médicos y más en tu caso, que eres cirujano cardíaco, son bastante ocupados, ¿cómo logras dedicarle tiempo a tu familia a pesar de lo tedioso que es con tu profesión?**

Las cirugías cardíacas en niños por lo general son electivas, lo que nos permite sacar tiempo para compartir en familia y tener una vida relativamente normal fuera del hospital. De vez en cuando tenemos emergencias, pero no tan frecuentes como los cirujanos de adultos.

**10. ¿Cuál es tu mensaje para la Comunidad de Egresados PUCMM?**

Tenemos el deber de seguir contribuyendo con nuestra universidad, compartiendo nuestras experiencias y conocimientos para el bien del país.



## **Greater Caribbean Regional Engineering Accreditation System (GCREAS) y PUCMM celebran encuentro**

La agencia acreditadora internacional: Greater Caribbean Regional Engineering Accreditation System (GCREAS), junto a la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), organizó el acostumbrado desayuno anual de su comité nacional en el cual presentó el informe de actividades dentro de su estrategia decenal.

En la bienvenida, el doctor David Álvarez agradeció a GCREAS la confianza otorgada para la celebración del evento, al mismo tiempo resaltó la visión de la Madre y Maestra: “Ser una institución de educación y formación superior apegada al humanismo cristiano”.

GCREAS es una entidad privada, internacional y sin fines de lucro que busca desarrollar la acreditación internacional de los programas de ingeniería que ofrecen las instituciones de educación superior, con el objetivo de hacerlos más competitivos y reconocidos internacionalmente, GCREAS constituye un esfuerzo regional mancomunado en el que participan instituciones públicas y privadas de la República Dominicana, Panamá, Jamaica y Haití.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#) 

# Donación y trasplante de órganos, tejidos y células

Por la Dra. Isabel Aimée Caamaño Tawil, Coordinadora de Trasplantes y Soporte Directivo del Instituto Nacional de Coordinación de Trasplante (INCORT), estudiante de la Maestría en Gestión de Salud



**E**l trasplante de órganos es uno de los grandes logros de la medicina del siglo XX y XXI. Estos procedimientos que demandan conocimientos, rigor técnico y dedicación en las diferentes intervenciones, así como la utilización adecuada de los recursos técnicos y humanos. Para ser capaces de adaptarnos a las dificultades imprevistas y propias de nuestro país, debemos armarnos de una gestión efectiva y necesaria para lograr buenos índices de donación, los cuales requieren un contacto directo con la sociedad.

Los programas de donación y trasplante han tenido un éxito indudable, pero la escasez de órganos continúa siendo uno de los problemas más retadores que enfrentan la mayoría de los países. Parte importante de esta problemática recae en las organizaciones y en un adecuado plan de medios, RRHH y técnicos de los centros hospitalarios, actitud y capacitación del equipo de salud, y una voluntad política que facilite los recursos y la adecuada aplicación de las líneas estratégicas de políticas de donación y trasplantes capaces de estimular la creación de una cultura nacional en esta modalidad terapéutica.

Asimismo, es importante conocer las piezas claves que más afectan la donación y el trasplante, y lograr sus correctivos mediante la aplicación de procesos que sean determinantes y facilitadores para la eliminación de las dificultades que ralentizan y hacen poco productivo nuestro trabajo.

El Instituto Nacional de Coordinación de Trasplantes es la Institución creada por la Ley 329-98 que regula la donación y legado, extracción, conservación e intercambio para trasplante de órganos y tejidos humanos. Es el órgano ejecutor de las políticas diseñadas por el Consejo Nacional de Trasplante, con personalidad jurídica y funciona como una estructura técnico-administrativa.

Casi todas las religiones apoyan la donación y el trasplante; en su discurso el papa Juan Pablo II para el XVIII Congreso Internacional de la Sociedad de Trasplantes dijo *“Merece especial reconocimiento la donación de órganos, realizada según criterios éticamente aceptables, para ofrecer una posibilidad de curación e incluso de vida, a enfermos tal vez sin esperanzas”, una decisión de gran valor ético: “La decisión de ofrecer, sin ninguna recompensa, una parte del propio cuerpo para la salud y el bienestar de otra persona”*

A pesar de los esfuerzos por promover una cultura de donación de órganos, los recursos de que disponen actualmente muchos países resultan aún insuficientes para afrontar las necesidades médicas organizativas y de logística. De aquí nace la exigencia de elaborar listas de espera para trasplantes, según criterios claros y bien razonados. En nuestro país existe una lista de espera única manejada por un software en el INCORT, la cual asigna las posiciones de prioridad de acuerdo con los puntajes que cada paciente obtiene según el protocolo sobre la base de factores inmunológicos y clínicos.

Recordemos que sin donantes no hay trasplantes y que en algún momento de nuestras vidas podríamos encontrarnos en un lado u otro de la moneda. Regalemos vida y ayudemos a otros a seguir viviendo.

Para la donación de órganos y tejidos existen dos tipos de donantes:

- **Donante fallecido:** Es aquel que en vida expresó su deseo de ser donante o que la familia en el momento más doloroso de su vida, por la pérdida de un familiar querido, decida donar sus órganos para que otros pacientes puedan seguir viviendo o mejoren su calidad de vida.

- **Donante vivo:** este se divide en dos grupos.

- **Relacionado:** Es aquel relacionado hasta una cuarta generación de familiaridad, que de manera altruista decide donar los órganos a su familiar como un acto de amor.

- **No relacionado:** Es aquel que en ausencia de vínculos familiares decide donarle a un ser querido, el mismo debe ser evaluado y autorizado por el Consejo Nacional de Trasplante (CNT).

Es preciso sembrar en el corazón de todos mediante una cultura de donación el aprecio genuino y profundo de la necesidad del amor fraterno y altruista, un amor que

**Hasta el momento en nuestro país se han realizado:**



**Corazón**  
3



**Riñón**  
1,216



**Hígado**  
50



**Córneas**  
5,542



**Páncreas**  
2



**Médula Ósea**  
51

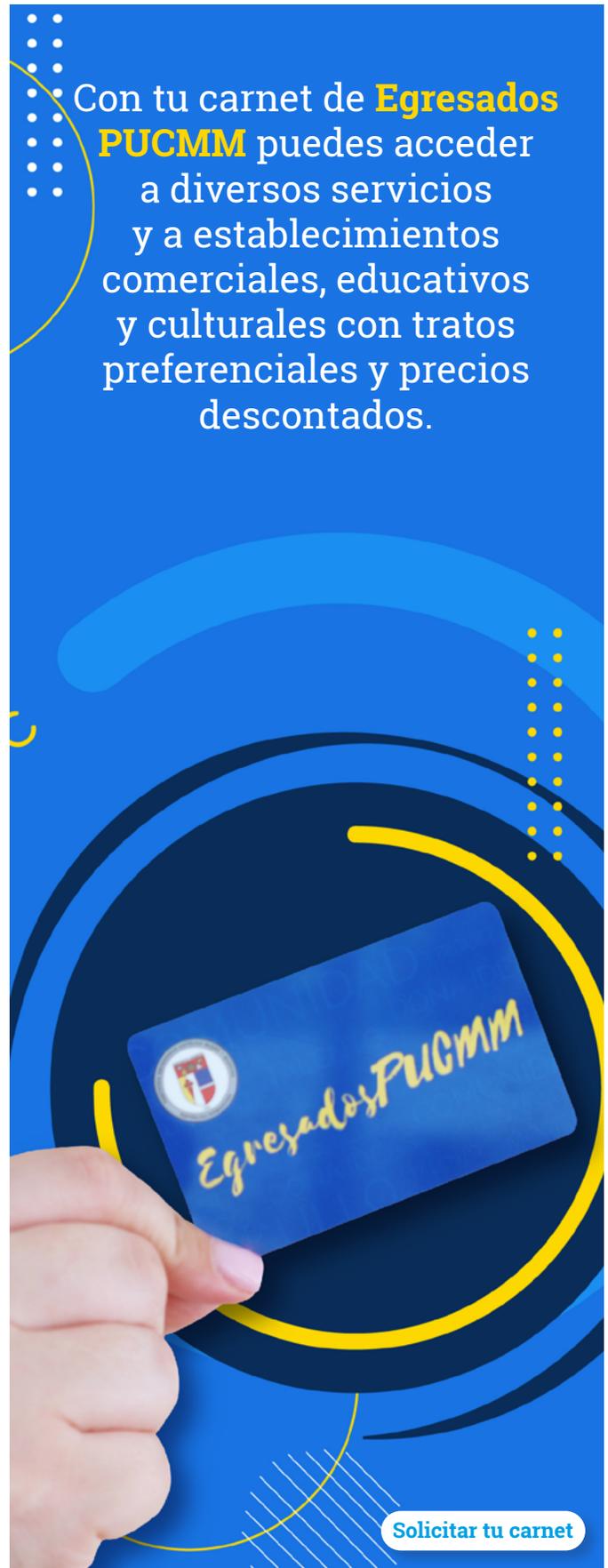
puede expresarse en la elección de donar sus propios órganos.

