

BOLETÍN EGRESADOS PUCMM

SEPTIEMBRE 2021



Entrevista a:
Eduardo Montes
p.6



Entrevista a:
Melvin Pérez-Cedano
p.10



Entrevista a:
César Rodríguez
p.17

Testimonios de
Emprendedores
Egresados del TEP
p.26

**EDUCACIÓN Y
EMPRESARIADO
PARA EL DESARROLLO
COLECTIVO**

Conferencista
Licda. Raquel Peña
Vicepresidenta de la República Dominicana



Egresados PUCMM

Miembros de la Junta Directiva

de la Fundación Madre y Maestra



Dra. Mercedes Carmen Capellán de Lama
Presidenta



Dr. José Vitienes Colubi
Vicepresidente



Lic. César Dargam
Secretario



Ing. Fernando Rosario
Tesorero



Dr. Julio De Castro
Miembro



Lic. Patricia León
Miembro



Dra. Eliana Diná
Miembro



Lic. José Darío Suárez
Asesor Legal



Lic. Joel González
Asesor Financiero



Ing. Edwin Hernández
Director Ejecutivo

Comités de la Fundación Madre y Maestra

Comité de Tecnología de Información



José Armando Tavárez
Líder



Ariel González
Miembro



Francisco Sued
Miembro



María W. Álvarez
Miembro



Simón Genao
Miembro

Comité Empresarial



Lina García Blasco
Líder



Carlos Iglesias
Miembro



Ligia Bonetti
Miembro



Guillermo León H.
Miembro



Paola Rainieri
Miembro



Edwin De los Santos
Miembro

Comité Académico



Eduardo Reynoso
Líder



Pascal Peña Pérez
Miembro



Luis Germosén
Miembro



Angye Rincón Castillos
Miembro

Comité de Egresados



Edwin Hernández
Líder



Fernando Puig
Miembro



Jaime Castillo
Miembro



Jorge Aguayo
Miembro



Paola Santana
Miembro

Junta Directiva de la Asociación de Egresados



Edwin Hernández
Presidente



José Luis Rojas
Tesorero



Juan Carlos Ortiz
Asesor Permanente



Lidia López
Miembro



Rubén Abreu
Vicepresidente Pleno



Navi Lantigua
Miembro



Julio Gonell
Miembro



Juliana Ramia Capellán
Miembro



Elpidio Ynfante
Vicepresidente Ejecutivo



César Santos
Miembro



Reynaldo Peguero
Miembro

CONTENIDO

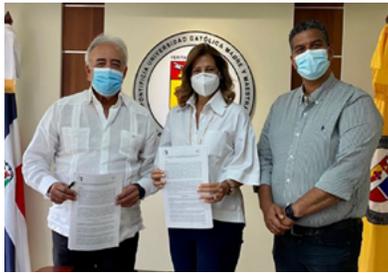
	Acuerdos de Cooperación de la Fundación Madre y Maestra	5
	Entrevista a: Eduardo Montes	6
	Egresados por el Mundo: Mariela Sabino, Bianca Fernández Vásquez, Kelvin LLaverías e Isabel Mercedes	8
	Entrevista a: Melvin Pérez-Cedano	10
	Conoce PUCMM Estudios en Línea	13
	Nuevos beneficios del Carnet de Egresados PUCMM	14
	Hub de Emprendimiento PUCMM	15
	Entrevista a: César Rodríguez	17
	Conoce el Centro de Prototipado y Transferencia Tecnológica con Sede en PUCMM	19

CONTENIDO

	Admisiones Abiertas del Centro de Tecnología y Educación Permanente (TEP)	20
	Conoce Hosco PUCMM	21
	Entrevista a: José Manuel Benavent	22
	Los desafíos de la Inserción Laboral Por la Lic. Keyla Aybar Herrera	24
	Testimonios de Emprendedores Egresados del TEP	26
	Trayectoria de Éxito: Dra. Mirian de Jesús Acosta Peralta	28
	“Ikigai: Descubriendo nuestro propósito” Por Keidy Ovalles y Betty Batlle	29
	La Evolución del Mercado: Cómo el covid-19 ha moldeado la gestión de tu empresa Por Minoru Yokoyama Kunhardt	31
	PUCMM lidera investigación científica en el país	33

Acuerdos de Cooperación de la Fundación Madre y Maestra

Desde la Fundación Madre y Maestra nos mantenemos en constante búsqueda de empresas que ejerzan la Responsabilidad Social Corporativa, para trabajar en conjunto a favor de



la educación de nuestro país. Agradecemos al Aeropuerto Internacional del Cibao, Referencia Laboratorio Clínico, Enestar y Therrestra por formar parte de nuestros programas de becas en beneficio de jóvenes de alto rendimiento académico y escasos recursos económicos. Además, se firmaron acuerdos con las empresas KPMG y CEMEX para la realización de prácticas profesionales y colocación laboral de estudiantes y egresados.

ción con la empresa P&P Team para la ejecución de un programa para potenciar y vincular el talento egresado PUCMM. Con este acuerdo se pretende colocar a nuestros estudiantes y egresados en posiciones de alto perfil en empresas reconocidas de nuestro país.

Además, P&P Team ofrecerá charlas virtuales sobre inserción laboral dirigidas a estudiantes y egresados de la PUCMM.



En otro orden, la Fundación estableció una alianza estratégica con Fondesa y Banfondesa para el intercambio de programas y proyectos orientados a facilitar la inclusión financiera, el acceso a la educación de calidad y la colaboración para la vinculación con los egresados de la PUCMM.



Asimismo, el Programa de Vinculación de Egresados de la Fundación Madre y Maestra firma un acuerdo de coopera-



FUNDACIÓN
MADRE Y MAESTRA, INC.

Entrevista a Eduardo Montes



Director de Operaciones en B2C Europe
Egresado de la carrera de Ingeniería Industrial, 2012

1. ¿Cómo ser un egresado de PUCMM ha contribuido a tu desarrollo profesional?

La Universidad es muy conocida por su buen alumnado. Tanto para mi primer trabajo en el Banco Popular Dominicano como para el Instituto de Empresa, donde cursé la maestría en Madrid, fue bien visto mi pase por PUCMM.

2. ¿Qué te hizo estudiar Ingeniería Industrial?

Mis dos hermanos, Leandro y Rodolfo, estudiaron Ingeniería Industrial en PUCMM y tras hablar con ellos quedé convencido de que era la carrera correcta.

3. ¿Qué te alegra el día?

Tachar cosas de mi “to-do list”. Tengo siempre un montón de cosas por hacer, tanto a nivel profesional como personal. Las llevo con cierta organización, pero son varias: la agenda, las de la app en el celular, los post-its, la pizarra que tengo en la oficina.

4. Si tuvieras una empresa, ¿A qué profesor lo invitarías a formar parte de tu consejo directivo y por qué?

A un profesor que se especialice en el manejo del personal y la cultura de la empresa. Creo que con los avances en tecnología cada día es más fácil hacer cálculos, planificar proyectos, llevar los KPI de una producción y apalancarse en herramientas existentes para todo eso; pero el manejo de la gente siempre va a retar nuestro lado humano de liderazgo, comprensión y apoyo.

5. Cuéntanos al menos tres aprendizajes que la PUCMM dejó en ti.

- En la vida hay un alto nivel de competencia y no necesariamente todas las personas juegan justo.
- Hay muchas personas interesantes y es muy fructífero invertir tiempo en conocerlas.
- Algunas cosas simplemente no las vas a poder cambiar y tienes que aceptarlo y seguir adelante.

6. Si vas a armar tu dream team en tu empresa ideal, ¿a qué compañeros elegirías y cuáles posiciones les darías?

Sin duda alguna a la directiva del Comité de Estudiantes de Ingeniería Industrial del año que tuve el honor de presidirlo. Pasamos por muchas experiencias juntas y teníamos una motivación que solo actividades sin fines de lucro pueden dar. Siempre estaré en deuda con el grupo de Melissa, Elina, Katherine, Gianmarco, José Rafael y Michelle, por todo el trabajo y tiempo que juntos dedicamos al comité en un momento

donde la carrera perdía popularidad y las reglas de juego con PUCMM estaban cambiando. Siempre recuerdo el cierre del seminario como uno de los días más felices.

