

BOLETÍN EGRESADOS PUCMM

Edición 20
JUNIO 26



**Liderazgo que
inspira, empresas
que transforman**





BOLETÍN EGRESADOS PUCMM

Junio 2026

JUNTA DIRECTIVA FMM

Mercedes Carmen Capellán de Lama
PRESIDENTE

Fernando Rosario
VICEPRESIDENTE

César Dargam
SECRETARIO

Eduardo Reinoso
DIRECTOR EJECUTIVO

Joel González
TESORERO

Julio Orlando De Castro
MIEMBRO

Patricia León
MIEMBRO

Eliana Diná
MIEMBRO

José Luis Ventura
MIEMBRO

José Darío Suárez
ASESOR LEGAL

Ramón Hipólito Mejía
ASESOR GENERAL

Pascal Peña
ASESOR GENERAL

JUNTA DIRECTIVA FRIENDS OF FUNDACIÓN MADRE Y MAESTRA

Ramón Hipólito Mejía
PRESIDENTE

Mercedes Carmen Capellán de Lama
VICEPRESIDENTE

Luisa Pérez
SECRETARIA

Edwin Hernández
TESORERO

Jorge Guillén
VOCAL

Bolívar Díaz
VOCAL

Pedro McDougal
VOCAL

Eduardo Reinoso
VOCAL

Mabel González
VOCAL

José Darío Suárez
ASESOR

EQUIPO FUNDACIÓN MADRE Y MAESTRA

Mercedes Carmen Capellán
PRESIDENTE

Eduardo Reinoso
DIRECTOR EJECUTIVO

Ayleen Frías
COORDINADORA DE PROYECTOS

Rosa María Bueno
SOPORTE A EGRESADOS

Raquel Gómez
ASISTENTE EJECUTIVA

Juan José Vásquez
*COORDINADOR DE MEDIOS
ELECTRÓNICOS*

CRÉDITOS EDITORIALES

REVISIÓN:

Ayleen Frías

DISEÑO Y DIAGRAMACIÓN:

Juan José Vásquez

FOTOGRAFÍAS:

Juan De Jesús Florentino

Juan Santiago Pichardo

José Manuel de la Cruz Vásquez

FOTOGRAFÍA DE PORTADA:

Fuente externa

Fundación Madre y Maestra

Campus de Santiago
Autopista Duarte Km 1 1/2
Santiago, República Dominicana.
Tel.: (809) 580-1962, exts. 5180,
4302 y 4494

Campus de Santo Domingo
Av. Abraham Lincoln esq. Simón
Bolívar, Santo Domingo, República
Dominicana.
Tel.: (809) 580-1962, ext. 2217

CONTENIDO

Carta editorial

5

César Dargam llama al empresariado a asumir su liderazgo con compromiso social

10

Padre Manuel Maza pone en circulación libro “Breve historia de la Compañía de Jesús”

20

El sistema inmunitario en la fertilidad: una mirada necesaria

22

Expertos del sector eléctrico analizan desafíos del cambio climático y la energía

26

Más allá de la matrícula: cómo las instituciones educativas pueden construir relaciones que sostienen su futuro

31

Conferencia Mitos y recomendaciones en la cirugía plástica

34

Fundación Madre y Maestra realiza Feria de Empleo 2026 en Santiago

37

Fundación Madre y Maestra presenta 20 nuevos miembros de Guardianes de la Academia

40

Promoción de Derecho 1986 de la PUCMM celebra 30 años de egresados

46

La FMM realiza encuentros virtuales para fortalecer el desarrollo profesional de estudiantes y egresados

53

Historia detrás de un becario: Isaac Grullón

54

Donación del HOMS impulsa programa de becas de la Fundación Madre y Maestra

59

EN PORTADA



Julio Melvin Santos

14



Edison Santos

28



César Santos

48

EGRESADOS QUE EMPRENDEN



Edwim Antigua

12



Karina Álvarez

57

PROFESORES QUE INSPIRAN

Luis Midence

18

Jaime Sued

44



FRIENDS OF FMM **08**

PUCMM y Fundación Madre y Maestra fortalecen su proyección internacional
Friends of FMM obtiene reconocimiento 501(c)(3) en EE. UU



NUESTRA PRESIDENTE

Reconocen a la Dra. Mercedes Carmen Capellán como Mujer Ejemplar en Santiago

25

¡Hey, egresado!

Actualiza tus **DATOS**

y mantente conectado
con la comunidad de
Egresados PUCMM



 **Ver más**



Carta editorial

La educación es, sin lugar a dudas, la herramienta más poderosa para transformar la realidad del ser humano. A través de ella se abren oportunidades, se despiertan vocaciones y se construyen caminos de crecimiento personal y profesional que impactan no solo a quienes la reciben, sino también a toda la sociedad. Esta afirmación cobra vida en los testimonios, logros y trayectorias de nuestros egresados de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), quienes encarnan el verdadero significado de una formación integral.

Acceder a una educación de calidad y formar parte de la experiencia académica, humana y espiritual que ofrece la PUCMM representa uno de los momentos más trascendentales en la vida de nuestros egresados. Es en sus aulas donde se cultivan no solo conocimientos, sino también valores, compromiso social y un liderazgo con propósito. Esa huella perdura en el tiempo y se manifiesta en el éxito, la vocación de servicio y la capacidad de transformar realidades.

En esta edición del Boletín de Egresados, tenemos el privilegio de compartir la inspiradora historia de vida de tres hermanos que han dejado una marca significativa tanto en el ámbito empresarial como en la comunidad universitaria: César Santos, Julio Melvin Santos y Edison Santos. Su trayectoria como empresarios exitosos se complementa con una profunda vocación de servicio hacia su alma mater. Han sido parte activa del desarrollo de la Universidad a través de la Pastoral Juvenil, la docencia, la Asociación de Egresados y su generoso apoyo al Fideicomiso Guardianes de la Academia. Sus testimonios reflejan el impacto duradero de la Madre y Maestra en sus vidas y constituyen un referente de liderazgo, compromiso y trascendencia.

Asimismo, rendimos homenaje a dos destacados docentes que han dedicado su vida a la formación de generaciones de profesionales: los profesores Luis Midence y Jaime Sued. Su entrega, pasión y vocación han trascendido el aula, influyendo profundamente en miles de estudiantes que han tenido el privilegio de aprender de ellos. Más que transmitir conocimientos, han sido guías y mentores, capaces de inspirar, motivar y preparar a sus alumnos para enfrentar los desafíos del mundo con criterio, ética y sensibilidad humana.

Cada historia compartida en esta edición es un recordatorio de que la educación, cuando se vive con pasión y compromiso, tiene el poder de transformar vidas y multiplicar oportunidades. Ser parte de la PUCMM —ya sea como estudiante, egresado o docente— implica asumir un legado de excelencia, servicio y liderazgo que trasciende generaciones.

Que este boletín sea, más que una lectura, una invitación a reconectar con nuestra esencia, a renovar nuestro compromiso con la formación continua y a seguir siendo agentes de cambio en nuestros entornos. Porque en cada egresado de la Madre y Maestra vive una historia de superación, una vocación de servicio y una firme convicción: la educación transforma, inspira y construye un futuro mejor para todos.



Eduardo Reinoso
Director ejecutivo de la FMM

EDWIM ANTIGUA

Egresado de Arquitectura (PUCMM, 2010)

CEO PintArSe

¿Cómo se llama tu emprendimiento y qué ofrece? Describe tu elemento diferenciador o el factor que más caracteriza tu marca.

PintArSe

Pintura Arquitectura & Servicios, SRL.

PintArSe es un concepto innovador, que viene a embellecer los espacios, brindando los servicios de la arquitectura en el área de la pintura. Procura involucrarse, incluirse y sentirse parte de la vida de cada espacio.

PINTARSE va dirigido a aquellos clientes (locales comerciales, casas, edificios y apartamentos) que aspiran a obtener un servicio de calidad, con responsabilidad y puntualidad.

Nuestro gran diferenciador es sumar valor y formalidad en un renglón de la construcción que es la aplicación de pintura. El factor que más caracteriza la marca es la garantía, el servicio y el respaldo que ofrecemos, con el mismo esfuerzo para una pequeña situación como para un gran proyecto.

¿Cómo surgió la idea y qué te motivó a llevarla a cabo?

Las personas invertían cantidades importantes de dinero en obras y lo más visto de las mismas (la pintura), lo dejaban en manos cualquiera, que muchas veces ni podía participar de una reunión de proyecto. Llegamos hace más de 10 años con la iniciativa de poder aportar en ese sentido y sobre todo resaltar la valoración de esa partida dentro de la construcción.

“Convencidos de que vamos al mercado a sumar valor, debemos **emprender con preparación**, respeto por la trayectoria de otros y disposición constante de aprender.

¿Qué desafíos importantes has enfrentado como emprendedor?

¡Muchos! Siempre le menciono a mis amigos que debo escribir un libro llamado, “Las cosas que no se ven”. El reto es diario, pero la constancia hace posible que se supere cualquier desafío.

¿De qué manera influyó tu formación en la PUCMM en tu camino emprendedor?

Ha sido vital, la PUCMM es mi alma mater y fue donde forjé la visión de lo que hoy hacemos. En el camino universitario me encontré con grandes amigos, que hoy son colegas, clientes y asesores. Así

”

como también organizaciones y grupos como la Pastoral Juvenil Universitaria (PJU), que ha marcado indudablemente el camino que estamos transitando.

¿Qué consejo le darías a otros egresados que quieren emprender?

Ante esta pregunta siempre he leído como respuesta, que se arriesguen. Yo diría que conozcan desde la estabilidad lo que es emprender en el sector que sea, que consulten y lean mucho, pero que también respeten la trayectoria de los que están delante y luego se lancen. Convencidos que van al mercado a sumar valor.

¿Cuáles son los próximos pasos o sueños para tu emprendimiento?

Continuar consolidándonos como empresa en el sector de servicios,

mantenernos en constante innovación en la aplicación de pintura, así como implementar nuevas tecnologías en lo que hacemos.

¿Qué es lo más gratificante de emprender?

Poder resolver situaciones que para nosotros son comunes y que esto le cambie la vida o mejore el día a día alguien, no solo a clientes sino a cada uno de los que nos rodean. Que nos sigan buscando para colaboraciones gratifica porque es un termómetro de cómo vamos, y en modo muy personal el manejo del tiempo, es el superpoder que me permite vivir tantos escenarios en un mismo día, eso es muy gratificante.



PUCMM y
Fundación Madre y Maestra
**fortalecen su
proyección
internacional**
Friends of FMM
obtiene reconocimiento
501(c)(3) en EE. UU

La Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) y la Fundación Madre y Maestra (FMM) anunciaron que *Friends of Fundación Madre y Maestra*, organización sin fines de lucro incorporada en el estado de Nueva York, recibió oficialmente del Internal Revenue Service (IRS) la aprobación de su clasificación como entidad exenta de impuestos bajo la sección 501(c)(3) del Código de Rentas Internas de los Estados Unidos.

Este reconocimiento otorga a la organización el estatus de “public charity” y permite que las contribuciones realizadas a *Friends of Fundación Madre y Maestra* sean deducibles de impuestos en los Estados Unidos, fortaleciendo así las oportunidades de colaboración filantrópica, académica y empresarial en favor de iniciativas educativas transformadoras en la República Dominicana.

Friends of Fundación Madre y Maestra surge como una iniciativa

de la Fundación Madre y Maestra y cuenta con el respaldo institucional de la PUCMM, con el propósito de apoyar el fortalecimiento de la educación superior dominicana mediante la articulación de esfuerzos junto a egresados, aliados estratégicos y miembros de la diáspora dominicana establecidos en los Estados Unidos.

La organización nace a partir de la identificación de una comunidad de egresados de la PUCMM con una sólida trayectoria profesional en ciudades como Nueva York y otras regiones de los Estados Unidos, quienes mantienen un fuerte vínculo con su alma mater y un alto compromiso con el desarrollo social y educativo de la República Dominicana.