El INCORT a través de su página web [www.incort.gob.do](http://www.incort.gob.do) ofrece toda la información relativa a este tema y siempre está a la disposición por las diferentes vías de responder cualquier duda, pregunta y seguir creando esta cultura de donación a la población dominicana. Ofrece un carnet de donante para aquellas personas que en vida quisieran expresar su deseo de donar, pero es importante conocer que este no es un documento con valor legal, es puramente simbólico que sirve para transmitirle el deseo de donar a esos familiares y amigos cercanos, el mismo se puede solicitar vía la página web en cualquier parte del país que se encuentren, lo importante es expresarle en vida a su familia su deseo de donar, así llegada la hora estos quieran rendirle honor a sus deseos.

La República Dominicana en el año 2008 logró la asignación presupuestaria que daría inicio a la coordinación nacional de donación y trasplante. El programa Nacional de Donación y Trasplante continúa con su misión de salvar vidas o mejorar la calidad de vidas de pacientes con enfermedades orgánicas terminales como lo constituyen los programas de órganos sólidos como el Renal, Cardíaco, Hepático y Pancreático. En la parte de trasplante de tejidos el programa tiene córneas, piel y médula ósea. Los mismos son realizados en instituciones de salud en todo el país que están entrenadas para la realización de este tipo de procedimientos de alta complejidad.

Existe gran esperanza de ir mejorando cada día nuestra oferta terapéutica, que la investigación científica y tecnológica en este campo siga avanzando a pasos prometedores y gracias a la labor de tantos profesionales generosos y cualificados que siempre sigan poniendo en alto el respeto por la dignidad y el valor de la persona.

Con tu carnet de **Egresados PUCMM** puedes acceder a diversos servicios y a establecimientos comerciales, educativos y culturales con tratos preferenciales y precios descontados.



Solicitar tu carnet

# Egresados por el MUNDO



**Marlon De Moya**  
Ingeniería Telemática, 2012

Nuestros egresados se han destacado en sus carreras profesionales en prestigiosas empresas a nivel internacional. El Ing. Marlon De Moya es egresado de la Escuela de Ingeniería Telemática. Actualmente labora en Amazon Web Services (AWS) como Ingeniero de Desarrollo de Redes en la sede de Sydney, Australia.

De Moya trabaja en la construcción y prueba de la infraestructura de la red mundial de Amazon, en estrecha colaboración con los equipos de software y automatización, coordina la transición y la definición de nuevas herramientas que permitan la implementación de la red a un ritmo cada vez mayor. Asimismo, colabora con los equipos de ingeniería de AWS en el diseño y la arquitectura de redes que, simplemente, nunca pueden limitar el crecimiento o la innovación.

**Luis Barinas**

Administración de Empresa, 2012

Luis Barinas es egresado de la carrera de Administración de Empresa de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra. Realizó su maestría en Business Administration en el IE Business School. Actualmente, labora en Refinitiv, en Toronto, Canadá, como Senior Customer Onboarding Specialist.



“Me gradué del programa de Conexiones Internacionales de la PUCMM el cual me permitió ir dos veranos a Tompkins Cortland Community College (TC3) en Ithaca y un año al Rochester Institute of Technology (RIT). Este programa me ayudó a obtener una licenciatura en Administración de Empresas en la PUCMM, una licenciatura en Finanzas en RIT y un grado asociado en Negocios Internacionales en TC3. Además, obtuve un permiso para trabajar por un año en BPD Bank en NY. Luego, decidí hacer un MBA en el Instituto de Empresas (IE) en Madrid con el programa de MBA Exchange en Cornell University en Ithaca, NY. Al finalizar regresé a RD a trabajar en Citibank, donde trabajaba antes de irme del país, pero en otra posición. Actualmente trabajo en Refinitiv, una subsidiaria de la bolsa de valores de Londres. Mis experiencias en la PUCMM me permitieron conocer a muchos amigos y considerar la posibilidad de trabajar fuera de la República Dominicana.” expresa Luis.



## Jesenia De Moya

Comunicación Social, 2014

Jesenia De Moya Correa es egresada de la Escuela de Comunicación Social de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra. Graduada de la Escuela de Periodismo Newmark en la Universidad de Nueva York.

La Lic. De Moya es periodista dominico-estadounidense especializada en la cobertura de comunidades latinas, ciencias y medio ambiente para Estados Unidos, América Latina y la región del Caribe. Actualmente, es la reportera para las comunidades latinas en el periódico The Philadelphia Inquirer en la ciudad de Filadelfia, donde ha sido una pionera en la cobertura bilingüe para los latinos en la tercera redacción en publicación continua más antigua de los Estados Unidos.

De Moya realizó el programa periodista por un año de Listín Diario Regional Norte en Santiago y trabajó para Radio Santa María en La Vega, luego se trasladó a la Ciudad de Nueva York a realizar sus estudios de maestría en periodismo bilingüe para las comunidades latinas.

“Siendo una de los tantos estudiantes que viajó a diario desde la Ciudad de La Vega hacia Santiago de los Caballeros para conseguir sus estudios superiores, lo vivido dentro y fuera de mi Alma Máter me expuso a las condiciones sociales del dominicano, a nuestra relación y dependencia para con la naturaleza, a las tantas debilidades del sistema público y al papel que juegan los periodistas en la lucha por la equidad. En PUCMM, mis profesores pulieron mis talentos y con ellos aprendí que mi voz podía cambiar la vida de los demás, si así quería. Gracias a ellos, hoy estoy donde estoy.” Expresa la licenciada De Moya.

## Laura Polanco

Ingeniería Industrial, 2017



Laura Polanco es egresada de la carrera de Ingeniería Industrial de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra. Realizó maestrías en el Hult International Business School en International Business y Science in Business Analytics-Data Processing. Actualmente, labora en Ernst & Young en Alemania como Cyber Security Consultant.

“Tengo que admitir que el día de hoy, con el honor de participar en esta campaña, fue que me senté a reflexionar, cada experiencia vivida en PUCMM como estudiante de Ingeniería Industrial fue la clave de que hoy yo esté donde estoy. Por supuesto, mi familia y amigos son siempre mi pilar, pero cada una de las clases, profesores y colaboración en el Comité de Estudiantes de Ingeniería Industrial hicieron nacer y mantener mi pasión por ver productos “come to live” en el área de producción.”, expresa Laura.





# ASOCIACIÓN POPULAR

## traslada más de 200 árboles al vivero de PUCMM

Como parte de su estrategia de Sostenibilidad Ambiental, la entidad financiera trasladó al campus de Santiago de la universidad árboles de alto valor ecosistémico, como higüeros, samanes y plantas juveniles. Esto con el propósito de contribuir con la preservación de dichas especies.