7. ¿Qué le recomiendas hacer a los estudiantes nuevos en su paso por la Universidad?

Que sean curiosos y creativos al momento de aprender, más que enfocarse en comerse algún libro para un examen. Creo que los estudiantes subvaloran las puertas que pueden abrir simplemente con preguntar, ya sea acercándose a una empresa o un profesional experto en algún tema de interés o un profesor para algún consejo, contacto o ejercicio fuera de lo estudiado en clase. Hay formas más dinámicas de aprender sobre temas que de verdad te generen interés como estudiante.

8. ¿Cuáles recuerdos tienes de tu vida en el Campus?

El estilo único de los profesores de Ingeniería.

9. ¿A qué reto te has enfrentado que ha moldeado tu vida?

Profesionalmente tendría que ser aceptar una posición de gerente de operaciones en un país donde nunca había vivido y no hablaba el idioma. En 2018 cuando me mudé a Holanda tuve muchas dudas, pero un buen amigo me mencionó la frase de Richard Branson: *“Si alguien te ofrece una oportunidad asombrosa y no sabes cómo hacerlo, di que sí y aprende a hacerlo más tarde”*. A nivel personal, vivir lejos de mi familia desde que decidí mudarme a Europa en el 2015.

10. Aparte de lo académico, ¿qué hacías en tu tiempo de estudiante?

Trabajaba tomando fotografías y hacía un poco de inversión en la bolsa de valores. A nivel de deportes jugaba bastante tenis.

11. ¿Cuáles vínculos mantienes con la Universidad?

Muy pocos, especialmente desde que me mudé fuera. Con regularidad hablo con algunos profesores e intento dar soporte al Comité de Industrial. Cuando vuelva a vivir en la República Dominicana me gustaría tener un vínculo más cercano con PUCMM.

12. Cuéntanos alguna experiencia jocosa durante tus estudios en la Universidad.

No sé por qué los profesores de ingeniería sienten la necesidad de poner esos “peñones” de exámenes y sentirse orgullosos de ser “coladores” dentro de la carrera. Para algunas asignaturas en varias ocasiones mis amigos y yo veíamos el sol salir después de 8 o 10 horas estudiando. Era tradición ir a Square-One a las 2 de la mañana a tomarnos un café para descansar un rato, siempre nos entraba una pavería y unos ataques de risa, riéndonos de la ‘partida’ que nos íbamos a dar en el examen.

13. ¿Qué le dirías al Eduardo Montes que recién ingresó a la Universidad?

Que hay muchas oportunidades, pero hay que perseguirlas, ser curioso, preguntar, no siempre seguir todas las reglas. Que lo importante no es sacar 100 ni memorizarse los libros, sino aprender a razonar y tener alto nivel de detalle a la hora de resolver problemas. Que busque grupos, charlas, sesiones de discusión sobre temas que interesen y participe para fomentar desde temprano la colaboración en equipo. Por último, que haga muchos amigos durante la carrera.

Si deseas ser parte de las empresas afiliadas al canert de egresados completa el siguiente [formulario](#)

EGRESADOS PUCMM POR EL MUNDO



Mariela Sabino

Comunicación Social, 2011

Mariela Sabino es egresada de la carrera de Comunicación Social del año 2011. Actualmente reside en París, Francia, donde es consultora de moda y además organiza importantes desfiles de modas.

“Estudiar en la PUCMM me brindó relaciones para toda la vida, lecciones para el futuro con las cuales pude desarrollarme tanto en la vida académica como en el día a día.

Aprendí a desenvolverme sola en una ciudad que no era la mía, a decidir lo bueno de lo malo tanto para mi desenvolvimiento académico como para mi futuro. Me permitió arriesgarme, entregarme, a ser más tolerante y empática, porque debía estar abierta a conocer personas provenientes de otro entorno quienes enriquecerían mis experiencias.

Además, la PUCMM me abrió los ojos ante la vida, conociendo más sobre la diversidad de opiniones y criterios, no tan solo de los amigos que hice sino también de aquellos maestros quienes luego se convirtieron en mi familia. Conocí mujeres y hombres quienes estaba segura que realizarían grandes obras para mi país y pondrían en alto nuestra bandera en todas partes del mundo.

Los estudios adquiridos me permitieron adentrarme en la carrera rápidamente, teniendo la posibilidad de trabajar en República Dominicana, Nueva York y Europa con ideales diferentes y avanzados”.



Bianca Fernández Vásquez

Economía, 2006

Bianca Fernández Vásquez es egresada de la carrera de Economía del año 2006, graduada summa cum laude. Realizó una especialización en Renta Fija y Mercados Financieros en el Instituto de Estudios Bursátiles (IEB) en España. Con más de 14 años trabajando en banca financiera, es Gerente de Riesgos en Algorithmic Trading de Natwest Markets en Londres, Reino Unido.

“Estudiar Economía en PUCMM ha sido la mejor experiencia que he podido tener. La calidad de la educación y de los profesores es rival a la de universidades internacionales, y la preparación que me ha dado es reconocida en el mundo. Me encantaban TODAS las materias, pero particularmente Matemáticas, Econometría y Microeconomía que han sido la perfecta fundación en mi carrera en riesgos de algoritmos en mercados financieros que no solo es muy cuantitativa, pero también requiere un pensamiento rápido, efectivo y de calidad, tal cual nos enseñaron. A pesar de que cuando entré a PUCMM en Santo Domingo no conocía a nadie (siendo de Puerto Plata), hice amistades que me han durado toda la vida y tengo los mejores recuerdos de mi carrera.”





Kelvin Llaverías

Ingeniería de Sistemas y Computación, 1997
Maestría en Administración de Empresas, 2001

Kelvin Llaverías es egresado de la carrera de Ingeniería de Sistemas y Cómputos y de la Maestría de Administración de Empresas de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra. Además, realizó una maestría en Management Information Systems en la University of Phoenix.

Laboró 13 años dirigiendo un equipo multinacional desarrollando software como servicio para las grandes firmas financieras globales de capital privado como JP Morgan, Citi, UBS, State Street. Actualmente desempeña la función de Director de IT para Florida Crystals, responsable de los servicios de IT para el corporativo y las operaciones de la Florida, además de la elaboración estratégica de tecnología en agricultura en Estados Unidos, México y Belice. Florida Crystals es el único productor de azúcar orgánica de Estados Unidos, es la refinería de azúcar más grande del mundo, y tiene la planta de energía renovable más grande de Estados Unidos.

“Estoy orgulloso de la formación académica que obtuve en PUCMM; esta me permitió escalar en mi carrera y ser competitivo en el mercado global. Las habilidades técnicas y administrativas aprendidas me ayudaron a desarrollar la flexibilidad mental para poder adaptarme a las constantes tendencias en el mundo de la tecnología y poder comunicarlos a colegas administrativos e implementar sus beneficios para la mejora de las empresas de las que he formado parte. Finalmente, los valores, amistades, y conocimientos adquiridos en PUCMM me han hecho un buen profesional, padre de familia, esposo, colega y amigo; a lo que siempre estaré agradecido. El camino al éxito es la actitud.”



Isabel Mercedes

Administración de Empresa, 2007

Isabel Mercedes es egresada de la carrera de Administración de Empresa del 2007, graduada summa cum laude. Realizó una maestría en Dirección Internacional de Empresas en la Universidad Carlos III de Madrid. Cuenta con más de 14 años de experiencia en desarrollo de negocio internacional en el sector editorial.

Actualmente es Jefa del Departamento Internacional de Grupo Edelvives en Madrid, responsabilizándose de la estrategia y comercialización de las distintas propuestas educativas a nivel internacional del Grupo.

“Tengo un gran recuerdo de mi paso por la PUCMM, de mis profesores y su calidad profesional y humana, de los buenos amigos que hice y conservo. Fueron unos años intensos donde aprendí todos los conceptos generales sobre cómo funciona una empresa y que han sido mi pilar para profundizar en la gestión empresarial y posteriormente especializarme en proyectos de internacionalización”.



ENTREVISTA A**Melvin Pérez-Cedano**

Senior Agile Coach at Tableau, a Salesforce Company
Egresado de Ingeniería de Sistemas
y Computación, 1993

1. ¿Cuál fue el motivo para elegir la carrera de Ingeniería de Sistemas y Computación?