“La aprobación del estatus 501(c)(3) representa un paso importante para continuar fortaleciendo puentes de colaboración internacional en favor de la educación superior y ampliar las oportunidades de apoyo para proyectos de alto impacto im-

pulsados por la PUCMM y la Fundación Madre y Maestra”, expresó Ramón Hipólito Mejía.

Por su parte, Mercedes Carmen Capellán destacó que este logro “consolida una plataforma institucional que permitirá canalizar mayores oportunidades de cooperación y respaldo desde los Estados Unidos para continuar promoviendo una educación de calidad como motor de transformación social”.

Friends of Fundación Madre y Maestra fue presentada oficialmente en octubre de 2024 durante la XXXII edición de la Semana Dominicana en Estados Unidos, organizada por la Cámara Americana de Comercio de la República Dominicana (AM-CHAMDR), en el marco de un panel realizado por la PUCMM y la Fundación Madre y Maestra en la sede de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), titulado “Potenciando sinergias entre academias”.



Sobre Friends of Fundación Madre y Maestra

Friends of Fundación Madre y Maestra es una organización sin fines de lucro incorporada en el estado de Nueva York, creada como una extensión internacional de la Fundación Madre y Maestra para promover alianzas académicas,

empresariales y filantrópicas que contribuyan al fortalecimiento de la educación superior en la República Dominicana.

La organización trabaja en estrecha colaboración con la Pontificia Universidad Católica Madre y

Maestra (PUCMM), sus egresados y aliados estratégicos en los Estados Unidos, impulsando iniciativas orientadas a generar oportunidades de desarrollo educativo, innovación y transformación social.

Junta Directiva Friends of FMM



Ramón Hipólito Mejía Gómez
Presidente



Mercedes Carmen Capellán
Vicepresidente



Edwin Hernández
Tesorero



Luisa Pérez
Secretaría



Mabel González
Miembro



Eduardo Reynoso
Miembro



Jorge Guillén
Miembro



José Darío Suárez
Asesor



Pedro McDougal
Miembro



Bolívar Díaz
Miembro

César Dargam llama al empresariado a asumir su liderazgo con compromiso social



Sobre la conferencia

La Fundación Madre y Maestra de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) celebró la conferencia “Más allá de la empresa: liderazgo con propósito y compromiso país”, impartida por el vicepresidente ejecutivo del Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP), César Dargam. En este espacio de diálogo, Dargam reflexionó sobre el papel del liderazgo empresarial en el desarrollo sostenible de la República Dominicana.

Al dar las palabras de bienvenida en este encuentro, celebrado en el auditorio de Ciencias de la Salud, del campus Santiago, Mercedes Carmen Capellán, presidenta de la Fundación Madre y Maestra, recordó que los empresarios “mueven empleos, familias, comunidades, siendo el motor de desarrollo”, y esto, además de ser un privilegio, es una gran responsabilidad con el desarrollo nacional. “Qué bueno que César nos habla hoy de generar valor humano, social y económico a través de propósitos personales y empresariales”, apuntó.

César Dargam es egresado de Derecho de la PUCMM, con estudios de Maestría en Derecho Francés, europeo e Internacional de Negocios en la Universidad Panthéon-Assas (París 2). Tiene una dilatada trayectoria que combina el ejercicio profesional en el ámbito privado y público. Desde el 2017 es vicepresidente del CONEP, principal gremio empresarial del país. Asimismo, se desempeña como vicepresidente del Consejo Económico y Social de República Dominicana y es secretario de la junta directiva de esta fundación.

El dirigente empresarial César Dargam ofreció una reflexión profunda sobre el liderazgo en el contexto actual, destacando que, aunque hoy tomar decisiones es más fácil, elegir las correctas se ha vuelto cada vez más complejo. Dargam llamó a asumir el liderazgo con compromiso y vocación de servicio, destacando que el verdadero impacto no se mide por los cargos ocupados, sino por las oportunidades generadas y el país que se contribuye a construir.

«Las sociedades que avanzan,

lo hacen porque personas preparadas y comprometidas deciden involucrarse. El país que queremos no surge por casualidad, se construye con liderazgo, principios y responsabilidad»

Durante su intervención Dargam resaltó el papel de la academia en la construcción de líderes con valores, criterio y visión. “Vivimos en una época donde el liderazgo se ha convertido en una palabra muy utilizada, incluso atractiva, pero no siempre bien entendida”, expresó. El empresario planteó una interrogante central que ha guiado su trayectoria: ¿Para qué sirve realmente liderar si no transforma la realidad que nos rodea? A su juicio, el liderazgo que no genera impacto carece de propósito.



«El verdadero impacto no se mide por los cargos ocupados, sino por las oportunidades generadas y el país que se contribuye a construir.»



“En el contexto global, marcado por conflictos geopolíticos, tensiones económicas y transformaciones aceleradas, las empresas inciden directamente en las economías locales y la calidad de vida de las personas”, dijo. Asimismo, subrayó que el liderazgo moderno exige más que información, “requiere criterio, capacidad de adaptación y claridad en medio del ruido”. En ese sentido, enfatizó la importancia de valores como la disciplina, la responsa-

bilidad y el trabajo constante, aprendidos desde sus inicios laborales a los 18 años. Al compartir su experiencia profesional, recordó los desafíos de emprender desde cero en el ejercicio del derecho, así como su participación en procesos como la negociación de acuerdos internacionales y su paso por el sector público. Estas vivencias, afirmó, le permitieron comprender que el talento es importante, pero la

consistencia es lo que realmente construye reputación. El también representante del sector empresarial destacó el rol fundamental de las pequeñas y medianas empresas en el tejido productivo nacional, señalando que más del 95 % de las empresas dominicanas tienen menos de 50 trabajadores. En ese contexto, abogó por una visión compartida de país y por el fortalecimiento de un liderazgo empresarial responsable,

enfocado en la sostenibilidad y la gestión de riesgos. Durante su intervención, hizo referencia a ejemplos regionales como Chile, Perú, Haití y Venezuela, para ilustrar cómo las crisis suelen surgir de decisiones mal gestionadas y liderazgos que priorizan lo inmediato sobre lo sostenible. “Las sociedades que avanzan, lo hacen porque personas preparadas y comprometidas deciden involucrarse. El país

que queremos no surge por casualidad, se construye con liderazgo, principios y responsabilidad”, concluyó. Al cierre de la conferencia, el docente y director de la Escuela de Economía de la PUCMM, Raúl Ovalle, moderó la sesión de preguntas dirigida a Dargam. El profesor Eduardo Reinoso, director ejecutivo de la Fundación Madre y Maestra, ofreció las palabras de agradecimiento al cierre de este evento.

Esta conferencia contó con el apoyo de CCI Puesto de Bolsa, Corporación Zona Franca Santiago, Grupo Estrella, la Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos, Banco Popular, Grupo M, Ferretería Bellón, Grupo Linda, Cecomsa, la Oficina de Abogados José E. Reinoso, Friends of Madre y Maestra, Guardianes de la Academia y la Asociación de Egresados de la PUCMM.

JULIO MELVIN SANTOS

Egresado de Ingeniería Electrónica (PUCMM, 2003)
y de la Maestría en Gestión de Empresas, concentración en
Finanzas (PUCMM, 2008)

Tras graduarse de Ingeniería Electrónica, ¿de qué manera inicia su trayectoria profesional?

Tuve la oportunidad de trabajar en el área que me interesaba de mi carrera, automatización e instrumentación, en una empresa nueva, que se desarrollaba con tecnología de punta y ocupé el cargo de encargado de esa tecnología, me especialicé en el tema con entrenamientos presenciales que llevé a cabo en México y Estados Unidos.

¿Cómo surge Industrial Building Automation (IBA)?

Siendo estudiante, siempre me visualicé haciendo vida profesional independiente, pero entendía que debía emplearme primero para madurar como profesional, conocer el mercado al que me quería dedicar

y complementar mis capacidades, es en ese proceso que decido hacer la maestría en gestión empresarial, que ofrece nuestra alma mater. Consciente de lo que quería, presenté como tesis de grado lo que luego se convirtió en mi empresa, y sí, IBA se conceptualiza en la academia y se constituye inmediatamente después de terminar el postgrado en el año 2008, sí, hace casi veinte años.

¿Cómo contribuye su negocio con el desarrollo del país?

Las empresas orientadas a la automatización de procesos eran pocas cuando iniciamos, por lo que tuvimos la oportunidad de actualizar y mejorar muchos procesos industriales, ayudando a la modernización del país en ese renglón. Sin embargo, con poco tiempo de haber constituido la empresa, acompaño a

mi hermano César a una reunión en España, año 2009, donde se exploran oportunidades de desarrollo en gestión de la energía. Luego de esta jornada, retorno al país con la decisión de incorporar en la empresa un departamento dedicado al desarrollo de actividades enfocadas en el ahorro y la eficiencia energética, dando origen a lo que se convertiría en la principal actividad de desarrollo de la empresa, Hemos realizado al día de hoy más de un centenar de proyectos en empresas e instituciones muy diversas del sector público y privado, acompañándolos en su camino hacia la eficiencia energética, incorporando estrategias de ahorro que mejoran su desempeño energético, con principios estratégicos que incluyen en muchos casos temas de sostenibilidad, que hemos incorporado de la sinergia con la empresa

Emprendimiento Sostenible, de mi hermano Edison, haciendo de nuestra propuesta de valor, la pionera a nivel nacional en el desarrollo de auditorías energéticas y sistemas de gestión de la energía, alineada con las normas internacionales como las ISO 50001, la ASHRAE, entre otras que hoy lideran en todo el mundo las acciones de eficiencia energética, estableciendo por nuestra cuenta procedimientos que luego fueron completamente compatibles con estas normas que surgieron después (por ejemplo ISO 50001 surgió en 2011, nosotros ya teníamos más de tres años desarrollando nuestros propios procedimientos).

¿De qué manera ha evolucionado Industrial Building Automation para convertirse en lo que es hoy en día?

Como empresa de servicio especializado, hemos adaptado nuestro formato de operaciones a las necesidades del mercado, desarrollando nuestros servicios en áreas energéticas muy estratégicas y especializadas como lo es el almacenamiento masivo de energía, donde hemos sido pioneros en el apoyo local para la puesta en marcha de los primeros proyectos de almacenamiento a gran escala en centros de generación, para operaciones claves como regulación de frecuencia y tensión hacia la red eléctrica nacional, llevando una estrategia orientada a la descentralización de las capacidades.

“No se trata solo de llegar, sino más bien, de mantenerse, que es lo realmente atractivo.”



Como empresa de servicio, desarrollamos capacidades en profesionales para que nos puedan aportar no solo siendo empleados directos, sino también como contratistas estratégicos, esto nos permite tener una nómina modesta, que nos da flexibilidad, sostenibilidad y enfoque, logrando que todos nuestros colaboradores sean beneficiados en la medida de su participación, garantizando así la disponibilidad de las capacidades sin lacerar la rentabilidad de la empresa, lo que permite el crecimiento individual del aporte colectivo.

¿Qué impacto le gustaría lograr a largo plazo con IBA?

Con IBA, estamos demostrando que la capacidad individual de los profesionales puede lograr un crecimiento sostenido trabajando en equipo. A largo plazo, esperamos proveer recursos de gestión energética que cada vez sean de más fácil implementación. Incorporando inteligencia artificial hemos dado pasos en esa dirección, aliándonos a iniciativas que ya desarrollan esta visión a nivel internacional, como es el caso de Best.Energy en UK, quienes se desarrollan en nuestro país por medio de Boost Energy, con quienes impulsamos tecnología de gestión energética inteligente. Nos encanta compartir esta pasión por la eficiencia energética y avanzamos aportando experiencia y recursos que impulsen la gestión eficiente de la energía, en cualquier empresa u organización.

¿Qué papel juega la innovación tecnológica en sus proyectos?

Estamos atados a los desarrollos de la tecnología, su evolución es parte integral de la nuestra. La tecnología nos otorga rapidez, flexibilidad y avance estratégico, lo que nos permite mantener una oferta de valor actualizada hacia nuestros clientes.