Durante el acto donde fueron develadas las placas conmemorativas de los samanes donados, Alfredo García Besné, gerente de sostenibilidad de APAP, explicó que el proceso de traslado se

realizó de manera progresiva. Esto con el objetivo de que el 50 % de las especies sean reinser-tadas en el terreno donde APAP construye su Edificio Regional Norte, mientras que el resto de las plantas permanecerá en los espacios de la PUCMM, como un aporte a la universidad. “No solo celebramos que este proyecto terminó con éxito, también celebramos el renacimiento de la vida misma y de la naturaleza.” expresó García.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#) 

# ENERGÍA

JOURNAL

## El Potencial solar de la República Dominicana

Por los ingenieros Ramón E. De Jesús G. y Miguel H. Estévez S.

El potencial de la energía solar es enorme, nuestro planeta recibe suficiente luz solar cada dos horas como para satisfacer las necesidades energéticas de todo el planeta durante todo un año. Combinada con el rápido progreso tecnológico y la disminución de los costos, la energía solar promete ser un gran contribuyente de energía limpia y asequible, en particular para los 7 mil millones de personas que se espera que vivan en el ecuador solar de nuestro planeta a mediados de siglo.

El crecimiento récord de la energía fotovoltaica ha encabezado las noticias del sector energía en los últimos años, ya que los precios han caído drásticamente desde 2010, en cuatro quintos ( $\frac{4}{5}$ ) para los módulos y en casi dos tercios ( $\frac{2}{3}$ ) para los sistemas residenciales (IEA). La capacidad instalada acumulada aumentó a una tasa promedio de 47% anual durante los últimos diez años, y en 2017, se instalaron casi 100 gigavatios (GW) de nueva capacidad fotovoltaica en aproximadamente 110 países, alcanzando 115 GW en 2019, elevando la capacidad acumulada total a 609 GW al final del año.

### Acariciados por el sol

Nuestro país es una tierra bendecida por este recurso inagotable, con producciones que alcanzan más de 5kWh/kWp y una media de 4.40kWh/kWp. Con Santo Domingo en el sur y Santiago de los Caballeros (centro-norte) promediando más de 5 kWh/m<sup>2</sup>/día durante todo el año. En un estudio realizado por la [Agencia Inter-](#)

[nacional de Energías Renovables \(IRENA\) en 2016](#), basado en datos de proyecciones de demanda de energía entre 2013-2030 proporcionados por la Comisión Nacional de la Energía (CNE), se determinó que con un crecimiento en la demanda 1.9% por año, podría acomodarse en la red hasta de 1GW para 2030, en cuyo escenario las energías renovables representarían el 41% de la matriz. [2]l crecimiento récord de la energía fotovoltaica ha encabezado las noticias del sector energía en los últimos años, ya que los precios han caído drásticamente desde 2010, en cuatro quintos (4/5) para los módulos y en casi dos tercios (2/3) para los sistemas residenciales (IEA). La capacidad instalada acumulada aumentó a una tasa promedio de 47% anual durante los últimos diez años, y en 2017, se instalaron casi 100 gigavatios (GW) de nueva capacidad fotovoltaica en aproximadamente 110 países, alcanzando 115 GW en 2019, elevando la capacidad acumulada total a 609 GW al final del año.

[Ver más](#) 

## **Ramón E. De Jesús G. y Miguel H. Estévez S.**

Egresados de la carrera de Ing. Electromecánica orientación Eléctrica, 2015.



# LOKÁL

brunch & bistro

## NUEVO PROYECTO DE RESTAURANTE DEL CAMPUS DE SANTIAGO

Con un menú inspirado en los famosos *brunchs* y bistrós franceses, los estudiantes de la Escuela de Turismo y Gastronomía de Santiago presentaron el proyecto restaurante **Lokál**, un espacio que tiene el objetivo de brindar una propuesta gastronómica innovadora que consta de platos famosos internacionalmente, elevados mediante el uso de productos locales.

En sus palabras de bienvenida, la directora de la Escuela de Turismo y Gastronomía, Inna Percival, habló del compromiso social que tiene la PUCMM de formar futuros profesionales de la Administración Hotelera, añadiendo que este tipo de prácticas les permite a los estudiantes ir desarrollando las competencias requeridas para esta área.

“Es importante recordar que este ha sido un año sumamente difícil, sobre todo para nuestros estudiantes. Damos gracias infinitas a Dios porque nos ha permitido poderles transmitir a ellos no solo la parte teórica sino la práctica, que es muy necesaria.” expresó la directora.



Al acto de apertura asistieron docentes, estudiantes y compañeros de la comunidad, que pudieron degustar los ricos platos preparados por el equipo.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#) 

[Ver menú](#) 

## Juramentan nuevo rector de la PUCMM

**L**a Conferencia del Episcopado Dominicano (CED) juramentó al reverendo padre Secilio Espinal Espinal como el nuevo rector de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), en una eucaristía celebrada en la Parroquia Universitaria Nuestra Señora de la Anunciación, localizada en el campus de Santiago de esta Universidad.

Previo al inicio de la ceremonia religiosa, la cual fue presidida por monseñor Freddy Bretón, Arzobispo de la Arquidiócesis de Santiago, presidente de la CED y Gran Canciller de la PUCMM, se realizó un desfile académico integrado por directores de las escuelas, decanos, vicerrectores y el rector entrante.

Luego de la homilía de juramentación, el rector saliente, monseñor Alfredo de la Cruz, Obispo de la Diócesis de San Francisco de Macorís, entregó a Espinal las insignias académicas de la Universidad: la esclavina, símbolo de pertenencia académica; la medalla de Rector; el birrete con borla dorada, símbolo del doctorado y el anillo como símbolo de su compromiso con la verdad y la ciencia.

Una vez investido, el reverendo padre Secilio Espinal fue juramentado por monseñor Freddy Bretón en calidad de presidente de la CED, y le fue entregado un diploma que da fe de su designación.

En sus primeras palabras como rector de la PUCMM, el padre Secilio Espinal expresó que desde su rectoría concentrará esfuerzos con miras de realizar una gestión proactiva y estratégica en equipo, apegada a la identidad, misión y visión institucional.

"Vengo con los brazos abiertos y disponibilidad de servir, escuchar, acompañar y caminar juntos para gestionar la universidad; pero también abierto a repensar, reflexionar e innovar ante los retos y desa-

ños para idealizar y visualizar el futuro desde su misión.", indicó.

El pasado 30 de septiembre la Conferencia del Episcopado Dominicano anunció la designación del reverendo padre Secilio Espinal Espinal como nuevo rector de la PUCMM, luego de que su postulación fuera confirmada por la Congregación para la Educación de la Santa Sede.

Este es el sexto rector de la PUCMM en los 59 años de historia de la institución, previamente ocuparon esta posición los monseñores Hugo Polanco Brito, Juan Félix Pepén Solimán, Roque Adames Rodríguez, Agripino Nuñez Collado y Alfredo de la Cruz Baldera.





PUCMM celebra

## 71ª Graduación en el Campus de Santo Domingo

La Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) celebró el sábado 8 de octubre de 2021, en formato virtual, su «**Septuagésima Primera Graduación del Campus de Santo Domingo (CSD)**», a través del canal de YouTube [PUCMMTV](#).

De los **723** profesionales que egresan en esta ceremonia, **403** son mujeres para el 55.74% y **320** son hombres, lo cual representa el 44.26%. Destacan que se gradúan los primeros ingenieros eléctricos de la concentración: Sistemas Eléctricos de Potencia e Instalaciones; los primeros ingenieros mecánicos; los primeros ingenieros industriales y de sistemas, así como los primeros magisteres en Gestión de Empresas concentración: Emprendimiento, el primer doctor en Historia del Caribe, y los primeros técnicos en Gestión Social y Comunitaria.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#)



## Estudiantes de Ingeniería Telemática

realizan charla sobre Mercado Laboral

El Comité de Estudiantes de Ingeniería Telemática (CEIT) de la PUCMM realizó la octava edición de su charla anual Mercado Laboral, un encuentro entre estudiantes y profesionales del área, donde los invitados compartieron experiencias vividas y consejos para adentrarse al ámbito laboral de la carrera.