Influenciado por mi pasión por las matemáticas, yo estaba mentalizado a estudiar una disciplina de ingeniería, pero nunca llegué a decidirme por alguna de las ingenierías tradicionales. Cuando estaba en el último año en secundaria, Ingeniería de Sistemas y Computación estaba en apogeo y me comencé a interesar en la carrera por su estrecha relación con las matemáticas y la lógica. En ese mismo año, tuve la oportunidad de tomar una asignatura introductoria a computación la cual me llevó a interactuar por primera vez con un computador y a desarrollar mis primeros “programitas”. Ahí terminé de convencerme. El entusiasmo fue tal que a partir de ahí solo esperaba el día para ingresar a la universidad y seguir explorando el gran potencial de la computación.

2. ¿Qué le alegra el día?

El café. jajaja! Seriamente, lo que más me alegra el día es compartir con mis hijos y mi familia. Esto lo complementa, el aprender algo nuevo, ayudar a resolver problemas y completar asuntos pendientes.

3. ¿Cómo ser un egresado de PUCMM ha contribuido a su desarrollo profesional?

La calidad de la educación y el renombre de la PUCMM me abrieron puertas no solo en el mercado laboral, sino también para continuar mi crecimiento académico en universidades extranjeras de la talla de Carnegie Mellon University y Rochester Institute of Technology.

4. ¿Quién marcó su vida académica y por qué?

Rafael Balbuena, mi profesor de matemáticas en el entonces Instituto Superior de Agricultura (ISA). “Balbue” despertó y desarrolló mi entusiasmo por las matemáticas y me entrenó hasta llevarme a obtener un 3.º lugar en las Olimpiadas de Matemáticas. Esto no solo me dio la confianza para estudiar Computación, sino que también me permitió obtener una beca para hacerlo en la PUCMM.

5. ¿Cuáles anécdotas nos puede contar sobre su vida estudiantil en PUCMM?

Una de las primeras asignaciones de programación consistió en simular un juego de bingo. A mí se me ocurrió nombrar mi programa concatenando mi nombre con la palabra “Bingo”—el programa abría con una especie de billboard que decía “Welcome to Melvingo”. Mis compañeros de promoción explotaron de risa y, gracias a esa “maravillosa” idea, muchos de ellos me siguen llamando “Melvingo” 30 años después.

Otra anécdota un poquito más seria. La beca que obtuve por las Olimpiadas de Matemáticas cubría el 100% del primer año y un 25% del resto de la carrera. Al acercarse la conclusión del primer año, comencé a preocuparme por cómo iba a cubrir el 75% del resto de la carrera. Yo estaba convencido de que mi familia no podía cubrirlo, así que ni me molesté en hablarle del tema. Un día se me ocurrió solicitar una reunión con el entonces Vicerrector Académico, Lic. Radhamés Mejía para explicarle la situación y solicitar ayuda. El licenciado Mejía accedió a recibirme y lo hizo amablemente. Le presenté mi récord de notas y le expliqué la situación. Honestamente, temía que diría que no había nada que él pudiese hacer. Sin embargo, se mostró positivo y me comentó que había alguien que me podría ayudar: la Fundación Damas Amigas de la PUCMM. Su esposa Amparo Fernández era parte de la directiva y me puso en contacto con ella. Unos días después me entrevisté con la directiva y al final me anunciaron que no tenía de qué preocuparme; que la Fundación me cubriría por el resto de la carrera. Sin la disposición del vicerrector y la posterior ayuda de la Fundación Damas Amigas de la PUCMM, mi vida académica y eventualmente profesional habría sido muy diferente. Por eso le estoy eternamente agradecido.

6. ¿Cuál de sus compañeros de carrera influyó de manera positiva durante sus pasos por la Universidad?

Pedro Mir Mesejo. Pedro era aventajado en temas de programación; tenía una habilidad impresionante para no solo resolver problemas de programación, sino para hacerlo de una forma elegante. Más aún, Pedro siempre estaba dispuesto a ayudar desinteresadamente. Aprendí mucho de él e influyó en mi estilo de programación.

7. ¿Cuáles vínculos mantiene con la Universidad?

Mis principales vínculos son a través de la Comunidad de Egresados y a través de colegas

que se desempeñan como docentes. He ofrecido algunas sesiones invitadas de forma virtual en asignaturas de Ingeniería de Software y hace dos años ofrecí una charla en el campus dentro del XXV Seminario de Ingeniería Industrial.

8. ¿Cuál es el legado que pretende dejarle a sus hijos en términos de valores y enseñanzas?

Gran parte de los valores a los que me apegó y que me gustaría dejar a mis hijos vienen del Taekwondo—arte marcial que practiqué desde niño. El Taekwondo enseña 5 valores básicos que aplican prácticamente a todos los aspectos de la vida: cortesía, integridad, autocontrol, perseverancia y espíritu indómito. A estos valores, le agrego responsabilidad y empatía.

9. Sabemos que cuenta con más de 25 años de experiencia como desarrollador de software, ¿cuál proyecto de los que haya desarrollado marcará por siempre su trayectoria profesional?

Más que un proyecto o software específico, mi trayectoria profesional siempre estará marcada por todo lo que surgió dentro de un proyecto empresarial llamado CAM Informática. Junto a otros dos socios, co-fundé CAM en 1993—apenas unos meses después de haber egresado de PUCMM—con la idea de desarrollar software comercial de alta calidad. No teníamos un patrón de referencia local para emular y el nivel de información disponible para este tipo de emprendimiento era bien limitado. Asimismo, no éramos ni contábamos con profesionales experimentados en desarrollo industrial de software. Pero como dicen: “donde hay una voluntad; hay un camino”. Enfocados en el mejoramiento continuo, implementamos procesos, prácticas y herramientas que habilitaron no solo la creación de software de alta calidad que sobrepusieron a otros de mercados más avanzados, sino también un ambiente de trabajo sano y de crecimiento profesional.

10. ¿Qué le recomienda a los recién egresados para destacarse en el ambiente laboral?

Comprometerse con su profesión y sus objetivos profesionales, reconociendo que conlleva tiempo y esfuerzo; reconocer que aún falta mucho que aprender y que el aprendizaje es una jornada que dura toda la vida. Esto parece laborioso, pero se hace más fácil si se enfocan en lo que realmente les apasiona. Atreverse a atacar los problemas y conceptos difíciles de su profesión; atreverse a emitir su opinión, a expandir sus horizontes. Reconocer abiertamente su vulnerabilidad, errores y desafíos, y trabajar continuamente en superarlos. Por último, respetar el rol y las ideas de sus colegas, independientemente de cualquier etiqueta social, racial, preferencia o estatus. A mi entender, estos principios los harán destacarse como profesionales confiables y perdurables.

¡Únete a tu comunidad!

ACTUALIZA TUS DATOS

Clic aquí



Egresados PUCMM

@egresadospucmm | Linktree
 Beneficio BANFONDESA
 Postula un candidato: Egresados por el Mundo
 Solicitud de Carnet de Egresados PUCMM
 Actualiza tus datos y únete a tu Comunidad
 Beneficios del Carnet de Egresados PUCMM

PUCMM Estudios en Línea



PUCMM
Pontificia Universidad Católica
Madre y Maestra

PUCMM
Estudios en Línea

Conoce PUCMM ESTUDIOS EN LÍNEA

PUCMM Estudios en Línea gestiona los programas de Postgrado PUCMM online, diseñados acorde a los nuevos tiempos y a las tendencias más vanguardistas de la educación virtual, garantizando en todos sus programas académicos la calidad que la Universidad ha forjado en más de medio siglo. Este proyecto que ya es una realidad, surge como respuesta al ambiente académico mundial que cada año suma exponencialmente una oferta online de calidad en casi todas las disciplinas. Los estudiantes aprenden de manera autónoma siguiendo la guía de trabajo del docente utilizando los diversos recursos disponibles en la Plataforma Virtual de Aprendizaje.

Los programas disponibles actualmente abordan diversas áreas del saber cómo son: Administración, Finanzas, Salud y Educación.

El compromiso de la PUCMM con su oferta online se refleja en la calidad de sus docentes, así como también en las alianzas para garantizar la mejor oferta de plataforma digital. La meta de la PUCMM es ser un referente de calidad de programas de modalidad online en el país y en la región, con una oferta competitiva en todas las áreas y a mediano plazo incluir programas de doctorado.