¿Cómo logró evolucionar de un perfil técnico como ingeniero electrónico a asumir funciones de liderazgo y gestión empresarial?

En mi caso es vocación, acompañada de las necesidades diversas que demandan las actividades productivas, estas te mueven a estar donde se necesite para apoyar la empresa a evolucionar y uno va con ella. Cuando quieres aportar un valor con tus ideas, caminas de forma natural sobre las cuestiones que te lleven a tu realización. Desde el primer momento, como profesional me vi en la necesidad de liderar personal, eso me fue formando en lo relativo a la gestión de recursos humanos y tecnológicos. En lo sucesivo, la preparación permanente nos va formando en el aspecto intelectual y estratégico.

¿Cuál ha sido uno de los mayores retos que ha enfrentado como emprendedor y cómo pudo superarlo?

Mi mayor reto ha sido sostener mis valores e ideales, desarrollar vida em-

presarial apegado a mis principios, los que heredé de mi familia, de mis padres, Inés Antonia Sánchez y Julio César Santos Lora. Creo firmemente en Dios y en procurar, ante todo, hacer el bien con tu actividad productiva, haciendo de tu profesión o empresa, un recurso de crecimiento para ti y los que te rodean.

Además, desarrollar una actividad comercial muy particular y atípica, ser auténtico en la forma de ser y hacer lo que ofrecemos, al principio cuesta para hacer rentable tu propio modelo productivo, pero la persistencia, la aptitud resiliente y preparación continua, siempre alcanzan resultados.

De todos los logros que hasta ahora ha alcanzado, ¿cuál le genera mayor satisfacción y por qué?

Hay más de uno y los mencionaré porque me impactan en diferentes aspectos. En lo laboral, ser pioneros en el país con el formato de auditoría y gestión energética que desarrollamos por nuestra cuenta, formato que luego fue muy coherente con las normas internacionales afines, que nacieron después. En lo profesional, haber propuesto y estructurado la materia de auditoría energética como electiva de formación en nuestra madre y maestra, teniendo la oportunidad de ser docente, ya por más de diez años, donde he podido compartir mi experiencia en las aulas, dictando materias como energía solar fotovoltaica,

“Mi mayor reto ha sido sostener mis valores e ideales, desarrollar vida empresarial apegado a mis principios, los que heredé de mi familia.”



auditoría energética, instrumentación industrial, controladores programables, controles eléctricos, electricidad aplicada, electricidad e iluminación, sistema automático de control, manufactura automatizada, entre otras, que me permiten compartir un poco de lo mucho que vamos aprendiendo en el camino. En lo personal, ha sido de mucha satisfacción trabajar con empresas internacionales desde donde hemos tenido acceso a profesionales especializados de alto nivel, con quienes hemos podido compartir nuestra visión y entender que nuestro país tiene capacidades admirables para el desarrollo local y global. En lo familiar, disponer del gran apoyo que proviene de la familia, inclui-

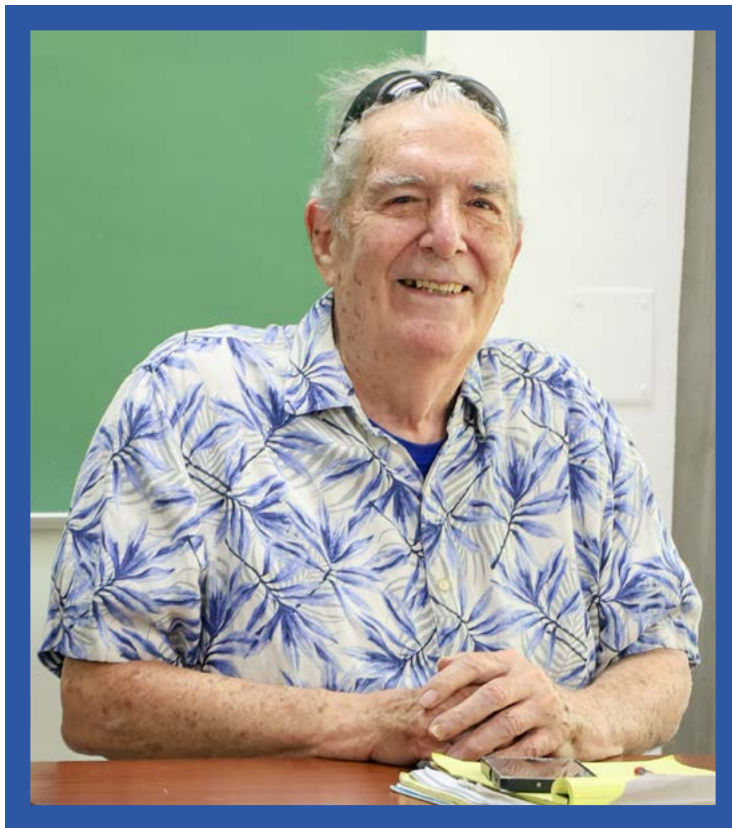
da mi esposa, Dilia Gómez, quien suma a la empresa su experiencia y preparación en administración y gestión financiera.

¿Qué consejo le daría a un egresado que desea emprender?

Que no dude en emplearse para madurar, si así es pertinente, que valide su capacidad aportando valor a alguna organización existente. Que sea consciente de que su posición es la de asumir toda responsabilidad, que procure su preparación permanente, que, a partir de tener claro un objetivo, haga un plan y lo ejecute de forma estratégica, que incluya en el análisis qué va a hacer si todo sale mal, que entienda que todo

dependerá de él al inicio, sin embargo, que no pare de creer y se atreva siempre a continuar, dando su mejor versión, avanzando sin prisa, pero sin pausa, ya que no se trata solo de llegar, sino más bien de mantenerse, que es lo realmente atractivo.

¡Atrévete! Con visión clara, decisión firme y confiado en la guía de Dios. Razona, no solo sientas, usa el sentido común y dale espacio al instinto, venimos a entregar un valor y la empresa no es más que un medio para hacerlo, no un fin. Sobre la marcha disfruta el proceso, innova y actúa, todo lo que se hace para bien, termina bien. Permítete ser el autor de algo que, grande o pequeño, aportó positivamente a otros.



PROFESORES QUE INSPIRAN

LUIS MIDENCE

¿Qué le motivó a convertirse en docente universitario?

En el 1961 fui seleccionado para ser “Asistente al Profesor” en mi universidad. Me encargaron de una sección de una clase de Historia de Europa, y me encantó la experiencia. Serví un año en esa capacidad antes de graduarme. Luego, con la invitación del Padre Agripino Núñez Collado, empecé en la UCMM en el otoño del 1965.

¿Cuál ha sido, desde su percepción, su mayor logro profesional?

Probablemente, mis mayores logros están relacionados con mis tiempos en el Centro de Estudiantes, como director de Deportes y, luego, como Decano de Estudiantes. Por

ejemplo, junto a la vicerrectora de entonces, Doña Sonia Guzmán, pusimos fin a las novatadas de los recién ingresados. También, en otros momentos, le dimos a la universidad una magnífica posición deportiva en el escenario nacional, con campeonatos nacionales de fútbol y béisbol, entre otros. Durante todo este tiempo, me mantenía como profesor de Historia y Geografía. Y posiblemente, los 21 ciclos académicos consecutivos, cuando impartí docencia en las extensiones de Bonao y Puerto Plata (en adición a la carga normal en Santiago), viajando en la tarde en la guagüita de Nancy Llaverías (otra historia), y apostando con mis colegas sobre cuántos motores sin luces íbamos a ver en la trayectoria.

¿Qué valores procura transmitir a sus estudiantes, más allá del contenido académico?

Quizás el valor que más trato de transmitir es la persistencia en los esfuerzos, sean de una materia o de un deporte. En segundo lugar, probablemente, la preparación, particularmente en los últimos años, cuando nos han pedido instalar y exigir ‘competencias’ en los alumnos; competencias útiles para la vida real, en el mundo competitivo del trabajo.

¿Qué huella ha dejado la PUCMM en su vida personal y profesional?

La universidad hospedó a mi familia por muchos años. Mi esposa, Ing. Asunción Comas Tió, enseñó en sus aulas por 40 años. Mi hija Mirta y mi hijo Luis también impartieron clases aquí. La universidad me permitió educar a mis

hijos de crianza, conseguir becas y créditos educativos a personas meritorias.

La universidad también me ofreció muchas oportunidades para mejorarme profesionalmente, tanto en el extranjero como dentro del país.

¿Qué desafíos cree que enfrenta la educación superior hoy?

Sin duda, y ahorita avalado por Su Santidad León XIV, la inteligencia artificial. Es una maravilla, pero tiene un doble filo: nos puede ayudar en la búsqueda de información, pero nos puede esclavizar y engañarnos también.

¿Qué mensaje desea dejar a quienes siguen su vocación docente?

Que sean humildes, preparados, y alertos.

“ Quizás el valor que más trato de transmitir es la persistencia en los esfuerzos, sean de una materia o de un deporte. ”





Padre Manuel Maza pone en circulación libro
“Breve historia de la Compañía de Jesús”

El padre Manuel Maza, S.J. puso en circulación de su libro “Breve historia de la Compañía de Jesús. Trece exploraciones” en la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), con el apoyo de la Fundación Madre y Maestra, en un acto que incluyó además la conferencia titulada “La supresión de la Compañía de Jesús (1773–1814)”, a cargo del propio autor.

Las palabras de bienvenida estuvieron a cargo del profesor Eduardo Reinoso, director ejecutivo de la Fundación Madre y Maestra, quien expresó que esta actividad representa una verdadera alegría para la institución, al promover el encuen-

tro, el diálogo y la reflexión dentro de la comunidad universitaria, integrada por profesores, estudiantes, egresados y amigos.

“Fomentar estos espacios forma parte esencial de nuestra misión institucional. Este libro nos invita a mirar con profundidad la historia de una orden religiosa (Compañía de Jesús o jesuitas) que ha dejado una huella determinante en la educación y la formación de generaciones enteras, legado con el que nuestra universidad se siente profundamente identificada”, manifestó Reinoso. Asimismo, destacó la amplia trayectoria del padre Manuel Maza como maestro, for-

mador y conferencista, así como su estrecho vínculo con la PUCMM y la Fundación Madre y Maestra.

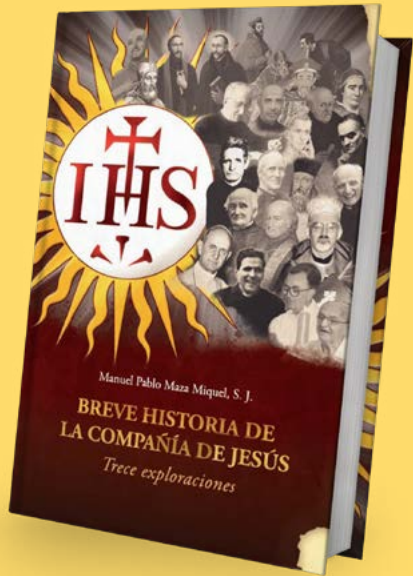
Durante la presentación de la obra, el padre Manuel Maza explicó que el libro surge de una recopilación y síntesis de más de 150 artículos y materiales utilizados en su labor docente, organizados en torno a los 31 superiores generales de la Compañía de Jesús, lo que permite una comprensión clara y accesible de los momentos más relevantes de su historia.

Indicó que la obra aborda temas cruciales como la fundación de la Compañía, la figura de San Ignacio de Loyola, la supresión y posterior

restablecimiento de la orden, así como los desafíos históricos enfrentados, destacando su valor como texto introductorio para organizar el conocimiento y fomentar la reflexión académica.

En su conferencia “La supresión de la Compañía de Jesús (1773–1814)”, el padre Maza ofreció un profundo análisis del contexto político, social y religioso que condujo a la supresión de la orden en distintos países europeos, particularmente en Portugal, Francia y España, señalando las tensiones entre las monarquías y la Iglesia Católica, así como los intereses económicos y políticos que influyeron en esta decisión.

Finalmente, el conferencista resaltó que la supresión general de la Compañía en 1773 respondió a un proyecto político más amplio de control estatal sobre la Iglesia, el cual culminó en Francia con la Constitución Civil del Clero en 1790. No obstante, subrayó la resiliencia de los jesuitas y el valor histórico de su legado educativo y espiritual.