En la actividad participaron los ingenieros Pablo Domínguez, Leonardo Castro, Clara Pérez, Timoteo Pérez y Pedro Sanders (invitado sorpresa), quienes con sus ponencias socializaron los conceptos que se deben llevar a la realidad en esta ingeniería, los temas que se deben mantener actualizados y las travesías que se pasa en el campo para adquirir experiencia.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#)



# La Fundación Madre y Maestra, Inc. y CONANI firman convenio de colaboración

La Fundación Madre y Maestra, Inc. y el Consejo Nacional para la Niñez y la Adolescencia (CONANI) firmaron un convenio para la apertura de un programa de voluntariado con los egresados y pasantes de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra. Con este acuerdo ambas instituciones se comprometen a aunar esfuerzos en beneficio de los niños, niñas y adolescentes acogidos por CONANI. Este voluntariado incluye colaboración conjunta en las áreas de medicina, enfermería, estomatología, nutrición, terapia física, psicología, educación inicial, artes y deportes, gestión social y comunitaria, entre otras.



Un voluntariado es creado para responder a las necesidades, problemas e intereses sociales. Su importancia es colaborar con personas, familias y comunidades vulnerables. Los voluntarios asumen este compromiso con mucha responsabilidad para apoyar y colaborar en actividades que impacten la calidad de vida de las personas más vulnerables.

Ser voluntario es una decisión que en ocasiones es difícil de tomar, quizás por el miedo a dedicar el tiempo que pudiera ocupar con otras cosas en el ámbito laboral o personal, pero la satisfacción alcanzada al ayudar a otros, las sonrisas de felicidad que se provocan en los demás, las palabras de gratitud recibidas son detalles que no tienen precio.

El voluntario trabaja con discreción. No se inclina a comentar sobre las condiciones de los necesitados, excepto cuando quiere involucrar nuevos voluntarios en la solución de casos especiales. Mantiene un gran respeto por la dignidad de las personas que se benefician de su labor.

Para afiliarte como voluntario llena el siguiente [formulario](#) 

“Un voluntario se entrega **incondicionalmente** y no necesita **aprobación** ni **reconocimiento** de otros”





# Empresas multinacionales

## y los mecanismos de transmisión de las políticas y prácticas de género

Por Amelia U. Santos-Paulino, PhD<sup>1</sup>

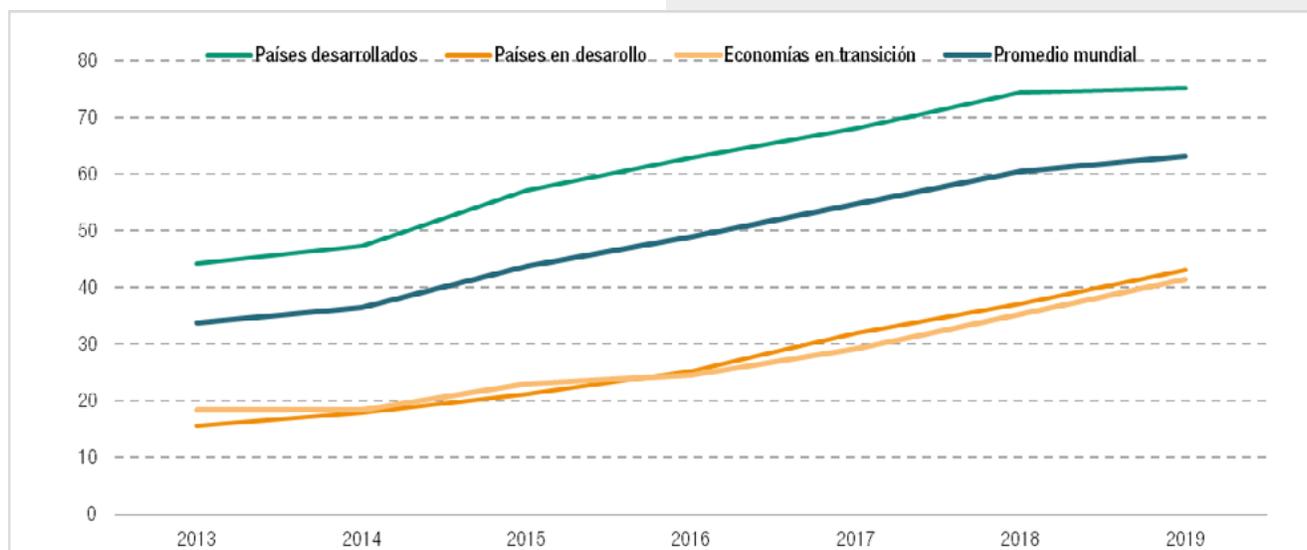
La inversión extranjera directa (IED) puede generar múltiples beneficios económicos y sociales para los países en desarrollo. La transmisión ocurre mediante diversos canales; por ejemplo: creación de empleo, transferencia de tecnologías productivas, habilidades, capacidad innovadora y eficiencia administrativa. En ese contexto, un tema importante es determinar si los beneficios asociados con la IED también contribuyen a la existencia de un mercado laboral con mayor igualdad de género.

Además de las implicaciones económicas puras de la inversión extranjera, la expectativa es que las Empresas Multinacionales (EMN) mantengan ciertos niveles y estándares de responsabilidad social y ambiental. En este contexto, los objetivos

de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas (ODS) son un foco de interés para los diferentes actores: la sociedad cada vez más demanda que las empresas informen sobre la igualdad de género. Aproximadamente el 70 por ciento de las 5.000 empresas multinacionales más grandes del mundo informan sobre el progreso en esa área (ver la figura 1).

Sin embargo, la representación de las mujeres sigue siendo desigual. La regulación y la presión de los inversores han llevado a una mejor representación a nivel de consejo, pero no en los niveles gerenciales o en puestos medios. Además, la implementación de las políticas de igualdad de género relacionadas con el trabajo flexible y el cuidado infantil siguen siendo endeble.

**Figura 1: Proporción de las 5,000 principales EMN con una política de diversidad (promedio y por grupo económico), 2013–2019**



Fuente: UNCTAD Informe Mundial de las Inversiones del Mundo (2021). Datos actualizados del informe: Multinational Enterprises and the International Transmission of Gender Policies and Practices, UNCTAD, Geneva, 2021.

Existen argumentos teóricos para esperar que las empresas extranjeras transfieran sus políticas y buenas prácticas con respecto a las mujeres. Pero la evidencia es escasa respecto al impacto de la IED y las empresas multinacionales en la promoción del empoderamiento de la mujer alrededor del mundo. El [informe de la UNCTAD](#) sobre la transmisión de políticas de género de las empresas multinacionales representa una contribución original en este campo. Las políticas y prácticas de género de las empresas multinacionales afectan la igualdad de género de las filiales extranjeras en los países de acogida, indirectamente, mediante varios mecanismos del mercado laboral. Dependiendo de las normas y valores de un país de origen de una EMN y de los de sus bases de clientes y partes interesadas, el impacto en los países en desarrollo puede ser positivo, aunque esto no es automático.

La adopción por parte de las empresas emergentes de políticas explícitas de no discriminación que garanticen la igualdad en las prácticas de contratación, la remuneración, así como las oportunidades de promoción en sus redes de afiliados es un punto de partida importante para un impacto positivo. En cuanto al impacto indirecto, los principales mecanismos de transmisión de las políticas y prácticas de género de las EMN a las economías en desarrollo donde operan son los vínculos de la cadena de suministro con las empresas locales, los efectos de competencia y demostración, el impacto de la tecnología (es decir, la adopción local de tecnologías que favorecen la participación femenina en el mercado de trabajo) y la movilidad laboral (es decir, antiguas empleadas de filiales extranjeras que se unen a empresas locales). La importancia relativa y la eficacia de los diversos mecanismos de transmisión dependen de las circunstancias específicas de cada país y de la industria en cuestión.