Los programas de postgrado 100% en línea disponibles son:

1. Maestría en Gestión y Liderazgo Educativo
2. Maestría en Gestión de Sistemas y Servicios de Salud
3. Maestría en Administración de Negocios
 - concentración Analítica de Negocios
 - concentración Emprendimiento
 - concentración Estrategia
 - concentración Habilidades Directivas
 - concentración Negocios Internacionales
 - concentración Operaciones
4. Maestría en Gestión Financiera
 - concentración Costos
 - concentración Gestión Bancaria
 - concentración Impuestos

Contactos:



809-580-1962, ext. 4656



pucmmonline@pucmm.edu.do



www.online.pucmm.edu.do

Redes Sociales: @PUCMM



Nuevos beneficios del Carnet de Egresados PUCMM

Desde el Programa de Vinculación de Egresados continuamos ampliando los beneficios del carnet de egresados PUCMM. Actualmente contamos con 42 empresas afiliadas.

Conoce los servicios que ofrecemos desde el Programa de Vinculación de Egresados de la Fundación Madre y Maestra y los beneficios del carnet.



Óptica Klaridad
10% de descuento.



Claudio Suárez & Co.
10% de descuento en las tiendas Puma, Cole Haan, Florsheim, Nine West y Los Muchachos.



CIEF Consulting, SRL
10% de descuento en estudios de factibilidad y otras consultorías corporativas y de inversiones, además, diagnósticos de situación de PYMES de cortesía.



Mentoring & Coaching
10% de descuento en cursos y talleres.



BG WEB RD
15% de descuento en:
-Gestión de branding
10% de descuento en:
-Sitios web
-Manejo de redes sociales

5% de descuento en:
-Impresión
-Producción audiovisual corporativa (sesiones de fotos y realización de videos) a nivel nacional

Descuento por volumen en material POP (promocionales)

Servicios que ofrece el PVE y beneficios del carnet de egresados

[Ver PDF](#)

Egresados PUCMM



HUB DE EMPRENDIMIENTO PUCMM

Hub de Emprendimiento PUCMM

El Hub de Emprendimiento PUCMM es un esfuerzo conjunto de PUCMM-Emprende, la Fundación Madre y Maestra, la Vicerrectoría de Investigación e Innovación y la Cátedra de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad “Alejandro E. Grullón E.”, es un espacio creado para fomentar el emprendimiento desde la Comunidad Universitaria y el país, con el objetivo de ampliar el impacto del apoyo a los emprendedores de parte de potenciales inversionistas y demás entidades del ecosistema emprendedor.

A través de la sinergia de los diferentes actores del ecosistema, se pretende facilitar la conexión entre emprendedores, mentores e inversionistas, incubadoras, aceleradoras nacionales e internacionales, para lograr la comercialización y lanzamiento de empresas dinámicas que aportan soluciones a las necesidades de la industria

y el comercio del país. Se otorgan a los emprendedores las herramientas y el conocimiento necesarios para permanecer en el mercado.

A este proyecto se han integrado empresarios de vasta experiencia en las diferentes industrias para ofrecer mentorías a los nuevos emprendedores. Asimismo, desde la Universidad, se integran docentes de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas, en especial de las Escuelas de Negocios y de Turismo y Gastronomía.

El acto de lanzamiento tuvo lugar el martes 7 de septiembre en el campus de Santiago y el miércoles 8 en el campus de Santo Domingo, y contó con la presencia de las autoridades académicas y administrativas de la Universidad, así como de los mentores fundadores de esta iniciativa.



El equipo gestor del Hub de Emprendimiento PUCMM está compuesto por: Dra. Iluminada Severino, Vicerrectora de Administración y Finanzas, Dr. Kiero Guerra, Vicerrector de Investigación e Innovación, Dra. Mercedes Carmen Capellán, Presidenta de la Fundación Madre y Maestra, Ing. Edwin Hernández, Director Ejecutivo de la Fundación Madre y Maestra, Lic. Claribel Ferreiras, Directora PUCMM Emprende CSTI, Lic. Roselys Arias, Directora PUCMM Emprende CSD, Lic. Angye Rincón, Directora Cátedra de Responsabilidad Social Empresarial y Sostenibilidad "Alejandro E. Grullón E." y la Lic. Daisy Bournigal, Encargada del Programa de Vinculación de Egresados.



Le invitamos a conocer más sobre este Hub, sus operaciones y mentores en la página web:

[Egresados PUCMM](#)

Entrevista a

César Rodríguez

1. ¿Cómo nace Donantes RDSV? Cuéntanos de tu motivación hacia este proyecto.

Donantes RDSV, siempre digo, tiene dos nacimientos. Un nacimiento emocional y un nacimiento práctico. El nacimiento emocional, es con el cáncer de mi padre, que en paz descanse. Nos solicitaron sangre ya en su etapa terminal, la cual le doné con mucho amor. Pero ya a la semana, le estaban solicitando más sangre. La impotencia de no poder donar, y tener que buscar sangre, me hizo pensar que las cosas tenían que cambiar. El nacimiento práctico, es con la pandemia del Covid-19. Al ver tantas solicitudes de plasma en las redes sociales, y tener un poco de tiempo libre, pues llevó a la práctica y ejecución lo que una vez había soñado junto con mi padre, que gracias a Dios se lo comenté en vida.

2. ¿Cómo ser un colaborador del Club de Donantes de la PUCMM ha contribuido al desarrollo de esta iniciativa?

El Club de Donantes de PUCMM ha sido de gran ayuda, pues muchos de sus donantes han visto en nuestra plataforma un canal y una vía para seguir ayudando a salvar vidas. La idea junto a todos los clubes de donantes es aunar fuerzas y colaborar para resolver un problema que tenemos todos en común. Solo con la unión podremos resolver este reto.



Presidente de Donantes RDSV

Egresado de la Carrera de Ingeniería Telemática, 2006

3. Cuéntanos al menos tres aprendizajes que la PUCMM dejó en ti.

El primer aprendizaje es la disciplina, el segundo el amor por la lectura y el tercero, el valor de la resiliencia.

4. ¿Cuál es el equipo detrás de Donantes RDSV?

El equipo que conforman Donantes RDSV, son los doctores Yayra Pichardo, hematóloga, Ray Dominguez, médico general, Eddiana

Colón, médico internista, Hidekel Lappost, médico general; los licenciados Franklyn Ramírez, gerente senior de negocios y Valerie Grullón, consultora de gestión humana y coach, y un servidor, César Rodríguez, Ingeniero Telemático.

5. ¿Cuál es el principal reto que ha enfrentado Donantes RDSV?

El principal reto ha sido la sostenibilidad. Al empezar en plena pandemia, y con mucho deseo de ayudar, hemos tenido que subsidiar el proyecto durante todo un año. No quisimos recibir ninguna donación o aporte económico, que no sea a nombre de la asociación sin fines de lucro (Donantes RDSV). Cualquier aporte a nuestro nombre, o a nombre de cualquiera del equipo, pudiera ser mal interpretado, y desde el día cero queremos que nuestra mejor aliada sea la claridad y la transparencia.

6. Comparte con nosotros el impacto de Donantes RDSV o alguna experiencia que reafirme la importancia del proyecto.

El mayor impacto han sido las vidas que se han salvado gracias a nuestra plataforma. Más de 200 testimonios que nos reafirman la gran importancia de Donantes RDSV y el impacto social que hemos logrado.

7. ¿Qué oportunidades de vinculación con nuestros egresados podrían crearse con Donantes RDSV?

Un proyecto como el nuestro necesita el continuo apoyo de instituciones, voluntarios y personal en general. Si la idea de salvar vidas de una forma u otra atrae a los miembros de la Comunidad Universitaria, pueden vincularse y ayudar con esta causa.

8. ¿Cuál es la meta de alcance de Donantes RDSV?

Nuestra primera meta es tener registrado el 3% de la población dominicana como donantes. Estamos hablando de 320,000 personas que estén dispuestas a ayudarnos a ayudar. Luego de

esta meta y por supuesto a largo plazo, es llevar a cero el déficit de sangre.