El libro “Breve historia de la Compañía de Jesús: Trece exploraciones” **está disponible para venta** en las oficinas de la Fundación Madre y Maestra, campus Santiago.



El sistema inmunitario en la fertilidad: una mirada necesaria



Por **Juliana Ochoa**

En las últimas décadas, la fertilidad humana ha experimentado un cambio significativo, no solo desde el punto de vista biológico, sino también social. El retraso en la edad materna ha sido impulsado por factores educativos, profesionales y culturales, y por ende ha modificado el perfil reproductivo de la población. Hoy, un número creciente de mujeres inicia la búsqueda gestacional a partir de los 30–35 años, una etapa en la que la probabilidad de embarazo comienza a disminuir de forma progresiva.

Aunque este fenómeno suele explicarse en términos hormonales o de reserva ovárica, esta visión resulta incompleta. La evidencia acumulada en los últimos años sitúa al sistema inmunitario como un regulador central tanto de la fertilidad como de la evolución del embarazo.

Desde esta perspectiva, la reproducción humana puede entenderse como un proceso de integración entre distintos sistemas en el que convergen señales endocrinas, metabólicas y, de forma crítica, mecanismos inmunológicos. En este contexto emerge una de las particularidades más relevantes de la biología reproductiva: para que el embarazo prospere, el organismo materno debe tolerar la presencia de un embrión que, desde el punto de vista inmunológico, es parcialmente distinto.

Lejos de constituir un fenómeno pasivo, esta tolerancia implica una regulación activa mediada por redes celulares y moleculares altamente especializadas. La respuesta inmunitaria materna no se suprime, sino que se modula de forma precisa para permitir el equilibrio entre vías proinflamatorias y tolerogénicas —incluyendo la participación de lin-

focitos T reguladores, perfiles de citoquinas y mecanismos de tolerancia periférica— con el objetivo de permitir la implantación, favorecer la placentación y mantener la homeostasis materno-fetal.

Cuando esta regulación se ve alterada, las consecuencias trascienden la infertilidad, manifestándose como fallos de implantación, pérdidas gestacionales recurrentes o complicaciones obstétricas asociadas a una inadecuada adaptación materno-fetal, como el crecimiento intrauterino restringido o determinados síndromes inflamatorios no infecciosos.

En este escenario, las enfermedades autoinmunes adquieren un papel especialmente relevante, no solo por su frecuencia en esta etapa, sino por su impacto directo en los mecanismos que regulan la implantación y el desarrollo placentario. Entre ellas, el síndrome antifosfolípido (SAF) constituye uno de los modelos paradigmáticos de disfunción inmunológica en reproducción. Caracterizado por la presencia de anticuerpos antifosfolípidos con efectos trombótico-inflamatorios, que compromete la perfusión placentaria desde etapas tempranas del embarazo, incrementando el riesgo de pérdida gestacional y de complicaciones derivadas de una placentación deficiente.

De forma complementaria, otras patologías autoinmunes, como la enfermedad celíaca, contribuyen a modificar el entorno inmunológico gestacional. En este caso, la exposición al gluten en individuos genéticamente predispuestos desencadena una respuesta inmunitaria sistémica que, más allá de la afectación intestinal, puede alterar la disponibilidad de nutrientes esenciales y generar un estado inflamatorio crónico que impacta tanto en la fertilidad como en la evolución del embarazo cuando no se encuentra adecuadamente controlada.

Para que el embarazo prospere, el organismo materno debe tolerar la presencia de un embrión que, desde el punto de vista inmunológico, es parcialmente distinto.



Más allá de estas entidades clínicas, existe un nivel de regulación aún más especializado, constituido por las células natural killer (NK), predominantemente con fenotipo CD56 bright, localizadas de forma preferente en el útero. A diferencia de su función clásica en la defensa frente a células infectadas o tumorales, estas células adoptan un perfil funcional particular que favorece la implantación y el desarrollo placentario. Participan activamente en la remodelación de las arterias espirales y en la interacción con el trofoblasto extravilloso, contribuyendo a establecer un entorno óptimo para el desarrollo embrionario.

Un elemento clave de esta interacción reside en la relación entre los receptores KIR (killer-cell immunoglobulin-like receptors) expresados en las células NK maternas y las moléculas HLA-C del trofoblasto fetal. Esta interacción, que puede conceptualizarse como un sistema de reconocimiento inmunológico materno-fetal, modula la respuesta inmunitaria local y condiciona procesos críticos como la invasión trofoblástica y la adecuada formación de la placenta.

La integración de estos mecanismos permite al sistema inmunitario modular procesos fundamentales como la implantación y la placentación, determinando en gran medida el curso del embarazo. En este sentido, la fer-



El éxito reproductivo no depende exclusivamente de la calidad de los gametos ni del entorno hormonal, sino de un diálogo inmunológico preciso, silencioso y profundamente complejo.

tilidad y la gestación deben entenderse como el resultado de un diálogo entre distintos sistemas y altamente coordinado, en el que la inmunidad no actúa únicamente como sistema de defensa, sino como un mediador dinámico capaz de reconocer, adaptarse y sostener la coexistencia entre dos identidades biológicas distintas.

En este sentido, la inmunología no pretende ofrecer una respuesta única ni definitiva al fallo reproductivo, sino transformar la manera en que lo interrogamos. Durante años, el análisis se ha centrado en variables aisladas —células, anticuerpos o marcadores—, aportando información valiosa pero, en ocasiones, insuficiente para explicar la complejidad observada en la práctica clínica. Hoy, los estudios basados en análisis celulares de alta resolución revelan que la interfase materno-fetal funciona como un ecosistema dinámico, en constante evolución, donde múltiples poblaciones celulares interactúan y se adaptan en el tiempo. Bajo esta perspectiva, resulta comprensible que mediciones puntuales no logren capturar la totalidad del proceso. Quizá el verdadero avance no resida únicamente en medir más, sino en comprender mejor las relaciones, los tiempos y los contextos en los que estas ocurren, permitiendo que muchas historias clínicas, antes inexplicables, comiencen finalmente a adquirir coherencia.

Desde esta mirada, la comprensión de estos procesos no solo amplía el marco conceptual de la biología reproductiva, sino que también redefine el abordaje clínico de la fertilidad. En un contexto en el que la maternidad se posterga y los perfiles reproductivos continúan evolucionando, este conocimiento adquiere una alta relevancia. Por tanto, el éxito reproductivo no depende exclusivamente de la calidad de los gametos ni del entorno hormonal, sino de un diálogo inmunológico preciso, silencioso y profundamente complejo: un proceso en el que el sistema inmunitario no solo protege la vida, sino que, en determinadas circunstancias, determina si esta puede iniciarse y sostenerse.

Sobre la autora

Juliana Ochoa Grullón, MD, PhD, es doctora en Medicina por la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), egresada en el año 2011. Realizó su residencia en Inmunología Clínica en el Hospital Clínico San Carlos entre 2013 y 2017, fortaleciendo además su formación con estancias en el Departamento de Medicina – Alergia e Inmunología del Mount Sinai Hospital y en el Departamento de Hematología del MD Anderson Cancer Center.

Posteriormente, obtuvo el grado de Doctorado en Ciencias Biomédicas por la Universidad Complutense de Madrid, con la investigación titulada “Estandarización de la terapia de reemplazo con inmunoglobulina en neoplasias hematológicas de células B” (2021).

Desde 2018 forma parte del Hospital Clínico San Carlos como médico adjunto y responsable del Laboratorio de Autoinmunidad, Alergia e Inmunología del Servicio de Inmunología Clínica. Asimismo, desarrolla consultas especializadas en el Departamento de Inmunología Clínica del Hospital Ruber Internacional.

Cuenta con experiencia en investigación clínica y biomédica, con publicaciones científicas en revistas de alto impacto, así como una destacada trayectoria en docencia y tutoría de residentes, promoviendo el desarrollo académico y práctico en entornos hospitalarios y de investigación. Participa activamente en diversas sociedades científicas internacionales, entre ellas SEI, SICAM, GETICA, FOCIS y GEAI.

Reconocen a la *Dra. Mercedes Carmen Capellán* como Mujer Ejemplar en Santiago

En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, la doctora Mercedes Carmen Capellán, presidenta de la Fundación Madre y Maestra, fue reconocida por la Alcaldía de Santiago como “Mujer Ejemplar”, distinción otorgada junto a otras 24 mujeres destacadas por su liderazgo y contribución al desarrollo de la sociedad.

Este reconocimiento resalta la trayectoria y el compromiso de la Dra. Capellán con la educación, la filantropía y el fortalecimiento institucional, así como su impacto positivo en distintos ámbitos de la vida nacional.

Asimismo, la ceremonia destacó la participación de tres egresadas de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), quienes también fueron homenajeadas: Raquel Peña, vicepresidenta de la República; Mariana Moreno, vicealcaldesa de Santiago de los Caballeros; y Alba Luz Díaz, directora creativa de Persio Abreu y vinculada a iniciativas como Guardianes de la Academia.

Las trayectorias de estas profesionales reflejan los valores de liderazgo, compromiso y excelencia que promueve la PUCMM, consolidando el aporte de sus egresados al desarrollo del país.





Expertos del sector eléctrico analizan desafíos del cambio climático y la energía



La Asociación de Egresados de la Fundación Madre y Maestra de la PUCMM celebró el evento “Diálogos para el desarrollo: cambio climático y energía 2025”, un espacio de reflexión y análisis sobre los principales desafíos y oportunidades del sector energético en la República Dominicana.

La actividad reunió a representantes del sector público, privado y de organismos internacionales en una jornada que incluyó paneles y exposiciones sobre modernización del sistema eléctrico, inversión energética y estrategias de resiliencia frente al cambio climático.

Durante las palabras de bienvenida, el rector de la PUCMM, reverendo padre doctor Secilio Espinal, destacó el compromiso de la universidad con la promoción del diálogo y la búsqueda de soluciones a los retos nacionales. Señaló además que la academia debe continuar siendo un espacio de encuentro entre los distintos sectores de la sociedad.

Por su parte, el ministro de Energía y Minas, Joel Santos, subrayó la importancia de fortalecer un sistema energético sostenible y adaptado a los desafíos climáticos y tecnológicos actuales, resaltando la necesidad de garantizar estabilidad y eficiencia en el servicio eléctrico.

El evento incluyó paneles sobre los retos del sistema eléctrico dominicano y las oportunidades de inversión en el sector energético, con la participación de representantes de instituciones como la Comisión Nacional de Energía, AES Dominicana, EGE Haina, ADIE y el IFC del Banco Mundial.

La jornada concluyó con un diálogo enfocado en sostenibilidad, mercados de carbono y cambio climático, reafirmando la importancia de la colaboración entre academia, empresa y Estado para impulsar el desarrollo del país.

EDISON SANTOS

Egresado de Administración de Empresa (PUCMM, 2006)

“¡No deseo que los egresados sean mendigadores de empleo!”. Quizás parte de la trayectoria profesional y empresarial que pueda compartirles en esta entrevista haya sido inspirada por esa frase de Monseñor Agripino Nuñez Collado aquella tarde de verano del año 2004, en el discurso de la graduación de mi hermano. Dicho llamado se convirtió en una misión compartida, llevándome 2 años más tarde, en vísperas de mi graduación como licenciado de Administración de Empresas, a la puerta de la Rectoría de la PUCMM en el verano del 2006, para proponerle a Monseñor, mediante un compendio de propuestas para la universidad que le puse por nombre “Carpe Diem”, la creación de la materia “Emprendimiento”, como respuesta estratégica a su llamado, ¡motivando ahora a la universidad a la creación de *generadores de empleo*!

20 años más tarde, con más de 1,000 empleos creados en mi labor empresarial a través de la firma Emprendimiento Sostenible y las empresas que desde ella hemos podido crear e impulsar, como Eco Mensajería y Eco Trofeos, considero la PUCMM como un instrumento de inspiración de propósitos de bien común, coherente al llamado de impacto que nos hace la Sostenibilidad, rubro en el cual me pude especializar con un MBA en España en el año 2010.