Los ejemplos de los estudios de casos, realizados para varias economías en desarrollo, exponen esa realidad. Como ilustración, en la industria textil y de la confección de Bangladesh los asociados comerciales intermedios de las empresas medianas emplean un 50% más de trabajadoras administrativas que las empresas locales. Además, las empresas nacionales que comparten el mismo proveedor nacional que las empresas medianas contrató a más mujeres en el área administrativa. Por lo tanto, la presencia de empresas multinacionales afecta las prácticas de género de las empresas nacionales a través de los vínculos de la cadena de suministro, y sus vínculos con las empresas locales, así como a través de los efectos de demostración. Este, junto a otros hallazgos basados en estudios científicos, confirma que los diversos mecanismos de transmisión son interdependientes y se refuerzan mutuamente, y su impacto es difícil de medir por separado.

En conclusión, las políticas y medidas descritas en este artículo pueden fomentar la transferencia de las normas de género a través de los diferentes mecanismos estudiados: el empleo directo de mujeres en las filiales locales de las EMN, mediante mecanismos indirectos e impacto sobre la economía anfitriona a través de las relaciones de la cadena de suministro, efectos de competencia, movilidad laboral y tecnología. Un mensaje clave es la importancia de la interacción de las EMN con empresas nacionales. Por lo tanto, los resultados y recomendaciones sugieren aprovechar esa interacción para promover la posición de la mujer en la economía y reducir las brechas de género en el mercado laboral

# Egresados de Derecho

del Campus de Santo Domingo celebran el vigésimo aniversario de su promoción



El pasado 30 de octubre los egresados de Derecho del Campus de Santo Domingo celebraron el 20 aniversario de su graduación universitaria. La actividad fue realizada en un restaurante de la ciudad y contó con la participación de 55 egresados.

Entre los profesores participantes se encontraban el Lic. Héctor Alies, Director de la Escuela de Derecho, Julio Miguel Castaños, Martín Bretón, Soraya Peralta, Hirohito Reyes y el Dr. Mariano Rodríguez, este último dirigió unas emotivas palabras, por haber sido decano de la facultad, en el periodo en que dicha promoción cursaba sus estudios de licenciatura.

La actividad estuvo amenizada por el intérprete Pain Bencosme, y estuvo matizada por la presentación de videos, fotografías y anécdotas correspondientes a los años cursados. Fungieron como organizadores del evento Javier Suárez, Rosa Reynoso y Claudia Castaños.

Como sorpresa, el licenciado Héctor Alies en representación del Programa de Vinculación de Egresados de la PUCMM, entregó a cada participante su carnet de egresado de la Universidad, el cual ofrece diversos beneficios en compras, servicios y estudios de post grado.

# EDUCACIÓN Y EMPREDIMIENTO

para el desarrollo colectivo

Por la Lic. Raquel Peña, vicepresidenta de la República Dominicana



*“Un Hub de Emprendimiento es un espacio donde los emprendedores trabajan juntos, colaboran y forman una comunidad. Estoy muy alegre por esta iniciativa de la Fundación Madre y Maestra y PUCMM Emprende, donde han reunido a decenas de mentores, emprendedores, empresarios y personal docente para colaborar en este proyecto de crecimiento trascendental. Estoy segura de que la influencia de este Hub de Emprendimiento será tan fuerte que convertirá a cada uno de los emprendedores, a quienes toque, en seres creativos con pasión, pero sobre todo con ese deseo de dejar un legado en la sociedad”,* expresó la Lic. Raquel Peña.

## **1. Usted fundó PUCMM Emprende en sus años como educadora, ¿de dónde salió la necesidad de este centro?**

Desde pequeña mis dos grandes pasiones han sido los negocios y la educación, por lo que he visto en iniciativas como PUCMM Emprende ocasión para conjugarlas. A partir de esa experiencia en mi rol de docente, pude identificar la necesidad de aprovechar ese contexto y las capacidades de los estudiantes con los que estaba en contacto. Pude evidenciar el gran potencial de nuestros jóvenes, quienes eran futuros agentes productivos en ese momento. ¡Cuánta creatividad! ¡Cuánto talento! Confirmé que desde las aulas ellos podían gestar las ideas de negocios,

que más tarde como profesionales impulsarían de manera individual o asociados. Justamente esa experiencia sería un elemento diferenciador en su calidad profesional y laboral. Me satisface que esto haya podido lograrse en mi querida Alma Mater y es mi deseo que también pueda ser implementado en otras academias para así acompañar a los estudiantes en el proceso de emprendimiento orientándolos en temas de recursos humanos, finanzas y gestión.

## **2. ¿Qué impulsa a un emprendedor?**

El compromiso de aportar socialmente con ideas de negocio y modelos de emprendimiento innovadores, que representando desarrollo personal y profesional también supone el desarrollo del mercado a través de las nuevas propuestas. El emprendedor está constantemente pensando fuera de la caja tratando de aprovechar y potenciar los recursos de que dispone y crea.

## **3.Cuál es la relevancia de enseñar emprendimiento en las universidades?**

El emprendimiento es una competencia sumamente valiosa que desarrolla la creatividad y la confianza en uno mismo. El propósito del emprendimiento es impulsar la innovación, el liderazgo y el éxito. El emprendedor genera

empleos, mueve la economía del país y nos ayuda a mejorar la calidad de vida de los ciudadanos. Estoy totalmente convencida de que, en las aulas, nuestros grandes hombres y mujeres de negocios, deben encontrar las herramientas necesarias para potenciar sus emprendimientos. La preparación de nuestros jóvenes en el área, incide directamente en nuestro nivel de competitividad como país y, por ende, en nuestra economía.

#### **4. ¿Cómo pueden las empresas promover el emprendimiento desde adentro?**

Creo que, desde las organizaciones, en sus distintos niveles, se deben formar gestores que aporten con sus ideas a la transformación del ecosistema laboral, de modo tal, que esas iniciativas incidan en el crecimiento colectivo y la diversificación de sus funciones. Y esto lo digo, no solo desde experiencia empresarial, sino también desde lo vivido en mi rol como docente. Tenemos mucho talento en nuestras instituciones; hay un recurso humano con gran potencial para incidir positivamente en la dinámica propia de una determinada empresa, y que también puede ofrecer alternativas para el crecimiento, la innovación y el posicionamiento de la organización. Mi exhortación es que puedan implementar estrategias para conocer los perfiles y potencialidades de los colaboradores mediante la capacitación también; a fin de que se puedan identificar las alternativas de emprendimiento a lo interno y desde lo interno para incidir afuera. Y esto será posible, sobre todo, en la medida en que se impulsen esas organizaciones con esa cultura emprendedora.

#### **5. ¿Qué hace una idea de negocio exitosa?**

La viabilidad, el hecho de que se pueda ejecutar, que el público la acepte, además el valor agregado, algo que la competencia no tenga y que los clientes realmente necesiten, la utilidad real y duradera del servicio o producto que se ofrece, además de que reciba la orientación adecuada en cuanto a los aspectos esenciales para gestión de negocio.

#### **6. ¿Cuál es el papel de la Responsabilidad Social en las empresas?**

El papel fundamental es trazar la ruta de acción que permita un óptimo desarrollo de la actividad de la empresa, que contribuya a beneficiar de manera sustancial el entorno; en esto refiero tanto a personas, como a medio ambiente. Desde siempre he sido una abanderada de la producción de energía sostenible abogando por el uso racional de los recursos naturales y la protección del medio ambiente.

#### **7. ¿Qué debe hacer un centro de emprendimiento para proteger las ideas de sus estudiantes y egresados?**

Con el Centro de Emprendimiento se firma un acuerdo de confidencialidad que tiene fuerza legal, pero lo más importante es la sensatez con la que el emprendedor comunica su proyecto. Están las patentes, diseños y propiedad intelectual que pueden ser registradas oportunamente ante las instancias reguladoras.

#### **8. ¿Qué opciones debe buscar un emprendedor para conseguir fondos?**

Hay muchas opciones de financiamiento, entre ellas fondos de capital semilla, inversionistas ángeles, préstamos, crowdfunding, ventas pagadas por adelantado, ventas de acciones a posibles inversionistas, entre otras.