9. ¿Cómo pueden las personas unirse a la plataforma o solicitar ayuda a través de Donantes RDSV?

Pueden hacerlo a través de nuestro portal o página web www.donantes.com.do, tanto para solicitar como para ayudar a otros. Solo tarda dos minutos el registro. Esta inversión de 2 minutos, puede salvar cientos de vidas.

10. ¿Hay algún cobro para los que reciben la sangre?

Nuestra plataforma es completamente gratuita. El aporte o donación a la causa es opcional, y cada aporte, pueden estar 100% seguros, que nos ayudará a seguir salvando vidas.

Regístrate
Dona y
Salva
Vidas





Conoce el
**CENTRO DE
PROTOTIPADO Y
TRANSFERENCIA
TECNOLÓGICA** con
Sede en PUCMM



El Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM), junto a la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), la Oficina Nacional de la Propiedad Industrial (ONAPI), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Instituto de Innovación en Biotecnología Industrial (IIBI), firmaron

un acuerdo para la creación del Centro de Prototipado y Transferencia Tecnológica, único en el país que impulsará la transformación e innovación empresarial a nivel nacional, el cual fue inaugurado el pasado 28 de junio de 2021. Este Centro ofrece asistencia a las Mipymes y emprendedores en el territorio nacional.

Contactos:

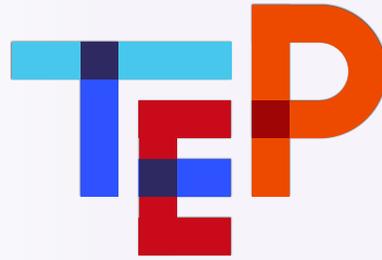
 809-5835-0111, ext. 2508

 cptt.servicios@micm.gob.do

Si quieres saber más sobre CPTT has [clic aquí](#) o consulta el PDF con las [informaciones generales del prototipado](#)

¡ADMISIONES ABIERTAS!

REALIZA TU PROCESO EN LÍNEA



TRANSFORMA
EL MUNDO

Estudia

- **Administración de Micro, Pequeñas y Medianas Empresas**
- **Artes Culinarias**
- **Automatización**
- **Diseño Gráfico**
- **Enfermería**
- **Gestión Social y Comunitaria**
- **Mercadeo**
- **Microfinanzas**
- **Publicidad y Medios Digitales**
- **Redes de Datos**

**HAZ TU CARRERA
TÉCNICO SUPERIOR
EN SOLO 2 AÑOS**



¡Entra ya!

TEP.do

Conoce Hosco PUCMM

A través de la plataforma virtual, los estudiantes y egresados tendrán acceso a pasantías y prácticas profesionales en más de 50 países con empresas de renombre a nivel mundial. Además, recibirán por correo todas las ofertas laborales, acceso a consejos con los CEO de las principales empresas, entre otros beneficios.

¿Eres estudiante o egresado de la Escuela de Turismo y Gastronomía de la PUCMM?

Te invitamos a que formes parte de la Plataforma de Hosco.

Hosco es una red profesional de gastronomía, turismo y hostelería que fortalece el sector del turismo y la hostelería al conectar, inspirar y proporcionar oportunidades a sus profesionales en todo el mundo.

Fundada en el año 2011, con sede en Ginebra y oficinas en Barcelona y Dubai, Hosco conecta actualmente a cientos de miles de profesionales con múltiples empresas de primera categoría en todo el mundo.

Ofrece a la industria los mejores talentos alrededor del mundo a través de su asociación con las principales escuelas de turismo y hostelería en todos los continentes.



hosco.

Para saber más puedes descargar el PDF [Hosco PUCMM 2021](#) o visitar la página pucmm.hosco.com

ENTREVISTA A

José Manuel Benavent

1. ¿Cuál considera que es el impacto y la relevancia de la educación continua en el proyecto de vida de un ser humano (personal y profesionalmente) desde su visión como coach?

Sin formación y estudio no hay avances adecuados en la vida y en esos avances no tiene tanto impacto ni lo ya realizado ni la edad. Estamos viviendo un momento en el que más que cambios, experimentamos una transformación en todas las áreas tanto personales como profesionales. Actualizarse, reinventarse, reaprender... Son conceptos que marcan desde ya nuestras vidas con alta celeridad.

2. Pensando en la postpandemia, ¿cuál es la fortaleza de la formación en bioliderazgo y coaching?

La pandemia aceleró la necesidad de coaching, de desarrollar la gestión emocional y el liderazgo auténtico. Las personas necesitamos referentes, guías, encontrar el sentido a quienes somos, lo que hacemos y para qué lo hacemos. En ese sentido hay personas con llamado de liderazgo, dones de líder y cualidades desarrolladas o por desarrollar para que su liderazgo resulte auténtico más allá de las múltiples teorías. Los próximos 10 años vendrán marcados por mujeres y hombres que sean capaces de reinventarse como líderes y estén centrados en desarrollar personas y profesionales con altos niveles de coherencia entre lo personal y lo profesional, entre el hacer, el tener, el pensar, el ser.



Coordinador Certificación de Coaching del
Centro de Tecnología y Educación Permanente de PUCMM
en la República Dominicana.

3. ¿Cómo ha sido su experiencia con virtualidad como nuevo escenario de aprendizaje en el coaching? ¿Es viable?

Para mí fue una enorme satisfacción la experiencia que catalogo como “nueva virtualidad” dado que el primer curso por medio virtual que impartí fue en el año 2005. En aquel entonces los medios de los que se disponía distaban mucho de los actuales y la apertura de los estudiantes a la metodología virtual era mínima, tenía que motivar mucho para que aceptasen esta metodología y realizar un trabajo efectivo. Actualmente la experiencia formativa por medio digital es de una gran satisfacción tanto a nivel tecnológico, técnico, educativo y de seguimiento.

4. ¿Cómo considera la nueva realidad postpandemia en términos de inteligencia emocional? ¿Qué ha mostrado la generalidad de las personas? ¿Resiliencia, desmotivación, inspiración?

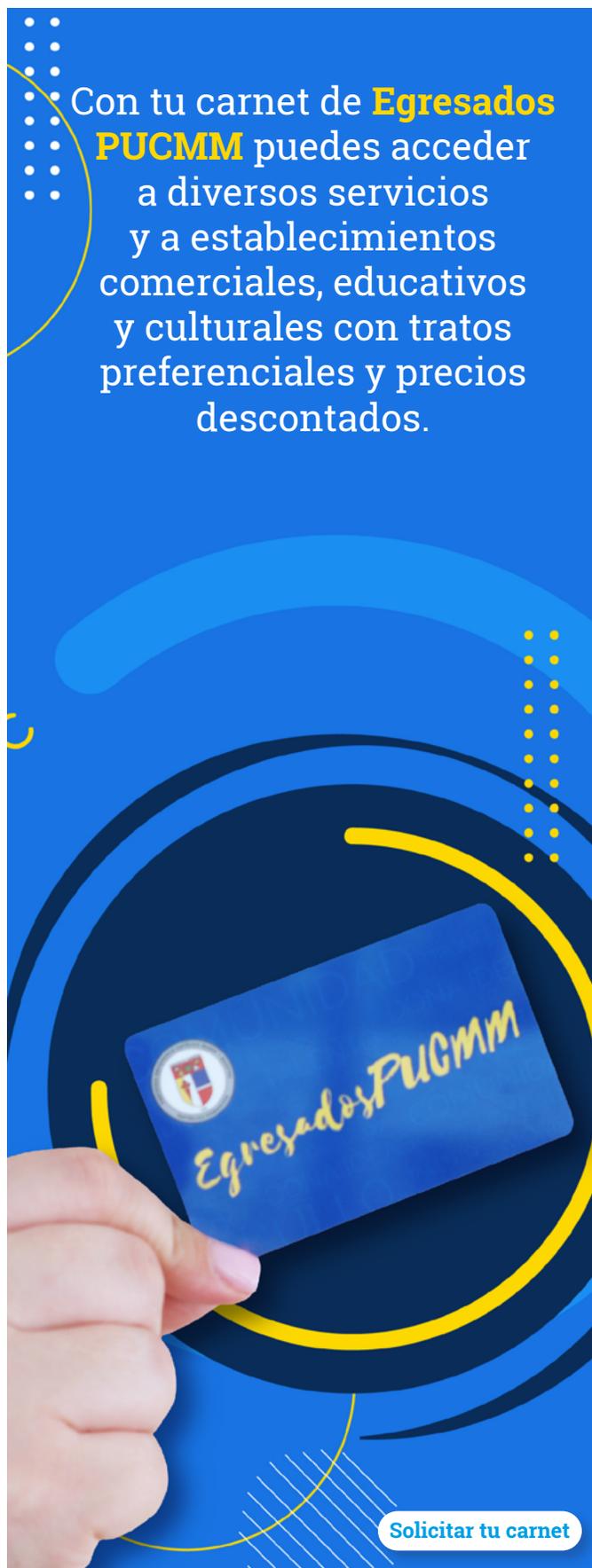
La pandemia disparó los aspectos emocionales en más de un 1000%, sí, con tres ceros... Y aspectos que nos han impactado en todas las áreas; relaciones sociales, con la pareja, con los hijos, con el ambiente profesional- bien sea colaboradores, supervisores, clientes, suplidores... Todo el mundo ha sido impactado, cada quién con una diferente medida de impacto, por supuesto.