¿Cómo surge Emprendimiento Sostenible (ES), como concepto y como firma consultora?

Luego de haber ocupado posiciones de Gerente Administrativo Corporativo, Gerente General y Vicepresidente de diversas empresas, surgió en mí el firme deseo de poder compartir la pasión por la Sostenibilidad con la mayor cantidad de personas y organizaciones. Ya en el 2008 había publicado en un blog personal llamado “Emprendimiento y valores” el concepto de unir el emprendimiento con el propósito de triple impacto (social, ambiental y económico) que propone la sostenibilidad, para forjar nuevos negocios que dieran como resultado un desarrollo más sostenible. Así nace la propuesta de “Emprendimiento Sostenible” como concepto: uniendo mi pasión, el emprendimiento, con mi talento, la sostenibilidad, coincidiendo con mis iniciales ES. Por lo que en el año 2012 registré el nombre, compré la web, y lancé la firma de consultoría en sostenibilidad y desarrollo de nuevos negocios que lleva el mismo nombre: Emprendimiento Sostenible ES.

¿De qué manera ha evolucionado Emprendimiento Sostenible (ES) para convertirse en lo que es hoy en día?

Si bien hoy en día hemos apoyado como asesores externos de sostenibilidad diversos consejos de prestigiosas empresas nacionales e

internacionales en distintos sectores productivos mediante el desarrollo de sus estrategias de sostenibilidad, nos ha tomado un recorrido de 14 años generar dicha credibilidad, gracias a nuestra estrategia de asesorar desde la experiencia. Debido a que desde nuestros inicios decidimos crear nuestro propio portafolio de negocios sostenibles, que nos permite vivir la realidad de la creación y gestión de empresas sostenibles, convirtiéndonos en la única firma de consultoría de sostenibilidad con dicho modelo de negocio, coherente a nuestra reconocida filosofía de “Sin Rentabilidad no hay Sostenibilidad”. Por ejemplo, nuestra empresa Eco Mensajería no solo fue un emprendimiento pionero en movilidad eléctrica y logística de última milla sostenible, sino que ha generado miles de empleos directos e indirectos gestionando más de 1.5 millones de entregas al año para diversos sectores productivos como el financiero, el industrial, el alimenticio, salud, retail entre otros. Eco Trofeos, por ejemplo, es nuestra primera experiencia como inversionistas, y hemos sido parte de la evolución de este innovador modelo de economía circular aplicada a la industria de los reconocimientos, convirtiendo problemas de residuos plásticos o el sargazo, en materias primas que generan empleo e impactan positivamente la sociedad, la educación ambiental y descarbonizan la economía.

¿Cuál ha sido uno de los mayores retos que ha enfrentado como emprendedor y cómo pudo superarlo?

Esta pregunta es muy importante, ya que espero que la respuesta sea oportuna como un llamado empresarial a través de un medio de comunicación educativo como este. El principal reto que he enfrentado como emprendedor ha sido la falta de ética empresarial, resultado de la carencia de principios y valores en tomadores de decisión claves en el ámbito privado y público como incumplimiento de contratos, usurpación de ideas, abuso de poder, deslealtad y corrupción. Esto, sumado a un ego corporativo que genera inseguridad de relevancia en ejecutivos que, ávidos de iniciativas que sostengan su vigencia, los lleva a cometer acciones que laceran el respeto profesional y la sana convivencia interinstitucional. Esta realidad es un reto constante para muchos emprendedores, y a veces el daño causado lleva a la quiebra a muchas empresas, y con esto los empleos, economía y desarrollo que aportaban.

Superar dichos retos conlleva tener organizaciones y personas con propósitos trascendentes que vayan más allá de solo ganar dinero, para tener razones de persistir y no morir en el intento. Implica colaborar en la creación de herramientas que contraataquen dichas falencias so-

“el empresariado debe acelerar su transición hacia la integración de la sostenibilidad como aliada estratégica del negocio, para la generación de riquezas con propósito, con productos y servicios diferenciados por su alto impacto sostenible”.



ciales. En nuestro caso, por ejemplo, hemos propulsado una cultura de negocios con propósito mediante el impulso de la sostenibilidad tanto como consultores y como desarrolladores de negocios sostenibles.

De todos los logros que hasta ahora ha alcanzado, ¿cuál le genera mayor satisfacción y por qué?

En el marco de esta entrevista sin dudas que han sido los aportes a favor de la educación profesional y empresarial dentro y fuera de las aulas para impulsar una cultura de Emprendimiento Sostenible. Algunos que puedo citar son: la creación de la materia de Emprendimiento en la PUCMM, seguido por la creación de la materia “Desarrollo Sostenible y Responsabilidad Social” en 2010. De estas materias fui docente y en este 2026 instauramos el formato de Masterclass, como aporte a una metodología de formación más innovadora y

práctica para la vinculación de egresados de alto valor. De igual forma, puedo mencionar el apoyo a la creación de los comités de sostenibilidad para la AMCHAMDR, ANJE, BRITCHAM, y materias y programas de sostenibilidad y emprendimiento para Barna, Unibe, Centro Bono, entre otros. Asimismo, las consultorías que hoy son programas de alto impacto nacional en cientos de empresas, como por ejemplo “Los Fondos Concursables para el Desarrollo Sostenible, Santiago Reinoso”, de la Asociación Cibao, cuyo impacto económico y social trasciende como buena práctica referente del sector financiero, y que fue una co-creación de nuestra firma para la ACAP, con miles de vidas impactadas como indicador de éxito.

¿Cómo visualiza el futuro de los negocios sostenibles en República Dominicana?

Siendo uno de los países más vulnerables ante el cambio climático, y con

tanto potencial para las energías renovables y la movilidad sostenible, veo la República Dominicana como una potencia de referencia global en desarrollo sostenible y descarbonización de la economía, accediendo a fondos de impacto que permitan transformar nuestro modelo de desarrollo en uno más resiliente, social y ambientalmente responsable, sin dejar de ser rentables. Para esto, el empresariado debe acelerar su transición hacia la integración de la sostenibilidad como aliada estratégica del negocio, para la generación de riquezas con propósito, con productos y servicios diferenciados por su alto impacto sostenible, para crear y exportar valor local de impacto global. Esto podrá lograrse gracias a nuevas generaciones de egresados más éticos, innovadores y sostenibles capaces de ganar de la forma correcta, con Dios delante.

Todo esto conscientes de que: “sin rentabilidad, no hay sostenibilidad”.

Más allá de la matrícula:

cómo las instituciones educativas pueden construir relaciones que sostienen su futuro

Una mirada desde el desarrollo institucional y el rol de los egresados en la sostenibilidad educativa.



Por **Vielka Morales**

En el año 2002 llegué al Colegio Carol Morgan para, entre otras responsabilidades, gestionar las compras de la institución y optimizar los procesos de su cadena de suministro. Luego de siete años, apliqué y obtuve la posición de Desarrollo Institucional, desde donde lideraría las iniciativas de recaudación de fondos y vinculación con egresados. En ese momento inicié un proceso de investigación y aprendizaje para conocer las mejores prácticas y retos en esta nueva área profesional, la cual estaba muy bien desarrollada en EE. UU. y Europa, pero no era el caso en América Latina. Fue también donde encontré mi pasión.



Uno de mis mayores aprendizajes fue identificar el poder que tiene una comunidad para el desarrollo de las instituciones educativas. Entendiendo que esta comunidad está compuesta por estudiantes, egresados y aliados estratégicos. A diferencia de otros sistemas educativos, en nuestra región la sostenibilidad institucional sigue dependiendo en gran medida de la matrícula, mientras que la cultura de donación aún está en desarrollo. Esto puede representar una limitación en la oferta de experiencias de aprendizaje que cada institución pueda ofrecer a sus estudiantes.

Es precisamente en este punto, donde se hace necesario conectar la capacidad filantrópica con las necesidades de las instituciones educativas, que el desarrollo institucional, o advancement, cobra relevancia pues hace posible que colegios y universidades puedan expandir sus programas educativos, mantenerse competitivos y adecuar espacios en el campus que permitan la implementación de dichos programas.

“ Los egresados no son simplemente exalumnos que han concluido una etapa académica; son, en esencia, una extensión viva de la institución. ”



El concepto de advancement, ampliamente promovido por el Consejo para el Desarrollo y Apoyo a la Educación (CASE, por sus siglas en inglés), propone un enfoque estratégico e integrado para fortalecer la relación entre las instituciones educativas y su comunidad.

En esencia, el advancement es un modelo que integra la comunicación, la vinculación con egresados y la recaudación de fondos para construir relaciones sostenibles con la comunidad institucional. En los sistemas educativos donde está más desarrollado, su éxito no se basa únicamente en solicitar apoyo, sino en generar primero conexión, participación y sentido de pertenencia.

Los egresados no son simplemente exalumnos que han concluido una etapa académica; son, en esencia, una extensión viva de la institución. Representan su impacto en el mundo real, reflejan sus valores y proyectan su reputación en distintos ámbitos profesionales y sociales. Cuando una institución logra mantener una relación activa con sus egresados, estos se convierten en una comunidad comprometida que trasciende el tiempo y el espacio. Esa comunidad no solo comparte experiencias y redes de contacto, sino que también actúa como embajadora natural, recomendando la institución, abriendo oportunidades para otros y fortaleciendo su posicionamiento. Sin embargo, este rol no ocurre de manera espontánea: requiere una estrategia intencional de vinculación que comience incluso antes de la graduación, cuando los estudiantes aún forman parte activa de la vida institucional. A medida que ese vínculo se fortalece, se abre también la posibilidad de un compromiso más profundo. Los egresados que se sienten conectados con su alma mater no solo participan, sino que están más dispuestos a contribuir con su tiempo, talento y recursos. En este sentido, se convierten en aliados estratégicos y potenciales donantes, capaces de aportar a la sostenibilidad y crecimiento de la institución a lo largo del tiempo.

Lograr este nivel de vinculación con los egresados implica, necesariamente, un cambio de mentalidad dentro de las instituciones educativas. Tradicionalmente, la relación con los egresados se ha limitado al



“ Apostar por la comunidad no es solo una decisión estratégica, es una inversión en la sostenibilidad a largo plazo. ”

contacto ocasional: una base de datos, una invitación esporádica o una comunicación puntual. Sin embargo, el verdadero valor surge cuando se pasa del contacto a la relación, entendida como un vínculo continuo, relevante y significativo en el tiempo.

De igual forma, es necesario evolucionar de una visión transaccional de la donación hacia la construcción de una cultura de dar. En este contexto, contribuir deja de ser una acción aislada para convertirse en una expresión natural de pertenencia y compromiso con la institución. Esto solo es posible cuando los egresados se sienten parte activa de su comunidad.

Finalmente, también se requiere transitar de una comunicación unidireccional hacia una verdadera estrategia de vinculación. No se trata únicamente de informar, sino de escuchar, conectar y generar espacios donde los egresados puedan participar, aportar y sentirse valorados. Este cambio, aunque gradual, transforma profundamente la relación entre la institución y su comunidad.

El futuro de nuestras instituciones educativas no depende únicamente de los recursos con los que cuentan, sino de la calidad de las relaciones que construyen con su comunidad. En un entorno cada vez más dinámico y competitivo, aquellas instituciones que logren fortalecer estos vínculos estarán mejor preparadas para sostener su crecimiento y ampliar su impacto.

A lo largo de mi experiencia en el ámbito del desarrollo institucional, he podido observar cómo una estrategia intencional de vinculación transforma no solo la relación con los egresados, sino la forma en que una institución proyecta su propósito y construye su futuro. Apostar por la comunidad no es solo una decisión estratégica, es una inversión en la sostenibilidad a largo plazo.

Sobre la autora

Vielka Morales es egresada de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) de la carrera Ingeniería Industrial (1999) y posee una Maestría en Dirección de Comunicación Corporativa (2016), esta última en colaboración con EAE Business School. Cuenta con más de 15 años de experiencia en el sector educativo.