#### **9. ¿Considera usted que es posible un crecimiento económico que respete el medio ambiente?**

Por supuesto. Del medio ambiente obtenemos los insumos que necesitamos para producir, pero la producción nunca debe hacerse lacerando los recursos naturales. Una gestión correcta de estos recursos nos permitirá tener un planeta que nuestros hijos y nietos y las generaciones siguientes puedan también disfrutar.

**10. ¿Cuál sería su mensaje para los interesados en el emprendimiento?**

Emprender es un camino de muchas oportunidades y al mismo tiempo de grandes retos, por lo que les animo a ser constantes, a perseverar en la lucha por sus sueños y a no detenerse a pesar de que las adversidades, que también son parte del proceso, a veces nos quieran frenar.

**11. ¿Cómo debe prepararse un emprendedor para vender su idea a un inversionista?**

Crear en sus ideas, para que luego sea más fácil que los demás también creen en ellas y las apoyen. Es importante diseñar, pues un plan de negocios y sobre todo mantenerse abiertos a hacer los ajustes en el cambio de acuerdo a la realidad

que vamos encontrando. El emprendedor debe hablar sobre su idea de negocio con propiedad desde sus números, de las ventas esperadas, los posibles beneficios y las fechas en que se recuperará esa inversión. Hablar con seguridad aportando pruebas de la viabilidad de su proyecto y demostrando que tiene talento para llevar a cabo su emprendimiento.

Te invito a que traigas tu idea al Hub de Emprendimiento PUCMM y junto a un equipo inigualable de mentores puedas descubrir, pulir y transformar tu idea de negocios en una realidad.

Sé parte del Hub de Emprendimiento PUCMM, completando el formulario de inscripción [AQUI](#) 

---

## Encadenamiento y sinergias entre los actores



# Acuerdos de Cooperación de la Fundación Madre y Maestra

Desde la Fundación Madre y Maestra nos mantenemos en constante búsqueda de empresas que ejerzan la Responsabilidad Social Corporativa, para trabajar en conjunto a favor de la educación de nuestro país. A continuación, las empresas e instituciones con las que se han firmado acuerdos:



- Aeropuerto Internacional del Cibao



- Bellón



- Cecomsa



- CEMEX



- CONANI



- Corporación Zona Franca Santiago



- Enestar



- Express Parcel Services (EPS)



- Fondesa y Banfondesa



- Fundación Grupo M



- KPMG



- La Aurora



- Ministerio de Vivienda, Habitación y Edificaciones (MIVHED)



- P&P Team



- Plan Sierra



- Referencia Laboratorio Clínico



- Seguros Reservas y Global B. Asesores de Seguros



- Therrestra

# Mercado de Capitales en República Dominicana: Dinamizando el crecimiento nacional

*Por Javier I. Guerrero, Presidente Ejecutivo y Miembro del Consejo de Administración de Primma Valores, Puesto de Bolsa, Miembro de la BVRD, egresado de Economía.*

Desde una perspectiva netamente financiera, los mercados de valores se miden por números. En la Bolsa de Valores de la República Dominicana (BVRD), en la Superintendencia del Mercado de Volares de la República Dominicana (SIMV), en los Puestos de Bolsa acreditados a operar en el mercado, en todos se habla y se manejan números. Volúmenes intermediados, número de operaciones al día, transacciones del Mercado Primario, que es el mercado donde se origina por primera vez un valor de oferta pública; valor transado en el Mercado Secundario, que es el mercado de compra y venta una vez el valor existe ya en el mercado de oferta pública<sup>1</sup>; porcentajes transados en el mercado extrabursátil o OTC (Por sus siglas en inglés over-the-counter), en fin, todos son números.

Estos números son típicamente grandes. Ahora bien, lo más importante es saber qué significan todos esos números, cómo eso me impacta a mí, empresa o individuo, y más importante, ¿cómo eso impacta al país? Antes de contestar esa pregunta, una breve nota sobre los números.

En CEVALDOM Depósito Centralizado de Valores, que es el depósito de valores donde se custodian los valores desmaterializados, es decir, no físicos, de oferta pública, tiene aproximadamente **1,800,000 millones de pesos dominicanos en valores**<sup>2</sup>. Este número se lee así: un millón ochocientos mil millones de pesos.

Pensemos que 1 millón tiene 6 ceros. Por tanto, 100 millones tienen 8 ceros (100,000,000); 1,000 millones tienen 9 ceros (1,000,000,000) y los valores desmaterializados en CEVALDOM tienen 12 ceros. En inglés se diría que CEVALDOM tiene 1.8 trillion, en español 1.8 billones<sup>3</sup>.

Sin embargo, y más importante que números, es cómo muchos ven el mercado de valores. Vía los mercados de valores, el país ha creado una importante capacidad de generación eléctrica, aportando energía a la matriz de generación, incluso de energía renovables. Vía este mercado, los fondos inmobiliarios de oferta pública han creado o ayudado a financiar miles de metros cuadrados de áreas comerciales, espacios corporativos o viviendas. Los mercados ayudan a financiar empresas productoras en el sector agroindustrial, construcción, turismo, entre otros.

Desde otra perspectiva, los mercados de valores son usados por inversionistas de todo tipo, grandes y pequeños, quienes miden el retorno obtenido no solo por



la tasa de interés recibida, sino que descuenta los diferentes riesgos que pueden mitigar al invertir de forma diversificada en diferentes sectores de la economía. Valorán también la seguridad que el mercado de valores desmaterializados les brinda y la rapidez con la que pueden gestionar sus inversiones para reducir las o incrementarlas, vía un proceso automatizado y seguro.

En resumen, el mercado de valores es mucho más que números, es el complemento natural al sistema financiero nacional que está llamado a

dinamizar y potencializar el crecimiento económico del país.

## ¿Cómo prepararse para emitir?

Los primeros pasos que se recomiendan a las empresas que desean una salida al mercado como alternativa o complemento a sus fuentes de financiamiento tradicionales, es abordar un proceso de exploración con los Puestos de Bolsa que permitan orientarlas e introducir las al mercado.

## Primeros pasos...



1 El término “público” en el argot de mercado de valores NO equivale a participación gubernamental. Público aquí denota que el acceso al valor es público, que la información de dicho valor es de público acceso y que cuenta con una aprobación del regulador pertinente para que se haga público.

2 De acuerdo con la ley, se entenderá por valor, el derecho o el conjunto de derechos de contenido esencialmente económico, negociable en el mercado de valores.

3 En España, y en la mayoría de los países europeos y en Latinoamérica, un billón tiene 12 ceros. En EEUU la cifra con 12 ceros es igual a trillion.

# PUCMM, Supérate y Fundación Popular firman convenio de colaboración

El proyecto gubernamental Aceleradora de Innovación Social Supérate (SUPÉRATE) y la Cátedra de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad "Alejandro E. Grullón E.", iniciativa de la Fundación Popular y la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), firmaron un acuerdo de colaboración para fomentar la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la República Dominicana.

Las partes se comprometieron a desarrollar programas de formación con el objetivo de capacitar a los participantes de la Cátedra, empoderándolos en las competencias, destrezas y conocimientos que los habiliten en la gestión e implementación de temas de sostenibilidad.

A estos fines, el rector en funciones de la PUCMM, doctor David Álvarez, afirmó que con la firma de este convenio se da un paso firme en el desarrollo de los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, la cual esta Universidad apoya a través de varios proyectos.

Para ampliar esta noticia dar click [aquí](#) 



# GESTIÓN EN



Por la Dra. Isabel Aimée Caamaño Tawil  
Coordinadora de Trasplantes y Soporte  
Directivo del INCORT, estudiante de la  
Maestría en Gestión de Salud en PUCMM

# SALUD

En el mundo contemporáneo, la gerencia en salud constituye una parte esencial de los esfuerzos de entrega de servicios y atención médica, pública y privada. Los cambios que se registran a nivel mundial, exacerbando la necesidad de tener un acceso rápido a información actualizada atendiendo a los problemas relacionados con la planificación y administración de los centros sanitarios. Es indispensable contar con normas y regulaciones estandarizadas, creadas desde la evidencia científica. Estos protocolos orientados a garantizar mejores prácticas deben también poder ser adaptados para su aplicación en una problemática local.