Y no todo el mundo es consciente de ello, ni de la necesidad de ayuda, cosa que en el paso de los meses agravará casos de muchas personas. Unido a que ese desequilibrio y necesidad emocional iniciada en pandemia ha generado grandes retos para todos. Retos económicos, laborales, de negocios, relaciones. Observo muchísima necesidad en tres aspectos que considero fundamentales: Autoestima, identidad y sentido de vida y la pandemia y postpandemia lo puso patas arriba.

5. ¿Cómo describiría su experiencia en su rol de facilitador en el TEP-PUCMM por tantos años?

Trabajar con el TEP es una grata experiencia como facilitador. Por un lado, dispones de facilidades metodológicas, tecnológicas, de infraestructura y una ayuda continua del equipo del TEP, todo ello facilita las cosas y motiva a dar lo mejor en todo momento. El nivel de creatividad, innovación, efectividad y profesionalidad que ofrece en sus capacitaciones es un reto tanto para profesores como para estudiantes, y ese reto congrega un excelente nivel de estudiantes y de facilitadores.

Con tu carnet de **Egresados PUCMM** puedes acceder a diversos servicios y a establecimientos comerciales, educativos y culturales con tratos preferenciales y precios descontados.



[Solicitar tu carnet](#)



Los desafíos de la **Inserción Laboral**

Por la Lic. Keyla Aybar Herrera

Directora de la Escuela de Psicología de la PUCMM y fundadora del Centro Proyecta, egresada de Psicología Organizacional.

Ante los cambios y nuevos retos que ha enfrentado la sociedad, uno de los temas que ocupa las mentes de las nuevas generaciones es el poder insertarse adecuadamente a la fuerza de trabajo de las instituciones. El principal objetivo es ingresar al mercado laboral y generar oportunidades desde sus fortalezas, en las que puedan obtener una retribución económica y sobre todo un aporte en su desarrollo profesional.

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el desempleo en el mundo afectará en 2021 a unos 400 millones de personas, su estimación antes de declararse la pandemia era de 190 millones.

Un punto a considerar son los grandes desafíos que se presenta hoy en día y de igual manera las habilidades y competencias que deben poseer los nuevos talentos que se quieren integrar a la fuerza laboral. Las competencias como la modalidad de contacto, el análisis crí-

tico, la planificación y organización, el empowerment, el conocimiento de las tecnologías de información y comunicación y la empatía, son algunas de las competencias profesionales que deben de mostrarse en las entrevistas de trabajo, y posteriormente, en la posición contratada.

Para poder insertarse adecuadamente en el mercado laboral, podemos destacar los siguientes aspectos:

- La realización de un curriculum vitae adecuado, donde se muestre un perfil profesional del candidato, que sea acorde a la posición a solicitar.
- Contar con una red social profesional como LinkedIn, para poder generar conexiones entre profesionales.
- Conocer la organización a la cual aplica y si la cultura organizacional va de la mano con los objetivos que tiene el candidato como profesional y como persona.

Si bien es cierto que estos aspectos son importantes para la entrada al mundo laboral, también las nuevas generaciones de profesionales tienen grandes retos laborales en su proceso de inserción los cuales destaco a continuación:

La experiencia laboral: Como un punto de inicio, cuando el nuevo profesional podría no contar con experiencia laboral previa y, al presentarse a una entrevista o convocatoria, compite con otros jóvenes que sí la tienen.

La capacitación constante: Para resaltar en el mercado laboral, es importante que no se descarte ninguna forma de adquirir conocimientos, siempre es bueno mantenerse actualizado respecto a las últimas tendencias del puesto al cual la persona aspira.

Los salarios variables en el mercado:

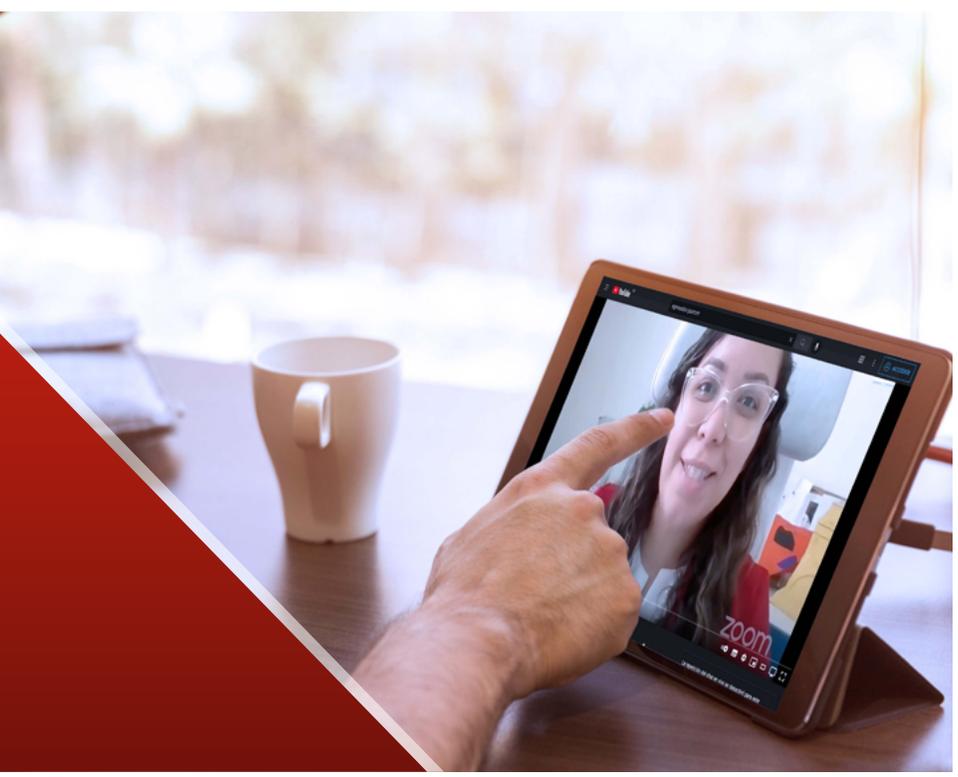
En este punto, un factor a considerar es el sueldo que los jóvenes reciben cuando se incorporan al mundo laboral. Aquí los nuevos trabajadores deben tener en cuenta que el sueldo a percibir, no necesariamente será de un monto considerable y lo importante es adquirir la experiencia y el aprendizaje en este nuevo camino que se va a trazar.

Insertarse en el mercado puede ser un gran reto, pero lo más importante es la constancia, la persistencia y la resiliencia en este proceso, que puede ser muchas veces desafiante, pero todo lo que nos proponemos y le damos carácter y responsabilidad, al final tiene grandes resultados positivos.

¿Te perdiste alguna de las conferencias impartidas por Keyla Aybar?

Puedes verlas a través de nuestro canal

 Egresados PUCMM



TESTIMONIOS DE EMPRENDEDORES EGRESADOS DEL TEP

El TEP en toda su oferta académica, trabaja transversalmente el emprendimiento en sus estudiantes. A sabiendas de que las micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMES) son un componente fundamental del ecosistema empresarial en América Latina, y esta importancia se manifiesta en varias dimensiones, como su participación en el número total de empresas y en la creación de empleo.