Forma parte de Carol Morgan School desde el año 2002 y, desde 2009, ha liderado las iniciativas de recaudación de fondos, vinculación con egresados y comunicación institucional. Entre sus principales aportes se destacan la creación del boletín “CMS Alumni Newsletter”, el desarrollo del programa “CMS Tuition Raffle”, la planificación del “Benefit Gala & Auction” y su colaboración en la obtención de la mayor donación individual bajo el programa “Naming Project”. Asimismo, diseñó el programa de vinculación de egresados “Sharky Club”, reconocido por la revista Currents como una de las mejores prácticas en la construcción de comunidades globales de egresados.

Actualmente, a través de EDAS Consulting, acompaña a instituciones educativas en el diseño e implementación de estrategias orientadas a fortalecer su sostenibilidad y desarrollo institucional.

www.EDASConsulting.com



Conferencia



Mitos y recomendaciones en la cirugía plástica

por el Dr. Jesús Abreú

La Fundación Madre y Maestra y la Unidad de Egresados de Medicina de la Facultad de Ciencias de la Salud de la PUCMM llevaron a cabo la conferencia “Mitos y recomendaciones en la cirugía plástica”, impartida por el Dr. Jesús Abreú, especialista en cirugía plástica y egresado de la institución.

La actividad, realizada en el Auditorio de Ciencias de la Salud del campus de Santiago, contó con una destacada asistencia de estudiantes de Medicina, quienes participaron activamente, externando sus inquietudes y preguntas al expositor en un espacio dinámico de aprendizaje e intercambio.

Durante la conferencia, el Dr. Abreú abordó aspectos clave sobre procedimientos estéticos y reconstructivos, desmontando mitos comunes y ofreciendo recomendaciones basadas en su experiencia profesional.

Conferencia disponible en **Instagram**

<https://www.instagram.com/p/DVcU0tfDF5G/>





**FERIA
DE EMPLEO**
Fundación Madre y Maestra
2026

Fundación
Madre y Maestra
realiza
**Feria de
Empleo 2026**
en Santiago

La Fundación Madre y Maestra de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) realizó la séptima edición de su tradicional Feria de Empleo, donde más de 600 personas asistieron a esta convocatoria, que se realizó en el Salón Multiuso del campus de Santiago. La feria convocó a estudiantes, profesionales y público en general, quienes conocieron las ofertas de oportunidades laborales de más de 40 empresas participantes de sectores como servicios, finanzas, manufactura y construcción, ubicadas en la región norte.

FERIA DE EMPLEO

Fundación Madre y Maestra

2026

Eduardo Reinoso, director ejecutivo de la Fundación, afirmó que esta feria es una expresión concreta de la relación que se ha fortalecido con el tiempo entre la universidad y las empresas, basada en la confianza mutua, en la calidad de la formación académica y en una visión compartida de desarrollo. “Facilitar el acceso a oportunidades laborales y de pasantías no es solo un beneficio individual; es una contribución directa al fortalecimiento del tejido productivo, a la movilidad social y al crecimiento sostenible del país. Por eso, espacios como este son tan relevantes para nuestra misión”, agregó Reinoso.

Entre las empresas participantes estuvieron ACERH Dominicana, Acero Estrella, AFP Crecer, AFP Siembra, Alstom Proyectos de Transporte, Altron International Dominicana, ARS Monumental, Asociación Cibao de Ahorros y Préstamos, Asociación Popular de Ahorros y Préstamos, B' Leather Manufacturing, Banco de Ahorro y Crédito, FONDESA (BANFONDESA), Banco Popular Dominicano, Blady y Asociados.

Además, Boston Red Sox, CECOMSA, CEGESTA, Centro Español, Club Body Shop, Constructora del País, Contact Centers Dominicano, Corporación Zona Franca Santiago, Grupo Ramos, Hanh Ceara, Hire Horatio, Humano Seguros, La Aurora, La Monumental de Seguros, Laguna Azul, MCI Latam, Molinos Valle del Cibao (Grupo Bocol), Outsourcing Staffing Advantage, P&P Team, Grupo Pedreira, Sewn Products Inc, Synergies, TalenTrack, The Office Gurus, United Nearshore Operations y VoiceTeam Call.

El evento, concebido como un escenario de oportunidades para la captación de talento y el acceso a oportunidades laborales de calidad, busca ser una experiencia integral para las empresas afiliadas y para los asistentes, con una agenda variada de actividades, que incluye concursos, entrega de artículos promocionales en los stands y degustaciones de productos de las marcas participantes.



Fundación Madre y Maestra presenta 20 nuevos miembros de Guardianes de la Academia



La Fundación Madre y Maestra de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) develó un mural con los 20 nuevos miembros de Guardianes de la Academia, un fideicomiso filantrópico de inversión que busca colaborar con la sostenibilidad de los proyectos de esta universidad, con la entrega de becas y apoyo a la investigación y extensión de esta Madre y Maestra.

En el acto estuvo presente la vicepresidenta de la República, **Raquel Peña**, quien expresó que el mural honra el compromiso de hombres y mujeres que decidieron convertirse en aliados permanentes del conocimiento, de la excelencia y del desarrollo nacional, a través de iniciativas como los Guardianes de la Academia.

Los nuevos miembros, integrado por empresas, personas y familias, son la tercera cohorte y se unen a los 108 fundadores de Guardianes de la Academia que otorgan apor-

tes económicos para este fondo patrimonial. Los nuevos miembros son Ágora, Barrick Pueblo Viejo, Centro Cuesta Nacional, Doña Irma A. Gutiérrez Díaz, Dr. Julio Gonell Morrel e hijos, Estudio Sarah García, Familia Corripio Martínez.

Así también la Familia Félix De Jesús, Familia García Rodríguez, Familia Redondo Abréu – Puerto Plata, Familia Silverio Cáceres, Familia Villanueva Valiente, Fundación Hage, Grupo Humano, Ingeniería Filoyen, Samuel Pereyra Rojas, Santo Domingo Motors, Seguros Crecer, Seguros Sura y Sewn Products Inc.

Durante el acto de presentación de estos nombres que se suman a Guardianes de la Academia, el reverendo padre doctor **Secilio Espinal**, rector de esta universidad, resaltó que los “Guardianes de la Academia” custodian generosamente una institución de educación superior que apuesta a la formación de profesionales con las capacidades técnicas,



el compromiso ético y humano que requiere el país para su progreso.

El rector explicó que la PUCMM ha implementado distintos programas para el ingreso a esta academia de personas que tienen el talento y el deseo de realizar estudios superiores en una institución referente por su calidad y excelencia, pero que no cuentan con los recursos económicos. “Estas oportunidades únicas que la PUCMM ha ofrecido, tanto con recursos propios como con los aportes de donantes como los ‘Guardianes de la Academia’, han impulsado la transformación positiva de la vida de miles de jóvenes dominicanos, sus familias y sus respectivas comunidades”, resaltó.

Mercedes Carmen Capellán, presidenta de la Fundación Madre y Maestra, tuvo a su cargo las palabras de agradecimiento a estas familias y compañías. Aquí dijo que

el 60% de la población dominicana está compuesta por jóvenes, lo que representa un bono demográfico invaluable. “Si aprovechamos este potencial, podemos fortalecer nuestra competitividad, no solo a nivel nacional, sino también en el mercado global”.

“Es esencial que las políticas educativas se alineen con las necesidades del mercado y que los programas de formación sean cada vez más relevantes y accesibles para los jóvenes”. Así también invitó a los presentes a convertirse en multiplicadores de esta causa y sumar voluntades para que otros puedan convertirse en Guardianes de la Academia.

Lynette Castillo, gerente general de Fiduciaria BHD, entidad que maneja el fideicomiso, explicó que esta iniciativa, más que un apoyo financiero, es un voto de confianza

al talento, esfuerzo y capacidad de alcanzar grandes sueños. “Nuestro compromiso es procurar la mayor rentabilidad posible para garantizar el crecimiento y la permanencia del programa en el tiempo, siempre apegados a las políticas de inversión acordadas y bajo los más estrictos estándares de control y supervisión establecidos por el Comité Fiduciario”.

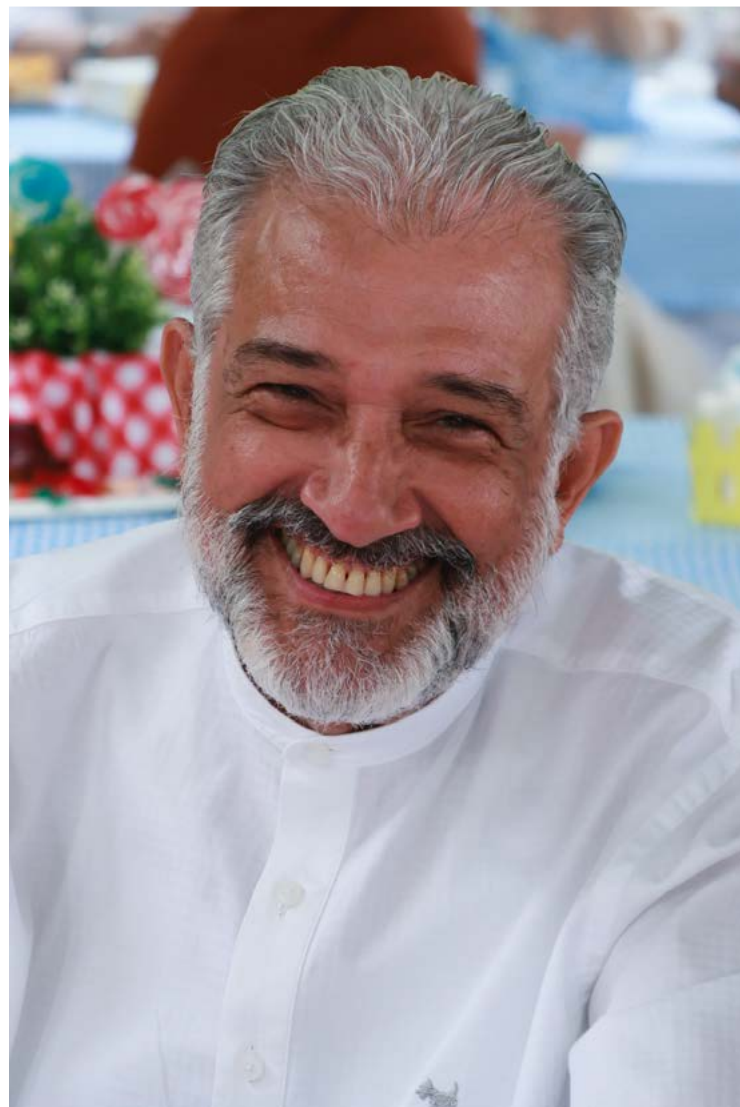
El doctor **Julio Gonell** tuvo las palabras de parte de los nuevos Guardianes de la Academia, y destacó que ser guardián implica compromiso y creer firmemente en el poder transformador de la educación. “Por eso, nuestra labor va más allá, se enfoca en abrir puertas para jóvenes talentosos, con sueños grandes, pero con recursos limitados, que merecen una oportunidad de formarse y aportar a la sociedad”.

La joven Sophia Ferreira, estudiante de Ingeniería Telemática, habló en nombre de los becarios beneficiados y resaltó que la beca no es un regalo, es un compromiso, consigo misma, con su familia, y con la FMM. “Esta es una apuesta por el talento, por el esfuerzo y por el potencial de estudiantes que solo necesitaban una oportunidad para demostrar hasta dónde pueden llegar”, dijo Ferreira. La actividad finalizó con la entrega de una estatuilla a cada familia que conforma el grupo de los terceros Guardianes de la Academia.

“ **Esta es una apuesta por el talento, por el esfuerzo y por el potencial de estudiantes que solo necesitaban una oportunidad para demostrar hasta dónde pueden llegar** ”

PROFESORES QUE INSPIRAN

JAIME SUED



¿Qué le motivó a convertirse en docente universitario?