La creciente complejidad de las ciencias médicas requiere que los profesionales de salud, independientemente de sus credenciales y áreas de trabajo, adquieran el conocimiento y la preparación necesaria para crear las condiciones óptimas en la oferta de servicios hospitalarios de calidad. La gerencia

hospitalaria nace de esa necesidad de eficienciar las actividades del sistema de salud, en particular aquellas relacionadas con la dinámica administrativa. Y tiene como fin de elevar la calidad de los servicios y la reducción de los costos, con la meta de sobrevivir en un mercado competitivo y humanizado.

En la actualidad nuestro país carece de profesionales capacitados con conocimientos de gestión en salud y habilidades de liderazgo, que formalmente los acredite para ocupar cargos administrativos y gerenciales en las diferentes entidades que componen el sistema de salud nacional. Las facultades de medicina en nuestro país se enfocan en preparar galenos excelentes, con destrezas y conocimientos, basados en la ciencia, ética y humanismo. Sin embargo, la carencia de capacitación dirigidas a la gestión en salud es consistente entre todos los programas de grado universitarios de nuestro país. Entre las “reglas no escritas” en la práctica de la medicina tradicional, está

la asunción de que el médico tenía la capacidad de identificar y solucionar las problemáticas que limitaban el ejercicio de su profesión.

Luego de cursar la maestría de Gestión en Salud de la PUCMM, pude identificar de manera más clara la necesidad de evolucionar que existe en nuestro sistema de salud. La urgencia de crear un balance entre a la oferta y demanda trabajando con presupuestos finitos, mientras se garantiza el cumplimiento con los estándares locales e internacionales. Durante mi formación como gerente en salud conocí la importancia de establecer estrategias, con aplicación y mejora de procesos. Que la planificación es importante pero no suficiente sin la creación de planes de contingencia, que anticipen eventualidades y limitaciones que pudieran presentarse en el camino.

El manejo de los recursos humanos es la clave de la estrategia para alcanzar, el buen funcionamiento de los servicios de salud, proporcionando a los usuarios servicios con calidad, convirtiendo los centros sanitarios en el lugar ideal donde el

paciente quiera regresar, recibiendo un trato digno, humanizado, con universalidad, equidad, trato individualizado y con el resultado esperado. Es importante una retroalimentación periódica por parte de los usuarios y del personal, donde se recolecten y analicen datos e informaciones, entendiendo comportamientos y situaciones, midiendo indicadores de los resultados a favor y en contra, para realizar proyecciones futuras.

El postgrado de gestión en salud debe ser valorado como una especialidad en iguales condiciones que las tradicionales, clínicas y quirúrgicas, debido a que promueve la mejora del funcionamiento y garantiza la calidad de los servicios de salud y atención al usuario. En conclusión, debe ser la persona que haya sido capacitada con el conocimiento de gestión, la responsabilidad, el trabajo en equipo y el liderazgo quien se encargue de garantizar la armonía y la dinámica de las diferentes entidades, que conforman el sistema de salud.

¡Únete a tu comunidad!

# ACTUALIZA TUS DATOS

Actualiza tu información

Nombre completo\*

Matrícula\*

Fecha de nacimiento\*

Categoría\*

Elegir de institución\*

[Clic aquí](#)

FUNDACIÓN HOME Y HOSPITAL, INC.

Egresados PUCMM



## La Fundación Madre y Maestra, Seguros Reservas y Global B Asesores de Seguros firman convenio interinstitucional

“El objetivo de este convenio es diseñar programas de seguros especialmente para los egresados de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, al mismo tiempo que contribuyan a facilitar el acceso a la educación superior a jóvenes con talento y escasos recursos económicos, a través de los programas de becas de la Fundación Madre y Maestra”

**C**onscientes de los desafíos a los que se enfrentan los profesionales recién graduados, la Fundación Madre y Maestra, junto a Seguros Reservas y la firma experta Global B, ofrecerán un programa de administración de riesgos que cubrirá las necesidades de seguros de este colectivo en sus diferentes etapas de vida.

Además de apuntar a la transformación de la cultura de riesgo de la República Dominicana y de cuidar a sus profesionales, esta iniciativa, respaldada por Seguros Reservas, recaudará fondos para otorgar becas a estudiantes meritorios que no puedan costear su educación superior, dándoles la oportunidad de pertenecer a la matrícula de la prestigiosa Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM).

*“Estamos llamados a ser entes transformadores de nuestra sociedad y cultivar el don del servicio. Con este proyecto facilitamos a nuestra comunidad de egresados la oportunidad de crecer en sus carreras y materializar sus proyectos de manera segura, al tiempo de contribuir con otros jóvenes dominicanos deseosos de ingresar a nuestra Universidad, pero que no cuentan con los recursos financieros”* expresó la Dra. Mercedes Carmen Capellán de Lama, presidente de la Fundación Madre y Maestra.

El programa contará con pólizas especializadas, primas colectivas y seguros de afinidad, que darán cobertura en los renglones de vida indi-

vidual, vivienda segura, enfermedades catastróficas, mobiliarios, vehículos, asistencia funeraria, equipos eléctricos y salud internacional, explicó Víctor Franco, presidente de Global B.

El acuerdo fue firmado el 8 de noviembre de 2021, por Mercedes Carmen Capellán de Lama, Edwin Hernández Lantigua, presidente y director ejecutivo de la Fundación Madre y Maestra, respectivamente; Víctor Franco, presidente de Global B, y Héctor Hernández, vicepresidente de negocios de Seguros Reservas.



# Beneficios del Carnet Egresados PUCMM

## EDUCACIÓN



**Acceso a la biblioteca de la PUCMM.**

📍 *Santiago y Santo Domingo.*



**Postgrado PUCMM**

•10% de descuento en los programas de Postgrado.

📍 *Santiago y Santo Domingo.*



**English Language Institute (ELI)**

•20% de descuento en el curso completo.

📍 *Santiago y Santo Domingo.*



**International Language College, SRL (ILC)**

•50% de descuento en la inscripción por nivel, para estudiantes de nuevo ingreso.

📍 *Santiago y Santo Domingo.*



**Fundación para la Educación, Capacitación e Innovación, Inc. (FUNCAPEX)**

•20% de descuento.

📍 *Santiago.*



**Mentoring & Coaching**

•10% de descuento en cursos y talleres.

📍 *Santiago y Santo Domingo.*

Síguenos en nuestras redes:



@EgresadosPUCMM

## GASTRONOMÍA



**Con Boca Estudio Gastronómico (Chef Market)**

•10% de descuento, solo transacciones en efectivo.

📍 *Santiago.*



**Oli's Room**

•5% de descuento.

📍 *Santiago.*



**Vino a Beber**

•10% de descuento para consumo dentro del establecimiento.

📍 *Santiago.*

👉 *No aplica con otras ofertas.*



**Pork & Beer Culture**

•2 x 1 en Mofongo de chicharrón en la primera compra.

•10% de descuento a partir de la primera compra en mofongo de chicharrón.

📍 *Santiago.*

👉 *Oferta válida para consumir en el local.*

## SALUD Y CUIDADO PERSONAL



**Spacio Dental SRL**

•15% de descuento en servicios odontológicos.

📍 *Santo Domingo.*

👉 *No aplica para laboratorio, kits, ni diferencias de seguros.*



**Soly Beauty Center**

•10% de descuento a partir de RD\$500.00 pesos.

📍 *Santiago.*



## Clínica Dental Dr. Juan José Cestero

•Descuentos van a depender del servicio.

📍 *Santiago.*



## Farmahorro

•15% de descuento.

📍 *Santiago.*



## La Esmaltería Nail Bar, Hair & Spa

•10% de descuento en todos los servicios.

📍 *Santiago.*

👉 *No aplica con otras ofertas. Debe mostrar el carnet en caja antes de ser emitida la factura. Si la factura es emitida, el descuento no aplica.*



## Dental Rush

•20% de descuento en todos los procedimientos que no requieran especialista.

📍 *Santiago.*



## K. Logopeda, SRL

•20% de descuento en terapias del habla, lenguaje y voz.