Sus estudiantes y egresados, se sienten empoderados y motivados a emprender sus propios negocios y formar parte de la dinámica económica nacional.

Egresados del Técnico en Diseño Gráfico



Estudiar diseño gráfico en el TEP fue una oportunidad segura en el ámbito laboral de nuestro país. Con ella pude posicionarme, sacar beneficios económicos y sobre todo convertirme en mi propia jefa. Gracias a las enseñanzas prácticas de la carrera de diseño, pude con lo enseñado emprender mi propio negocio.

Carla Cruz
CEO de Doble Tap RD



Para mi estudiar en el TEP fue totalmente una gran oportunidad, gracias a eso pude obtener todos los conocimientos necesarios para avanzar a nivel personal y profesional y poder emprender en mi proyecto.

Winder S. Hernández
Director Creativo de Dimensi6n Creative Studio



Agradezco al Centro de Tecnología y Educación Permanente, ya que anteriormente solo era Samuel (arte), hoy gracias a Dios y a los grandes profesores y principios éticos, el TEP-PUCMM, me dio las habilidades profesionales y la confianza que necesitaba para poder decir que “somos, Samuel Creative Designs”

Samuel Castillo
Propietario de Samuel Creative Designs

Egresadas del Técnico en Mercadeo



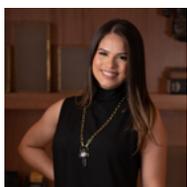
Mi experiencia en el TEP fue súper buena ya que desde el primer día que iniciamos las clases nos motivan a emprender dándonos las herramientas y conocimientos necesarios que te permitirán potenciar tus habilidades y capacidades para que puedas construir tu propio camino.

Magdalí Fernández Bueno
Propietaria de MFB Designs



Mi experiencia como estudiante del TEP ha sido de bastante utilidad dentro de mi emprendimiento, pues al ser una carrera técnica que se centra directamente en lo práctico, de la carrera, las clases y profesores del área de mercadeo son bastante interactivas y completas, aportando valor a la carrera e ideas a implementar en el camino, como también en el área de organización y distribución del servicio. Muy entusiasmada y agradecida de formar parte del TEP y ampliar mis conocimientos para que me sirvieran de gran ayuda en mi emprendimiento.

Anyelina Rodríguez Almonte
Propietaria de Tenoris Clothingrd



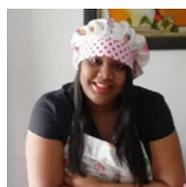
Me inscribí en el TEP en el 2018 para complementar lo que había aprendido en la licenciatura de Administración de Empresas. Allí pude profundizar mis conocimientos del mercadeo de una manera técnica.

Su modalidad práctica-aprendizaje me permitió aplicar las clases de manera instantánea,

aprendiendo de forma más aterrizada y con un referente del trabajo de campo para aplicar en lo laboral. Es y será siempre una de las mejores decisiones que he tomado, pude refrescar lo que domino y estar al día con el mercado de hoy.

Cynthia Estévez
CEO de Art Plus Wine

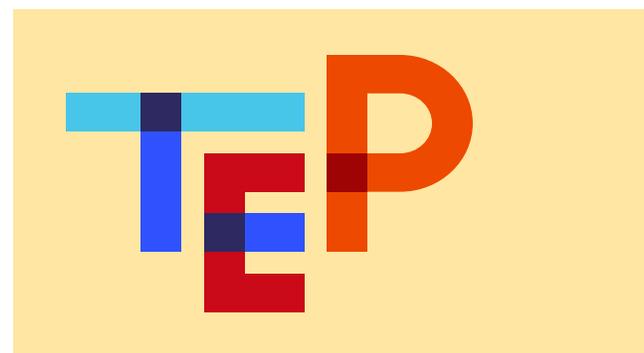
Egresada del Técnico Superior en Artes Culinarias



Cuando tuve la oportunidad de iniciar a estudiar el técnico superior en Artes Culinarias ya hacía poco tiempo que había emprendido en mi pasión que es la repostería, y luego de estos años he mejorado las técnicas, sobre todo he aprendido cómo tratar a mis clientes brindándole excelentes servicios.

He potencializado mi talento gracias al esmero y entrega de cada maestro y sobre todo a mejorar mis finanzas con un buen manejo de costos, de verdad que en esta carrera no hay desperdicios hoy soy mi propia jefa gracias a mi esfuerzo y a la capacitación que he recibido con mucho cariño del TEP PUCMM.

Marleny Trejo
CEO de Dulcesitos



TRAYECTORIA DE ÉXITO

Dra. Mirian de Jesús Acosta Peralta



Egresada de la carrera de Educación, 1976

La Dra. Acosta es egresada de la carrera de Educación (PUCMM, 1976). Realizó maestrías en Educación Superior y en Enseñanza y Aprendizajes a Distancia, así como un doctorado en Ciencias de la Educación.

Actualmente es la Presidenta de la Junta Directiva de la Universidad Abierta para Adultos (UAPA). Laboró como directora de Documentos Académicos en el Consejo Nacional de Educación Superior, CONES. En la Universidad Abierta para Adultos ocupó las funciones de vicerrectora académica, rectora y vicerrectora administrativa y financiera.

¿Cómo ser una egresada de PUCMM ha contribuido a su desarrollo profesional y cuáles han sido los retos afrontados para lograr el éxito laboral?

Haber recibido una sólida formación profesional en la PUCMM me permitió comenzar mi experiencia laboral y continuar mi formación a nivel de postgrado con éxito. Esa buena base en la licenciatura fue fundamental para el desarrollo de mi profesión.

Un reto para lograr el éxito laboral fue el conseguir oportunidades para continuar con mi formación a nivel de postgrado. El poder tener esta formación significó tener otras competencias que sumaron calidad a mi desempeño laboral.

¿Qué le aconseja a nuestros estudiantes y a la comunidad de egresados PUCMM en su desarrollo académico y profesional?

Mi consejo para los estudiantes universitarios es que no se conformen solo con las informaciones que reciben en las aulas en su interacción con los profesores, que indaguen y cuestionen todas las informaciones, que construyan sus propias ideas y desarrollen el pensamiento crítico.

A los egresados les aconsejo que no se conformen con lo que saben, que sigan su desarrollo profesional estudiando; que aprendan a desaprender para que puedan adaptarse a las rápidas transformaciones del mercado laboral y de la sociedad.

“IKIGAI: DESCUBRIENDO NUESTRO PROPÓSITO”

POR KEIDY OVALLES Y BETTY BATLLE-egresadas de Psicología

De niños todos soñamos con desempeñar algún rol, jugábamos a ser doctores, científicos, maestros, chefs... Al pasar los años empiezan a tomar relevancia temas como: razón de vivir, nuestro propósito de vida, el auto-crecimiento y evolucionar cada día, porque cada mañana ya no somos los mismos de ayer, somos más fuertes, más humanos, más auténticos, estamos más cerca de nuestro propósito. Sin embargo, no siempre permanecemos alienados a la intención de tiempo atrás, y muchas veces identificar cuál es nuestra vocación es una tarea que conlleva tiempo, dedicación y confusión.

Conocemos historias de personas que de pequeños siempre quisieron desempeñar un rol específico o estudiar una carrera en particular, e incluso compartían ese deseo que también era el deseo de alguien cercano. Se sentían muy identificados porque de niños les gustaban juegos o pasatiempos relacionados a tal rol. Puntualizamos el caso de un joven que siempre quiso ser médico y, además, era la profesión soñada de su madre. De pequeño le gustaba jugar al doctor, leer y cuidar de otros; no obstante, el denominador común en todo eso era el servicio. Como era de esperarse, ingresó a estudiar medicina (como siempre supo que haría), pero

al pasar el tiempo se empezó a cuestionar si ahí estaba su vocación, su propósito. Le costó unos años darse cuenta que en la psicología estaba lo que necesitaba. Entendió que era su pasión y que las cosas que le gustaban hacer desde pequeño, desde la inocencia, también estaban relacionadas a esta carrera. Entonces, decidió realizar una especialidad en psicología de la salud.