Creo que dos experiencias previas:

Una, cuando finalizaba mis estudios de francés en la Alianza Francesa fui profesor sustituto por dos semanas en el Liceo México. Otra, ya siendo estudiante de arquitectura enseñé dibujo en el C.I.E.T., centro de enseñanza técnica.

¿Cuál ha sido, desde su percepción, su mayor logro profesional?

Haber llevado armoniosamente las labores de arquitecto, profesor y coordinador de maestrías.

¿Qué valores procura transmitir a sus estudiantes, más allá del contenido académico?

Sin lugar a dudas, los valores humanos, éticos, morales, de responsabilidad y puntualidad a la par de una formación cultural complementaria.

¿Recuerda alguna anécdota especial con un estudiante o grupo?

Como estudiante: cursaba mi último semestre, antes de la tesis, y el proyecto era la remodelación del Hospedaje Yaque; en el anteproyecto solo entregué una maqueta excelente y nada más, por lo que mi trabajo estaba muy incompleto. Los profesores me preguntaron si estu-

ve enfermo o de duelo; les contesté que simplemente no pude cumplir con lo pedido. Dije la verdad, pero no toda la verdad. Estuve carnavaleando.

Como profesor: Una de las tareas que asigno en Diseño I, donde aún no se trabaja con diseño arquitectónico propiamente dicho, es el escaparate de una tienda, en este ejemplo específico de ARTÍCULOS DE PIEL, y uno de los estudiantes se apareció con un escaparate de ARTÍCULOS PARA LA PIEL. Tuve que suspender la clase arquitectónica y convertirla en una clase de español para explicarles la importancia y el uso correcto de las preposiciones en la comunicación.

¿Qué huella ha dejado la PUCMM en su vida personal y profesional?

Más que huella, foto, específicamente de cuerpo entero. De mis 69 años de edad, llevo 52 ligado de una manera (estudiante) u otra (profesor y coordinador) con un intervalo de ausencia cuando estudié en Río de Janeiro, Brasil. Solo enseñando llevo 42 años.

¿Qué desafíos cree que enfrenta la educación superior hoy?

Primero, las lagunas con las que llegan los estudiantes de sus respectivos centros educativos, por lo que los profesores tendrán que

“Tuve que suspender la clase arquitectónica y convertirla en una clase de español para explicarles la importancia y el uso correcto de las preposiciones en la comunicación.”

ingeniárselas utilizando herramientas válidas, efectivas y atractivas: juegos, películas, visitas, lecturas, humor...

Segundo, la dialéctica HUMANISMO-TECNOLOGÍA E IA, que para nada son excluyentes, más bien complementarios, pero lo segundo debe estar al servicio de lo primero y no viceversa.

¿Qué mensaje desea dejar a quienes siguen su vocación docente?

Solo uno: para enseñar es necesario amarlo y disfrutarlo con alegría y asombro.



Promoción de Derecho 1986 de la PUCMM celebra 30 años de egresados

La promoción de Derecho 1986 de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM) celebró el sábado 7 de febrero su 30 aniversario de graduación, en un emotivo encuentro realizado en el Club Cerro Alto Mountain Club, en la ciudad de La Vega.

La actividad reunió a una amplia representación de egresados, así como a distinguidos docentes que formaron parte de su trayectoria académica. En el marco de la celebración, se rindió homenaje a varios profesores por su valiosa contribución a la formación profesional de esta promoción, destacando figuras del ámbito jurídico y académico como Luis Armando Coss Betances, José Lorenzo Fermín Mejía, José Luis Taveras, José Alberto Vázquez y Miguelina Ureña Núñez.

Durante el evento, se resaltó el impacto de los egresados en distintas áreas del Derecho y otros sectores, caracterizados por una trayectoria profesional guiada por los valores promovidos por la PUCMM: verdad, ciencia, familia, patria, justicia y dignidad. Entre los miembros de la promoción se destacan reconocidas figuras públicas, así como profesionales que han ocupado importantes posiciones en el ámbito jurídico, académico y público.

La celebración también incluyó un momento solemne en memoria de compañeros y profesores fallecidos, recordando su legado tanto en lo académico como en lo humano.

El encuentro estuvo amenizado por la cantante dominicana Kenia Espinal y sirvió como un espacio de reencuentro, fortalecimiento de lazos y celebración de una trayectoria compartida, marcada por el compromiso y la excelencia.



CÉSAR SANTOS

Egresado de Ingeniería Electromecánica
Orientación Eléctrica (PUCMM, 2002)

1. ¿Cómo inició su trayectoria profesional tras culminar sus estudios universitarios y cuáles experiencias marcaron sus primeros pasos en el mundo laboral?

Mi trayectoria profesional comenzó incluso antes de graduarme de la universidad.

Desde muy joven tuve la oportunidad de acercarme al mundo de la energía al cursar mis estudios secundarios en el Instituto Politécnico Industrial de Santiago (IPISA), donde obtuve el título de Perito Técnico en Electricidad. Aquella experiencia despertó una curiosidad profunda por comprender cómo funcionan los sistemas que sostienen el desarrollo de nuestras sociedades y confirmó mi vocación por la ingeniería.

Luego ingresé a la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM), donde cursé la carrera de Ingeniería Electromecánica Orientación Eléctrica. La PUCMM no solo fortaleció mi formación técnica, sino que también contri-

buyó significativamente a mi desarrollo humano y liderazgo. Durante esos años tuve el privilegio de servir como Presidente de la Asociación de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica, una experiencia que me enseñó el valor del trabajo en equipo, la representación institucional y el servicio.

Mis primeros pasos profesionales como ingeniero los di en EGE Haina, una de las empresas más importantes del sector eléctrico dominicano. Allí participé en un programa de jóvenes profesionales que me permitió conocer distintas áreas del negocio: operaciones, mantenimiento, comercialización, planificación, finanzas e inversiones.

Posteriormente tuve el privilegio de colaborar con organizaciones vinculadas a importantes grupos empresariales e inversionistas de la región. Aquella experiencia complementó mi formación técnica con una comprensión más profunda de la inversión de largo plazo,

la asignación estratégica de capital y la creación de valor sostenible. Fue una etapa decisiva porque me permitió observar cómo convergen la energía, la infraestructura y los mercados de capitales en la construcción de proyectos que trascienden generaciones.

A lo largo de esas experiencias, he tenido la oportunidad de participar en proyectos pioneros en materia de energías renovables, como la eólica, biomasa y solar, infraestructura energética y financiamiento de activos, experiencias que marcaron profundamente mi forma de entender el desarrollo económico y la transformación energética. Esto ha permitido acumular experiencias en evaluación, estructuración y desarrollo de proyectos energéticos que representan más de 12,000 MW y US\$14 mil millones en oportunidades de inversión en el sector energético, local, regional e internacional.

2. ¿Qué rol juega la innovación en su modelo de negocio?

La innovación ocupa un lugar central en nuestra estrategia. Sin embargo, la entendemos de manera más amplia que la simple adopción de nuevas tecnologías: para nosotros, innovar significa desarrollar nuevas formas de pensar, coordinar recursos y resolver problemas complejos. Hoy la transición energética exige integrar inteligencia artificial, análisis de datos, almacenamiento energético, digitalización y nuevas estructuras financieras, y las organizaciones que logren combinar estos elementos tendrán una ventaja competitiva.

La próxima etapa de la transición energética estará definida por la capacidad de desarrollar Energy Intelligence: interpretar, coordinar y optimizar sistemas complejos donde convergen tecnología, capital, talento humano y sostenibilidad.

“La próxima etapa de la transición energética estará definida por la capacidad de desarrollar Energy Intelligence.”



ING. CÉSAR AUGUSTO SANTOS SÁNCHEZ

Ingeniero Electromecánico (PUCMM) y Máster en Dirección de Empresas Energéticas (Universidad Antonio de Nebrija, España). Ha completado programas ejecutivos en la Harvard Kennedy School, el MIT y el Club Español de la Energía (ENERCLUB). Su formación se inició en el Instituto Politécnico Industrial de Santiago (IPI-SA), donde obtuvo el título de Perito Técnico en Electricidad.

Fue reconocido como Energy Innovator of the Year – Región Latinoamérica por la Association of Energy Engineers (AEE, 2017). Fue miembro fundador de la Asociación de Egresados de la Fundación Carolina de España en la República Dominicana (2010) y es miembro del IEEE (Power & Energy Society) y de la AEE. Actualmente preside la Asociación de Egresados de la PUCMM y es fundador de Magnetar Global Partners.

3. ¿Cuáles han sido los principales desafíos en el proceso de crecimiento de la empresa?

Los desafíos empresariales nunca desaparecen; evolucionan. Más que alcanzar una meta definitiva, se trata de adaptarse continuamente y fortalecer capacidades para responder a nuevas realidades. Quizás el más relevante ha sido construir capacidades antes de que el mercado las demande masivamente.

En energía e infraestructura los ciclos son largos y las decisiones tienen impactos que pueden extenderse durante décadas. Eso obliga a invertir continuamente en conocimiento, talento humano y relaciones de largo plazo. En un mundo donde la inmediatez suele recibir mayor atención, hemos apostado por desarrollar capacidades profundas en áreas que consideramos fundamentales para el futuro del sector.

4. ¿Cómo se mantienen a la vanguardia en un entorno tecnológico en constante evolución?

La curiosidad, la disciplina, la perseverancia y el aprendizaje continuo han sido constantes a lo largo de

toda mi carrera. He procurado mantenerme conectado con expertos de la industria, ejecutivos del sector energético, universidades, centros de investigación, asociaciones profesionales y programas ejecutivos internacionales.

Mi formación ejecutiva ha incluido experiencias en España, Estados Unidos y América Latina, a través de instituciones como Iberdrola, Fundación Carolina, Repsol, el Club Español de la Energía (ENERCLUB), Harvard Kennedy School y MIT, entre otras organizaciones que han contribuido significativamente a mi desarrollo profesional.

En particular, mi paso por España, a través del MBA en Energía en Nebrija, patrocinado por la Fundación Carolina, e IBERDROLA, y complementando con formación adicional en el Club Español de la Energía (ENERCLUB), Repsol e Instituto de Estudios Bursátiles (IEB); ampliaron mi visión internacional del sector y fortalecieron mi comprensión de los mercados energéticos globales.

Hoy más que nunca, la capacidad de aprender se ha convertido en una ventaja competitiva fundamental para quienes formamos el eje de capital humano del sector energético.

5. ¿Qué habilidades considera esenciales para liderar equipos en entornos innovadores?

No existe una fórmula única para liderar equipos, mucho menos equipos innovadores, pero hay tres capacidades o elementos que considero fundamentales:

- La capacidad de aprender continuamente.
- La capacidad de escuchar perspectivas complejas y diferentes.
- La capacidad de conectar ideas aparentemente desconectadas.

Los entornos innovadores suelen caracterizarse por altos niveles de incertidumbre. Por ello los líderes deben crear espacios donde las personas puedan colaborar, cuestionar supuestos y desarrollar nuevas soluciones sin temor al error, dentro de un área de riesgo controlado, para dar lugar a la creatividad y la innovación.

La innovación rara vez surge de respuestas simples; normalmente nace de la capacidad de integrar perspectivas complejas y descubrir la arquitectura que conecta las distintas piezas.

6. ¿Qué logro destaca como el más gratificante?

Más allá del privilegio de haber crecido en una familia vinculada a la academia y la educación, mi vínculo con la PUCMM ocupa un lugar muy especial en mi vida.

Desde mis años como presidente de la Asociación de Estudiantes de Ingeniería Electromecánica hasta mi actual responsabilidad como presidente de la Asociación de Egresados de la PUCMM, he tenido la oportunidad de servir a la universidad desde distintas responsabilidades y etapas de mi vida. La PUCMM ha contribuido decisivamente a mi formación personal, espiritual, profesional y humana.

Recientemente tuve el honor de representar a los más de 100,000 egresados de la PUCMM, durante una visita al Jubileo Educativo en el Vaticano junto con autoridades y el Rector de nuestra querida universidad. Esa fue una experiencia única, profundamente significativa y un recordatorio de la gran responsabilidad que tenemos todos los egresados, de contribuir positivamente a nuestras comunidades, a nuestro país y al mundo en nombre de nuestra querida alma mater.