•5% de descuento en evaluación.

📍 *Santo Domingo.*

👉 *No aplica con otros descuentos.*



## Fiochi Hair Spa

•10% de descuento.

📍 *Santo Domingo.*



## Rehalif Centro de Rehabilitación Integral, SRL

•15% de descuento en tratamiento, pacientes asegurados.

•10% pacientes privados.

📍 *Santiago.*

👉 *Máximo 15 sesiones de terapia.*



## Óptica Klaridad

•10% de descuento.

📍 *Santiago.*



## Diagnósis Bucal

•10% de descuento en todos los servicios.

📍 *Santiago.*

## SERVICIOS



## Octavio Emilio Fiestas

•5% de descuento en alquiler de mercancía en inventario.

📍 *Santiago.*



## La Monumental de Seguros

•10% de descuento en seguros de auto, paramétrico y vida.

•25% en seguro de viajero.

•5% en hogar y Pymes.

📍 *Santiago.*



## Xolver SAS

•30% de descuento en diagnóstico de tercerización (Outsourcing) gratuito y asistencia en presentación y declaración jurada IR-2 (2) a empresas de la Comunidad de Egresados PUCMM y Declaración Informativa.

📍 *Santo Domingo.*



## La Charpente (Carpintería)

•5% de descuento en la dirección técnica y mano de obra.

📍 *Santiago.*



## TuMarketing AP SRL (Artículos Promocionales – Material POP)

•10% de descuento.

📍 *Santo Domingo.*



### Express Parcel Service (EPS)

•30% de descuento en las libras de la tarifa regular.

📍 *Santiago y Santo Domingo.*

📌 *Aplica en todas las sucursales de Santiago. En Santo Domingo aplica para las sucursales de Naco, Bella Vista, Arroyo Hondo, Independencia y Sabana Larga.*



### Centro Proyecta, SRL

•15% de descuento en asesoría para la elaboración de CV y preparación de entrevistas de trabajo.

•10% de descuento en los cursos ofrecidos desde el Centro Proyecta por la Lic. Keyla Aybar.

•10% de descuento en el alquiler del espacio ProyectaRoom para poder impartir cursos y talleres.

\* *Aplica para los planes básicos y superior.*

📍 *Santiago.*

📌 *Los pagos pueden realizarse en efectivo, transferencia y con tarjeta de crédito.*



### CIEF Consulting, SRL

•10% de descuento en estudios de factibilidad y otras consultorías corporativas y de inversiones, además, diagnósticos de situación de PYMES de cortesía.

📍 *Santo Domingo.*



### BG WEB RD

•15% gestión de branding

•10% de descuento en:

-Sitios web.

-Manejo de redes sociales.

•5% de descuento en:

-Impresión

-Producción audiovisual corporativa a nivel nacional.

📍 *Santiago y Santo Domingo.*

📌 *Descuento por volumen en material POP (promocionales).*

## TIENDAS Y ACCESORIOS



### Industria del Yaque (Tienda Zona del Jeans)

•10% de descuento.

📍 *Santiago.*



### Tienda Orgánica

•5% de descuento.

📍 *Santo Domingo.*



### Cecomsa

•5% de descuento para pago de contado en todas sus tiendas físicas.

📍 *Santiago.*

📌 *No aplica con otras ofertas.*



### Party Accesorios Gift Shop

•10% de descuento en artículos de fiesta.

•5% en globos con Helio.

📍 *Santiago.*

📌 *Solo aplica para pagos en efectivo.*



### Ilumeyco Proyectos / Iluminación, SRL

•10% de descuento en luminarias

•5% de descuento en desarrollo de proyectos de diseño de iluminación.

📍 *Santiago.*

### Claudio Suárez & Co.

•10% de descuento en las tiendas:

-Puma:

📍 *Agora Mall, Calle El Conde y Megacentro.*

-Nine West:

📍 *Agora Mall.*

-Florsheim:

📍 *Agora Mall.*

-Los Muchachos:

📍 *Agora Mall, Megacentro, Sambil, Plaza Central, Calle Independencia (San Pedro de Macoris), Plaza Internacional (Santiago) y Plaza Taveras (Higüey).*



NINE WEST



Los muchachos

## TURISMO



### Amhsa Marina Hotels & Resorts

- 10% de descuento.

📍 *Samana y Sosua.*



### Agencia de Viajes Forever Travel

- 10% de descuento en reservas de hoteles nacionales.

📍 *Santiago.*

👉 *Pago en efectivo y descuentos especiales en paquetes internacionales.*



### PGA Ocean's 4 By Bahia Principe Golf

- 15% de descuento en Membresía de Golf.

📍 *La Romana.*

## AUTOMOTRIZ



### El Yaque Motors

- 10% de descuento en piezas y diagnóstico gratis en el taller.

📍 *Santiago.*



### Manuel Arsenio Ureña, S.A. (MAU)

- 10% de descuento en servicios, lubricantes, neumáticos, baterías de vehículos excepto las baterías de inversores.

📍 *Santiago y Santo Domingo.*



### GPS Road Track (Servicios de monitoreo de vehículos a través de GPS)

- 15% de descuento durante el primer año en todos sus servicios.

📍 *Santiago.*



### Auto Care

- 35% de descuento.

📍 *Santo Domingo.*

¿Quieres estar más informado acerca de los servicios que ofrece el PVE y beneficios del carnet de egresados?

Da click [aquí](#) para ver el PDF

Egresados PUCMM



# Equipo de la Fundación **Madre y Maestra**



Dra.  
Mercedes  
Carmen  
**Capellán  
de Lama**

**Presidente**



Ing. Edwin José  
**Hernández Lantigua**

**Director Ejecutivo**



Lic. Nila M.  
**Nolasco Santana**

**Asistente Ejecutiva**

✉ nno lasco@pucmm.edu.do  
☎ Ext. 4494



Lic. Daisy M.  
**Bournigal Guzmán**

**Encargada del Programa de  
Vinculación de Egresados**

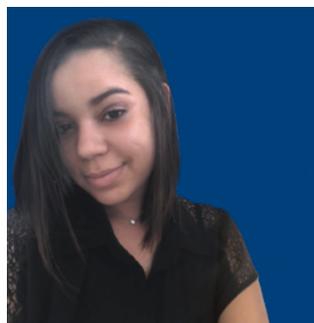
✉ dbournigal@pucmm.edu.do  
☎ Ext. 4302



Lic. Janiry  
**Santos Mejía**

**Encargada de Proyectos de  
la Asociación de Egresados**

✉ jasantos@pucmm.edu.do  
☎ Ext. 4410



Lic. María M.  
**Nova Ulloa**

**Coordinadora de Medios  
Electrónicos**

✉ marianova@pucmm.edu.do  
☎ Ext. 4188



Lic. Rosa M.  
**Bueno frías**

**Soporte a Egresados**

✉ rbueno@pucmm.edu.do  
☎ Ext. 5180

## PRÓXIMAS ACTIVIDADES DE LA ASOCIACIÓN DE EGRESADOS PUCMM

**NOV**  
**30**  
**2021**

**Conferencia magistral:** El Mundo Pos-COVID-19: Reflexiones para la economía dominicana

**Conferencista:** Dr. Daniel Rivera, Ministro de Salud Pública

**Lugar:** Teatro PUCMM, Campus de Santiago

**Hora:** 7:00 p.m.

**Costo:** RD\$1,000.00 (Boletas a la venta en la Fundación Madre y Maestra)

**MAR**  
**19**  
**2022**

**X Torneo de Golf Egresados PUCMM 2022**

**Lugar:** Campo Las Aromas del Santiago Golf Club

**Hora:** 8:00 a. m.

*\*Reserva tu cupo*

**Para más información**  
de estas y otras actividades:

 809-580-1962, exts. 4302 y 4410

 [Egresados@pucmm.edu.do](mailto:Egresados@pucmm.edu.do)

 [Egresados.pucmm.edu.do](http://Egresados.pucmm.edu.do)

EGRESADOS PUCMM