Encontrar sinergia entre lo que somos buenos o hacemos muy bien, lo que nos apasiona, aquello que el mundo necesita y por lo que nos pagarían, se entiende que es encontrar esa ocupación ideal que nos brindará satisfacción y felicidad. Encontrar la ocupación que dé respuesta a lo anterior se entiende como haber encontrado nuestro Ikigai, el joven de la anécdota habría encontrado su Ikigai, habría descubierto su propósito. Este es un término japonés, cuyo significado es “razón de ser”, es una invitación a unir nuestra elección profesional con nuestra pasión, y obtener como resultado que nuestro día a día de trabajo nos brinde felicidad. Este término se popularizó en 2016 con el best seller de Francesc Miralles y Héctor García “Ikigai: Los secretos de Japón para una vida larga y feliz”, nos abre las puertas a conocer una nueva forma de ser profesional.

El IKIGAI nos enseña cómo transformar las obligaciones en satisfacción, identificando aquellas particularidades que cada uno necesita para estar conectado con la motivación, ese estado de fluidez o flow que combina el deber con la pasión. Ser, querer y pertenecer al desarrollo de un trabajo que es capaz de aportarnos felicidad.

A partir de saber esto, de seguro te estás preguntando, ¿cómo puedo identificar mis motivaciones para lograr un trabajo conectado a la pasión? ¿Qué hacer para identificar mi Ikigai?

¿Qué sucedería en mi vida si no identifico mi Ikigai? ¿Qué impacto tendría en mi vida?

Nosotras como parte de la firma de gestión del talento humano P&P Team, te invitamos a navegar en el maravilloso mundo de comprender y encontrar tu propósito. La vocación se desarrolla cuando somos felices haciendo nuestro trabajo, cuando integramos el ser al hacer.



Keidy Ovalles

Egresada de la carrera de Psicología, 2016

Consultora Senior

P&P TEAM, Human Resources



Betty Batlle

Egresada de la carrera de Psicología, 2018

Consultora

P&P TEAM, Human Resources

Por Minoru
Yokoyama Kunhardt

La Evolución del Mercado: Cómo el covid-19 ha moldeado la gestión de tu empresa

Los cambios que hemos experimentado desde la primavera del 2020 han hecho que reevaluemos todo en nuestras vidas. Lo que antes era tan importante ahora lo vemos con otros ojos. Lo que hacemos con nuestro tiempo libre y en el trabajo ha cobrado nueva importancia. Apreciamos más a nuestra familia y queremos dedicarnos a algo que realmente nos agregue valor. Hemos descubierto talentos nuevos en nosotros mismos. Las prioridades han cambiado y el mercado también.

Todos sabemos que el éxito de una empresa se basa en objetivos proyectados cumplidos, entonces, ¿qué han hecho las compañías que no solo han sobrevivido pero que también han crecido en estos tiempos?

Valoraron a sus empleados

Toda empresa sabe que su activo más preciado son sus empleados, con la pandemia se redefinieron los roles de cada uno de ellos, se analizó realmente cuántos empleados son necesarios para ser operacionales y se invirtió en ellos. La industria se ha visto afectada por la escasez de mano de obra, el formato “antiguo” de oficina ya no es tan atractivo como antes. Muchos de nosotros somos más efectivos trabajan-

do desde casa, en donde podemos controlar las distracciones y ahorramos tiempo (y energía) con el simple hecho de no tener que lidiar con el tránsito. Las empresas innovadoras y con un portafolio de servicios suficientemente flexible pueden ofrecer a sus empleados activos y futuros mejores condiciones de trabajo. Un equipo entrenado, organizando y trabajando juntos es la mejor fuente de información de cómo mejorar tu gestión y cuáles innovaciones implementar.

Son Flexibles

La adaptabilidad también es una característica que muchas empresas han adoptado. Los precios de los insumos, la eficiencia de la cadena de suministros y la disponibilidad de productos importados fueron factores que influyeron en la modificación de su oferta de productos terminados, esto se aplica especialmente en negocios de alimentos y bebidas. Estas limitaciones también enseñaron a controlar los costos y a darse cuenta de que se puede hacer mucho con muy poco, si se sabe aprovechar cada fase del proceso de manufactura.

Se diversificaron

Una lección dura pero invaluable aprendida durante la pandemia está en el refrán: “No

pongas todos tus huevos en la misma canasta”. Disponer de múltiples entradas basadas en múltiples servicios asegura que tu compañía se proteja de cambios inesperados. Repensar el modelo de negocio y pivotear a tiempo es esencial en la constante evolución del mercado y en la retención de los clientes.

Se digitalizaron

La tecnología está aquí para quedarse, comprar online es el nuevo Mall y el delivery personalizado sustituye al carro familiar, el cual solo se utiliza para lo necesario. La palabra clave aquí es “conveniencia”, buscamos ahorrar tiempo y dinero, lidiar menos con las molestias de la ciudad, comprar seguros en todos los sentidos (higiene, transacción bancaria y calidad del producto), y tener acceso a la mayor variedad posible. Las empresas exitosas lo saben y han extendido sus servicios hasta la pantalla de nuestro celular. La tecnología no solo ha ayudado en ventas, sino que también son punto crucial en las operaciones diarias y en la eficiencia de tu personal.

Una de las mejores lecciones que todos podemos aprender de la pandemia es un compromiso renovado con la resiliencia. Cuando una empresa y sus empleados son sometidos a prueba como en esta crisis mundial, aprenden colectivamente sus fortalezas y las áreas en las que pueden mejorar. Todos debemos asegurarnos de aplicar esas lecciones y salir fortalecidos para enfrentar lo que sea que venga. Es a través de estas situaciones difíciles que encontramos lo que más importa en nuestro negocio y en la vida; y nos recuerda a toda la empatía, el amor y la humildad con la que debemos tratarnos a nosotros mismos, a nuestros compañeros de trabajo y a nuestros clientes cada día. Recordar eso y priorizarlo en todas nuestras interacciones nos ha hecho más fuertes a través de la adversidad. Hemos aprendido a estar preparados para todo porque todo es posible, valorar a nuestros empleados, tener control en nuestras operaciones y estar atentos a los cambios del mercado para ajustarnos a la nueva realidad son factores clave para poder seguir creciendo.



Minoru Yokoyama Kunhardt

*Coordinadora Gastronómica y Chef Instructor del TEP
PUCMM, egresada de Ingeniería Industrial*



PUCMM lidera INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA EN EL PAÍS

La Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) es la institución de educación superior dominicana con mayor cantidad de publicaciones científicas en el 2020, según la base de datos SCOPUS, plataforma que registra resúmenes y citas de artículos en revistas científicas de todo el mundo.

En la última actualización de los datos del 2020 de SCOPUS, la cual fue finalizada durante el primer semestre de este año, las investigaciones realizadas por científicos de la PUCMM fueron citadas en 66 publicaciones de revistas indexadas, seguida de INTEC con 41, UASD 38, UNIBE 21 y UNPHU 14.

Por cuarto año consecutivo las universidades dominicanas han aumentado la producción de estudios científicos, en el 2020 fue un total de 180 publicaciones, 44% más que en el 2019.

[VER MÁS](#)

Conferencia Magistral
**EDUCACIÓN Y
EMPENDIMIENTO
PARA EL DESARROLLO
COLECTIVO**

5 de septiembre
de 2021
6:00 p. m.

TRANSMISIÓN EN DIRECTO A
TRAVÉS DE:
  



Conferencista
Licda. Raquel Peña
Vicepresidenta de la República Dominicana

Te invitamos a que accedas a nuestro canal de YouTube [Egresados PUCMM](#) para que puedas ver esta y otras conferencias.


Egresados@pucmm.edu.do


Egresados.pucmm.edu.do

   
[@EgresadosPUCMM](#)

PRÓXIMAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE VINCULACIÓN DE EGRESADOS PUCMM

- SEPT
23**
- Conferencia Virtual:** “Mercado de Capitales en República Dominicana: Dinamizando el crecimiento nacional.”
Conferencista: Javier I. Guerrero
Vía: [Zoom](#)
Hora: 6:00 p.m.
- OCT
07**
- Conferencia Virtual:** “Encontrando mi vocación a través del IKIGAI”
Conferencistas: Keidy Ovalles y Betty Batlle
Vía: [Zoom](#)
Hora: 6:00 p.m.

Para más información de estas y otras actividades:

 809-580-1962, exts. 4302 y 4410