Durante varios años tuve además el privilegio de dirigir programas académicos como la Maestría de Energías Renovables de la PUCMM con doble titulación con el EOI de España, la Especialidad en Generación de Electricidad, un programa especial dedicado a apoyar el desarrollo del capital humano del sector público, entre otros, para formar profesionales que hoy ocupan posiciones de gran liderazgo en empresas e instituciones nacionales e internacionales que están transformando el sector energético.

Acompañar ese crecimiento humano y profesional de quienes hoy son colegas y verlos asumir posiciones de liderazgo es una satisfacción difícil de describir.

He tenido además el honor de recibir reconocimientos nacionales e internacionales, entre ellos el premio Energy Innovator of the Year para América Latina otorgado por la Association of Energy Engineers (AEE) de Estados

“La innovación rara vez surge de respuestas simples; normalmente nace de la capacidad de integrar perspectivas complejas y descubrir la arquitectura que conecta las distintas piezas del sistema.”

Unidos. Sin embargo, sigo creyendo que el mayor reconocimiento es ver a las personas crecer y generar un impacto positivo en la sociedad.

Mirando hacia atrás, siento que mi relación con la PUCMM ha evolucionado desde ser un estudiante que buscaba conocimientos, hasta ser un servidor de la comunidad universitaria. Esa continuidad de aprendi-



zaje, servicio y compromiso es probablemente uno de los aspectos más significativos que puedo destacar dentro de mi trayectoria.

“Mi relación con la PUCMM ha evolucionado desde ser un estudiante que buscaba conocimientos, hasta ser un servidor de la comunidad universitaria.”

7. ¿Qué consejo considera clave para los recién egresados?

Es una pregunta compleja, porque cada persona es un mundo, con su propia cultura, creencias y experiencias, tanto en lo personal como en lo profesional.

Podría compartir algunos principios que he observado en profesionales ejemplares y que, en lo personal, me han servido y quizás puedan servir de referencia a otros.

- Sean perseverantes, el camino correcto no siempre es el más fácil
- No sean inmatiatistas, nada en la naturaleza evoluciona en días.
- Nunca dejen de aprender, la única constante es el cambio.
- Las tecnologías cambian; lo que hoy parece indispensable mañana puede quedar obsoleto.
- Los mercados evolucionan, y así debe ser, porque vivimos en un entorno de cambio permanente.

- Las profesiones se transforman; deben servir y aportar en mercados y tecnologías cambiantes.
- Cultiven la fe y las convicciones que les permitan mantener la esperanza, la perseverancia y el sentido de propósito en los momentos difíciles, siempre con integridad y transparencia.

Sin embargo, en un plano puramente profesional, no pierdan la curiosidad por entender el porqué de las cosas, ni la capacidad de aprender, adaptarse y construir relaciones de confianza, lo cual seguirá siendo una de las habilidades más valiosas que una persona puede desarrollar.

El conocimiento abre puertas, pero son la integridad, la curiosidad y el compromiso con los demás lo que determinan la magnitud del impacto que podemos generar.

Encuentros virtuales



La FMM realiza encuentros virtuales para fortalecer el desarrollo profesional de estudiantes y egresados

La Fundación Madre y Maestra, a través de su Centro de Gestión de Talento, llevó a cabo dos encuentros virtuales orientados al fortalecimiento de las competencias profesionales para su comunidad de egresados.

El primero de estos espacios, titulado “**Guía para actualizar tu currículum**”, estuvo a cargo de las especialistas Haydee Polanco y Rosa María Bueno, quienes compartieron herramientas prácticas y recomendaciones clave para optimizar el perfil profesional y mejorar las oportunidades de inserción laboral.

De igual forma, se realizó el encuentro “**Conoce más del Centro de Gestión de Talento de la PUCMM**”, facilitado por Rosa María Bueno, en el cual se presentaron los servicios, programas y oportunidades que ofrece esta unidad para conectar a egresados con oportunidades laborales y a empresas con perfiles altamente calificados.

Ambas actividades se desarrollaron de manera virtual a través de la plataforma Zoom, contando con una activa participación de la comunidad universitaria, y reafirmando el compromiso de la PUCMM con la empleabilidad, el acompañamiento profesional y el crecimiento integral de sus egresados.



Haydee Polanco
Consultora de gestión humana y organizacional



Rosa María Bueno
Trabajadora social con experiencia en gestión humana



Vuelve a verlo
escaneando este código QR

Historia detrás
de un becario:

Isaac Grullón

Estudiante de Ingeniería
Telemática PUCMM



Mi nombre es Isaac Grullón, estudiante de término de la carrera de Ingeniería Telemática y orgullosamente becario de la Fundación Madre y Maestra. Al salir del bachillerato, ejercí como técnico en una pequeña empresa; era un puesto decente, pero no representaba aquello a lo que quería dedicarme. Cursé un par de ciclos en una institución que me permitía trabajar con libertad, pero no terminó de convencerme. Fue entonces cuando mi tía, preocupada por mi desarrollo, insistió en que aplicara a una beca en la única universidad del país que ofrecía la carrera de mis sueños. Opté por ella porque representaba la oportunidad que tanto deseaba para volcarme por completo en mi educación superior.

Gracias a la Fundación, hoy puedo compartirles que estoy terminando mi primer título universitario en el área que anhelaba desde pequeño. Elegí Ingeniería Telemática por el constante auge y evolución de las tecnologías que hacen posible la comunicación digital. Esta es una de las ingenierías más cruciales del momento, y especializarme en ella es el mayor logro de mi juventud. Esta beca, que desde hace unos años me permite cumplir mis metas, me brinda un propósito constante, dándome el privilegio de cursar una de las carreras más demandantes en una de las mejores instituciones académicas del Caribe. Esta beca me mantiene motivado: el hecho de que otros reconocieran en mí el potencial de un futuro profesional de las TICs es un impulso invaluable.

Dentro de poco finalizaré mis estudios y mi único enfoque es insertarme en el mercado laboral; gracias a la PUCMM y a la Fundación Madre y Maestra, puedo decir con certeza que me siento preparado. Es un honor estar tan cerca de cumplir esta meta, y sería aún más gratificante contribuir en el futuro para que más jóvenes también puedan desarrollarse en el área de sus sueños.





EGRESADOS QUE EMPRENDEN

KARINA ÁLVAREZ

Egresada de de Ingeniería Industrial (PUCMM, 2014)

¿Cómo se llama tu emprendimiento y qué ofrece? Describenos tu elemento diferenciador o el factor que más caracteriza tu marca.

Academia Vial es una empresa especializada en seguridad vial y capacitación de conductores, tanto para empresas como para instituciones educativas. Además, contamos con dos escuelas de manejo, ubicadas en Santo Domingo y Santiago. Nuestro principal diferenciador es ofrecer una formación integral, apoyada en un sistema eficiente de gestión de citas, profesores altamente capacitados y un enfoque centrado en la prevención de riesgos, la empatía y la educación responsable.

¿Cómo surgió la idea y qué te motivó a llevarla a cabo?

Academia Vial surgió inicialmente como una escuela de manejo. Vi en este proyecto la oportunidad de dedicarme a enseñar, que siempre había sido uno de mis mayores sueños, y al mismo tiempo aportar a la educación vial en la República Dominicana. Con el paso de los años, la empresa fue creciendo e incorporando nuevos servicios dirigidos a empresas e instituciones educativas, además de expandir nuestra escuela de manejo hacia Santo Domingo.

¿Qué desafíos importantes has enfrentado como emprendedora?

Han sido muchos los desafíos a lo largo de este camino. Entre los principales, formar un equipo alineado con los valores de la empresa, mantenernos innovando constantemente, ofrecer un servicio de alta calidad y, al mismo tiempo, garantizar la sostenibilidad y rentabilidad del negocio dentro del sector de la seguridad vial. A esto se suma el reto de crear conciencia sobre la importancia de la capacitación vial, tanto en empresas como en las escuelas de manejo, en un entorno donde aún queda mucho por avanzar en materia de educación vial.

¿De qué manera influyó tu formación en la PUCMM en tu camino emprendedor?

Siento que la PUCMM me brindó las herramientas necesarias para convertirme en una profesional responsable y ética. Mi formación como Ingeniera Industrial me permitió desarrollar una visión estructurada de los procesos, lo que ha sido clave para organizar y fortalecer la operación de mi empresa, especialmente en un área tan poco desarrollada en nuestro país como la seguridad vial.

¿Qué consejo le darías a otros egresados que quieren emprender?

Les recomendaría analizar cuidadosamente el área en la que desean emprender y estudiar bien el mercado al que quieren dirigirse. También

considero fundamental elegir un proyecto que realmente disfruten y comenzar con un producto mínimo viable, sin esperar a tener todo perfecto para dar el primer paso. Con el tiempo, las ideas evolucionan, se ajustan y crecen junto con la experiencia.

¿Cuáles son los próximos pasos o sueños para tu emprendimiento?

Mi sueño es continuar fortaleciendo la capacitación de conductores en empresas, ampliar los programas de educación vial en más instituciones educativas y seguir impactando positivamente desde nuestras escuelas de manejo. Nuestro propósito es continuar contribuyendo a una cultura vial más segura y responsable en la República Dominicana.

¿Qué es lo más gratificante de emprender?

Lo más gratificante de emprender es saber que nuestro trabajo genera un impacto real en la vida de las personas. Desde crear oportunidades de empleo para jóvenes que inician su vida laboral, hasta formar miles de conductores responsables y seguros. También es muy satisfactorio ver el impacto de nuestros programas de educación vial en estudiantes y la preparación que ofrecemos a choferes de empresas. Saber que estamos aportando, aunque sea poco a poco, a mejorar el tránsito y la seguridad vial en la República Dominicana es una gran motivación.

“Lo más gratificante de emprender es saber que nuestro trabajo genera un impacto real en la vida de las personas.”



Donación del HOMS impulsa programa de becas de la Fundación Madre y Maestra

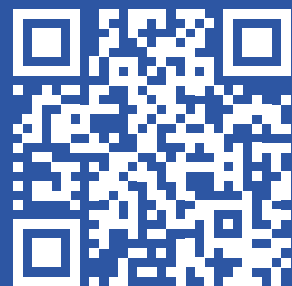
La Fundación Madre y Maestra (FMM) de la PUCMM recibió una donación económica del Hospital Metropolitano de Santiago (HOMS) destinada a fortalecer su programa de becas. Este aporte permitirá que estudiantes dominicanos de excelencia académica cursen la Licenciatura en Enfermería en el Campus de Santiago, uniendo la formación teórica con la práctica hospitalaria.

El doctor Rafael Sánchez Español, director del HOMS, destacó que la inversión educativa es clave para el desarrollo del país y el fortalecimiento del sector sanitario. Por su parte, la doctora Mercedes Carmen Capellán, presidenta de la FMM, agradeció el respaldo y afirmó que esta alianza estratégica potencia el capital humano de la salud desde sus cimientos.

El encuentro, celebrado en el HOMS, contó también con la presencia de Eduardo Reinoso, director ejecutivo de la FMM, y directivos de ambas instituciones, sellando este importante vínculo entre la academia y la medicina.

CONFERENCIA MAGISTRAL

EMPRESAS INTELIGENTES, PAÍSES COMPETITIVOS: Liderar en la Era de la Inteligencia Artificial



Inscríbete aquí



Speaker

María Waleska Álvarez

Presidenta ejecutiva de NAP Caribe

JUEVES
30 JULIO
2026

11:00 A. M.



Auditorio de Ciencias
de la Salud, PUCMM,
Campus de Santiago

INCLUYE

CONVERSATORIO EMPRESARIAL



María W. Álvarez

Presidenta ejecutiva de
NAP Caribe



Lina García

Presidenta de Envases
Antillanos y APEDI



José Fonseca

Presidente ejecutivo de
CCI Puesto de Bolsa

APORTE AL PROGRAMA DE BECAS

RD\$2,000.00 Estudiantes y
Egresados PUCMM

RD\$2,500.00 Público en general

